

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Ce qui prend racine
et que votre engagement
rend possible



En page couverture : Eunice Chadzo Kirimo, projet ReSea, Kenya
© Mission inclusion

Aux page 2, 28 et 29 : Femmes leaders alliées de l'organisation CDIMA, de la communauté Sapahaqui en Bolivie, lors d'une formation visant à favoriser l'autonomisation et le leadership des femmes. © CDIMA

Aux pages 20 et 21 : Célébration de la journée internationale contre les violences faites aux femmes et aux filles, projet PACIT, Haïti
© ROFGL / Mission inclusion

En couverture arrière : Eunice Chadzo Kirimo et le groupe de conservation Chambuko Amkeni, projet ReSea, Kenya
© Mission inclusion

Mentions légales

Dépôt légal, Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2026
PP 4124596

Mission inclusion est une marque enregistrée de la Fondation Jules et Paul-Émile Léger.
Numéro d'organisme de bienfaisance enregistré : 118923689 RR 0001



Mot de la direction

« Visibles et audibles ! »

C'est le constat qui s'impose à la lecture du chemin parcouru par les partenaires de Mission inclusion en 2025. Les réorientations amorcées en 2023 et 2024 ont porté leurs fruits, en appui aux femmes et aux personnes marginalisées du Québec et de plusieurs pays à travers le monde.

En privilégiant une approche attentive aux besoins des partenaires et aux financements inscrits dans la durée, nous avons contribué à faire émerger des réponses durables à des enjeux sociaux complexes, souvent invisibilisés : l'itinérance vécue par les femmes, la toxicomanie chez les personnes âgées, les multiples dimensions de la violence conjugale, ou encore les liens entre gestion de l'eau, protection de l'environnement et autonomisation économique des femmes.

Concrètement, des femmes du Québec retrouvent aujourd'hui le chemin de l'indépendance après un long parcours de toxicomanie. En Afrique de l'Est, des femmes s'affirment comme leaders communautaires. En Bolivie, un comité entièrement féminin dirige désormais un projet d'accès à l'eau potable pour leur communauté. Ces transformations, rendues possibles par l'engagement de nos partenaires et le soutien des allié-es de Mission inclusion, témoignent de la force des ressources que ces femmes ont su mobiliser.

Dans un contexte mondial qui met à l'épreuve les valeurs d'inclusion et de dignité, ces avancées confirment que le changement est possible et donnent espoir. L'inclusion est un choix, un engagement collectif, la conviction que chaque personne a droit à toute sa place dans la société. C'est cette certitude qui continuera de guider Mission inclusion et ses allié-e-s, aujourd'hui et demain.

Notre impact

Nos partenaires transforment concrètement la vie de milliers de personnes à travers le Québec et dans onze pays. Chaque projet soutenu crée des changements durables qui rayonnent bien au-delà de ses personnes participantes, témoignant de la force de notre approche collaborative et inclusive.

En chiffres :

105 819 personnes
participantes

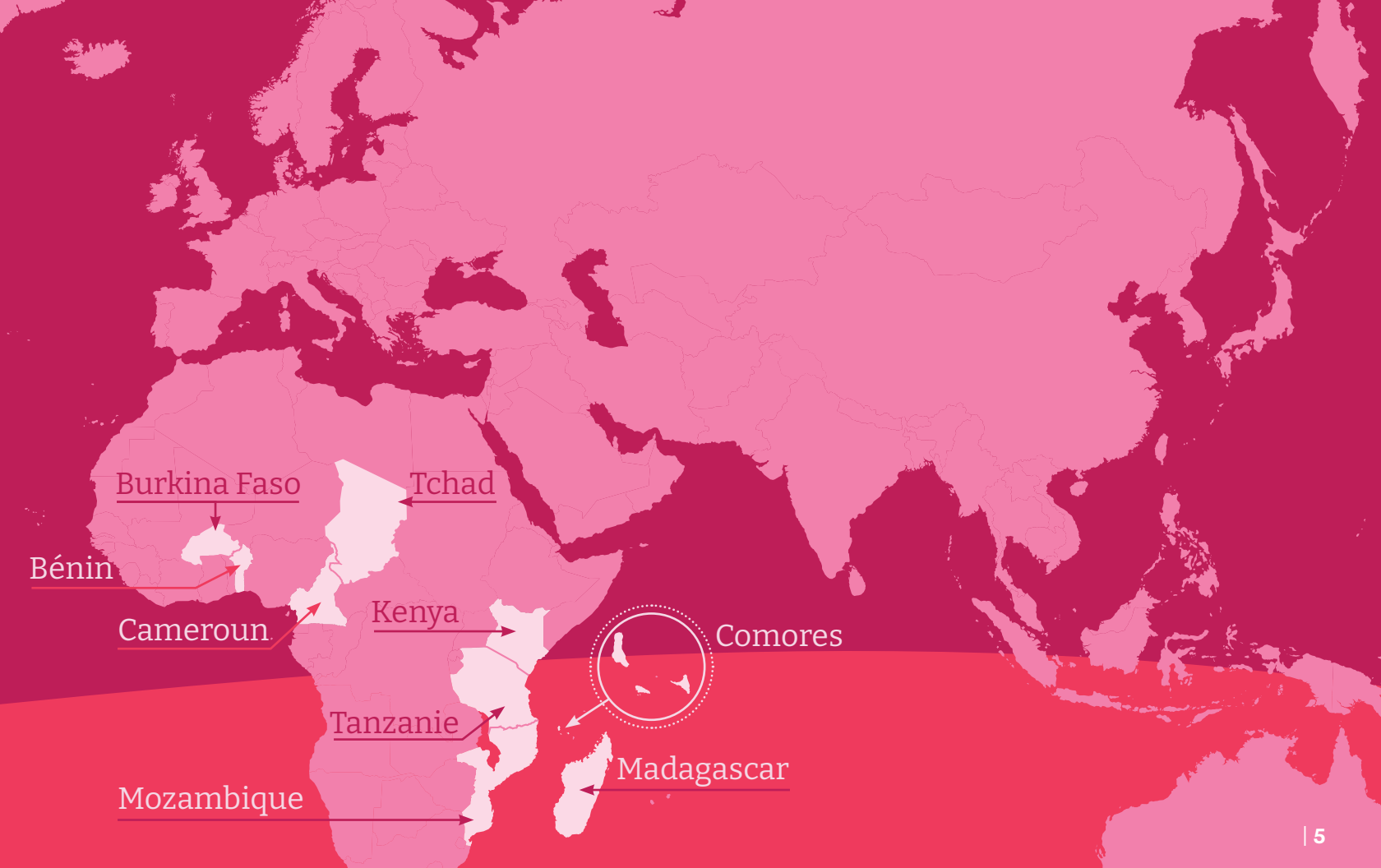
493 888 personnes
touchées

94 organismes
partenaires

Québec

Haïti

Bolivie



Bénin

Burkina Faso

Tchad

Cameroun

Kenya

Tanzanie

Mozambique

Comores

Madagascar

Nos actions au Québec

Resserrer le filet social

Au Québec, les inégalités sociales persistent. Inflation, crise du logement, insécurité alimentaire, défis en santé mentale, complexité des parcours migratoires : ces réalités touchent plus durement les personnes et les groupes marginalisés. Les organismes communautaires qui les accompagnent au quotidien jouent un rôle déterminant pour resserrer le filet social. Mais eux aussi font face à des pressions croissantes, alors que les besoins ne cessent de croître.

Mission inclusion est fière de s'allier à ces acteurs. Grâce à des partenariats de trois ans fondés sur la confiance et à des formes de soutien financier et organisationnel adaptées à chaque réalité, nous renforçons les capacités d'agir à long terme des personnes en situation de plus grande vulnérabilité, notamment les femmes, les jeunes, les personnes âgées et racisées.

Cette alliance prend forme concrètement au moyen de leviers adaptés à chaque organisme et aux communautés qu'elle accompagne, dont l'objectif commun est : une société juste où chaque personne trouve sa place.

Québec en chiffres

**62 organismes
soutenus**

12 régions

**13 282 personnes
accompagnées**

Maison Li-Ber-T, Montréal

Un toit pour se reconstruire

Sortir d'un centre de traitement de la dépendance, c'est une victoire. Mais on oublie souvent que la transition vers une nouvelle vie et un nouveau lieu demeure un défi. Jusqu'en 2023, à Montréal, aucune ressource de réinsertion sociale en toxicomanie n'existait pour accompagner les femmes à cette étape à moyen terme. La Maison Li-Ber-T a comblé ce vide.

Inaugurée en avril 2024, la Maison Li-Ber-T offre 14 places en appartements supervisés à des femmes en rétablissement après un séjour en centre de traitement, un espace de transition qui allie un logement stable et un accompagnement structuré.

Fidèle à sa mission de soutenir les initiatives qui émergent du milieu communautaire, Mission inclusion a appuyé ce projet dès sa conception, servant de levier pour mobiliser de nouveaux partenaires et bâtir un modèle que plusieurs régions observent désormais avec intérêt. La solidité de ce partenariat a porté ses fruits : en 2025, la Maison Li-Ber-T a acquis son propre bâtiment, s'ancrant durablement dans le quartier et dans la vie des personnes qu'elle accompagne.

Ce qui en a émergé dépasse le logement : une vraie communauté, où les femmes se soutiennent mutuellement dans leur rétablissement et retrouvent leur place dans la société.



« La Maison Li-Ber-T a changé ma vie. Pendant un traitement de 6 mois, ma plus grande inquiétude était de trouver un endroit sûr où vivre par la suite. Sans un endroit sûr, mes chances de progresser dans mon rétablissement étaient, au mieux, faibles. En traitement, j'ai appris qu'il faut de 2 à 5 ans pour réparer les dommages causés par la dépendance dans nos vies. Li-Ber-T me donne la chance de me reconstruire, une étape à la fois, un problème à la fois. Liane, en tant que chef de maison, m'a donné plus d'amour et de soutien que je n'en ai jamais reçu de toute ma vie, et ce qui fait d'elle un si bon guide, c'est qu'elle a elle-même vécu le même processus. Le rétablissement n'est pas linéaire ; il y a beaucoup de hauts et de bas, et avec la Maison Li-Ber-T, je peux apprendre de mes erreurs sans craindre de tout recommencer. Dans l'ensemble, je ne peux pas exprimer à quel point je suis reconnaissante pour cet endroit que je peux temporairement appeler chez moi. »

Ana B., résidente, 2025



Groupe Harmonie, Montréal

Vieillir bien entouré

À Montréal, des centaines de personnes âgées vivent seules, sont aux prises avec une dépendance, tout en cumulant des vulnérabilités : faible revenu, problèmes de santé mentale, isolement. Le Groupe Harmonie va les chercher là où elles sont, brisant l'isolement. Depuis 1983, c'est le seul organisme au Québec entièrement dédié aux personnes de 55 ans et plus vivant avec une dépendance à l'alcool ou aux drogues. Ateliers mobiles, suivis à domicile, groupes d'entraide dans leurs milieux de vie : l'organisme va chercher les personnes là où elles sont, pour briser l'isolement et prévenir la détérioration de situations déjà fragiles.

Le soutien de Mission inclusion a servi de levier pour structurer l'offre et développer des ateliers couvrant plus de 20 thématiques, allant de la gestion du stress à la réduction des méfaits. Les résultats ont inspiré d'autres acteurs du milieu. Le réseau de la santé de la région a sollicité le Groupe Harmonie pour former ses propres personnes intervenantes : preuve qu'une approche humaine et de proximité peut transformer les pratiques bien au-delà d'un seul organisme.



« Vous êtes arrivés au bon moment dans ma vie. Je me sentais seule, déprimée... Les ateliers m'ont offert un espace sécuritaire pour parler. J'ai même demandé un suivi individuel. Aujourd'hui, je me sens écoutée et comprise. »

Une participante du projet

Mission inclusion s'allie au Groupe Harmonie parce que cette approche, ancrée dans les communautés, produit des résultats complémentaires à ceux des autres acteurs du réseau. En allant vers les plus vulnérables et en formant les personnes intervenantes, l'organisme prévient l'itinérance et recrée du lien.

« Grâce à Mission inclusion, on a pu structurer notre offre, créer des outils et, maintenant, on est sollicités par le réseau de la santé pour former d'autres intervenants. C'est une reconnaissance incroyable. »

Narlay Denis, responsable du projet



Foyer du Monde, Montréal

Poser ses valises, prendre racine

Foyer du Monde est la seule maison d'hébergement de transition à moyen terme pour les familles demandeuses d'asile, sans statut ou réfugiées, à Montréal. Ces familles arrivent avec des traumatismes, une langue à apprivoiser, un système administratif complexe et un accès limité aux services publics. Sans accompagnement, elles naviguent difficilement pendant des mois, voire des années.

Mission inclusion a choisi de soutenir le développement du Foyer du Monde, notamment en finançant la création d'un poste d'intervenante sociale à temps plein en 2022. Ce rôle permet d'offrir un accompagnement structuré avant, pendant et après le séjour. Les familles peuvent ainsi mieux naviguer les démarches administratives, inscrire leurs enfants à l'école et commencer à bâtir un filet de sécurité durable. Une continuité rare dans le paysage de l'hébergement québécois.

En trois ans, elles ont trouvé un espace sécurisant pour exprimer leurs inquiétudes et avancer, accompagnées dans leurs démarches de régularisation, de francisation et d'emploi. Mieux soutenus, les parents ont pu se recentrer sur l'essentiel : être présents pour leurs enfants.



« Ce poste a changé notre façon de travailler. On ne se contente plus d'héberger ; on suit les familles avant, pendant et après. Elles savent qu'elles ne seront pas laissées à elles-mêmes une fois la porte franchie. Grâce au soutien de Mission inclusion, cette continuité fait désormais partie de nos pratiques. »

Équipe de Foyer du Monde

L'expertise développée rayonne désormais bien au-delà des murs du Foyer. À Montréal, les deux autres maisons d'hébergement à court terme pour les personnes demandeuses d'asile échangent régulièrement avec l'équipe, tandis que plusieurs partenaires communautaires et institutionnels font appel à son savoir-faire pour mieux comprendre son modèle de suivi prolongé.

« En 2025, l'acquisition d'une deuxième bâtisse a permis à Foyer du Monde d'accueillir davantage de familles et d'élargir les services qui leur sont offerts. Foyer du Monde est devenu un acteur incontournable dans le paysage montréalais de l'hébergement des familles migrantes. Leur approche centrée sur la personne et leur suivi dans la durée devraient inspirer l'ensemble du réseau. »

Un partenaire du réseau de la santé



RAPSIM, Montréal

L'itinérance, vue et entendue

L'itinérance à Montréal a augmenté et pris de multiples visages. Derrière chaque parcours, des réalités uniques, souvent méconnues.

Depuis des années, des intervenantes et intervenants, des organismes et des personnes engagées documentent ces réalités et les portent dans l'espace public. Pour souligner ses cinquante ans, le Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM) a choisi d'aller plus loin : créer une série de balados pour mettre en lumière des actrices et des acteurs du milieu, afin de mieux faire comprendre ces enjeux et de susciter l'action.

En partenariat avec la firme PAIR, mandatée par Mission inclusion, le RAPSIM a lancé une série de trois balados consacrés aux itinérances montréalaises. Trois épisodes, trois angles, trois voix qui vont à la rencontre d'organisations enracinées dans leur milieu pour explorer ce que recouvre réellement le mot itinérance : les réalités vécues par les femmes, les jeunes, les personnes âgées, ainsi que les approches de réduction des méfaits.

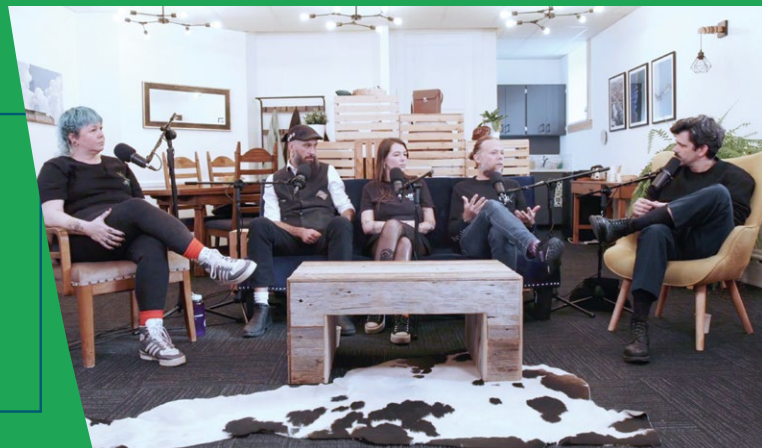


« Je sentais PAIR vraiment investi et avec une bonne compréhension du milieu communautaire. C'est agréable, pour un regroupement comme le RAPSIM, de travailler avec des partenaires qui comprennent la réalité du milieu. »

Joannie Veilleux, organisatrice communautaire

Accessibles aux néophytes, riches pour celles et ceux qui connaissent déjà le milieu, ces balados éclairent des réalités encore peu connues du grand public. Leur portée dépasse déjà largement le milieu communautaire.

Mission inclusion est convaincue que les approches développées par les organismes doivent être partagées pour inspirer et faire évoluer les pratiques. Les balados du RAPSIM en sont une illustration éloquent : donner la parole à celles et ceux qui savent, c'est aussi une façon de faire avancer les causes



Fondation Nouveaux Sentiers, Capitale-Nationale

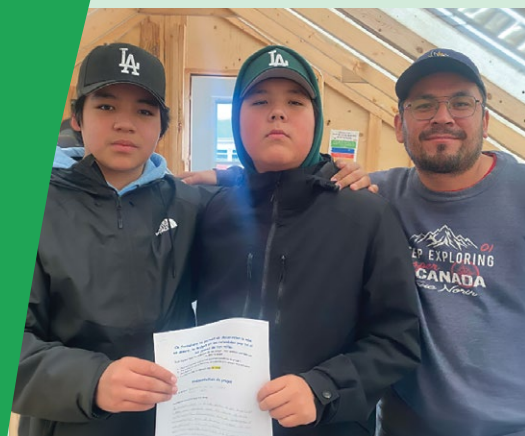
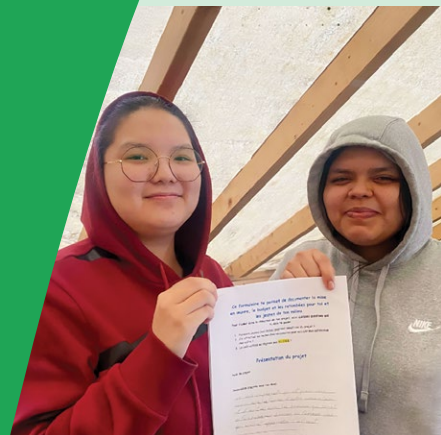
Quand les jeunes décident, les communautés se transforment

Au Québec, près du tiers de la population autochtone a entre 15 et 34 ans. Une jeunesse dynamique et créative, porteuse de savoirs ancestraux, profondément enracinée dans ses communautés et prête à agir, pour peu qu'on lui en donne l'occasion.

C'est sur cette conviction que la Fondation Nouveaux Sentiers, grâce au soutien de Mission inclusion, a lancé en 2023 Décidaction : le premier budget participatif conçu par et pour les jeunes des Premières Nations.

Le pari est simple : faire confiance aux jeunes, leur donner les moyens de décider et les accompagner dans la transformation de leurs milieux. Mission inclusion a soutenu ce projet dès le départ, convaincue que la confiance accordée aux jeunes engendre des changements réels et durables.

Le projet a pris racine dans trois milieux : le Collège Kiuna, à Odanak, la communauté de Wendake et la communauté mi'gmaq de Gespeg, en Gaspésie. Dans chacun d'eux, les jeunes ont traversé un processus démocratique complet : cocréation de projets, analyse de faisabilité, mobilisation et vote.



Les résultats sont concrets et porteurs de sens : des mocassins confectionnés par des personnes âgées d'Odanak et des jeunes de Kiuna, un album musical pour préserver la langue wendat à Wendake, une entreprise écoresponsable de coutellerie artisanale à Gespeg.

Mais au-delà des projets, quelque chose de plus profond s'est mis en mouvement : des liens renoués, des conversations ravivées, une confiance qui se reconstruit entre générations et au sein des communautés.

Décidaction montre qu'un objectif commun, même simple, peut rassembler et mobiliser durablement.

« Décidaction, c'est bien plus qu'un budget. C'est un espace où les jeunes apprennent qu'ils ont le droit de rêver leur communauté et le pouvoir de la construire. »

**Mélanie Nogues, coordonnatrice des projets jeunesse,
Fondation Nouveaux Sentiers**

Portée par ses résultats et sa pertinence sur le terrain, l'équipe de Décidaction a été sollicitée par un centre intégré universitaire de santé et de services sociaux pour former ses intervenantes et intervenants aux réalités de la jeunesse autochtone.

Pour Mission inclusion, cette reconnaissance confirme une conviction profonde : lorsque les jeunes ont l'espace et les moyens d'agir, ils transforment leurs communautés et ouvrent la voie à d'autres.



Partenaires communautaires au Québec

En collaboration étroite avec les milieux communautaires du Québec, Mission inclusion soutient des organismes qui œuvrent activement au développement de pistes d'innovation sociale pour améliorer les conditions de vie des personnes en situation de vulnérabilité, créant ainsi des changements concrets et durables au sein de leurs communautés.

• Bas-St-Laurent

- Centre-Femmes de La Mitis
- Tandem-Jeunesse

• Capitale-Nationale

- Aliments d'ici et saveurs d'ailleurs
- Carrefour d'action interculturelle
- Entraide Jeunesse Québec
- Fondation Ancrage jeunesse
- Fondation Nouveaux Sentiers
- Service amical Basse-Ville
- SPOT Clinique communautaire de santé et d'enseignement

• Chaudière-Appalaches

- Le Centre de parrainage de la jeunesse de Beauce

• Côte-Nord

- Centre d'action bénévole de la Minganie

• Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

- Carrefour ressources
- Produire la santé ensemble

• Laurentides

- Camp Amy Molson
- CDC des Hautes-Laurentides
- La Libellule

• Laval

- ACEF de l'île-Jésus
- Jeunes au Travail

• Mauricie

- Conseil de la Nation Atikamekw
- Ruche d'art Kokomino

• Montréal

- Alternative naissance
- Amal Centre for Women
- Carrefour de ressources en interculturel
- Centre de ressources périnatales Autour du bébé
- Centre LGBTQ2+ Ouest-de-l'Île
- Collectif Ex-Placé DPJ
- Entraide Bénévole Métro
- Entre Parents de Montréal-Nord
- Groupe Harmonie
- JM Court
- La Converse
- L'Étoile de Pacho
- Logis Rose Virginie
- Maison Li-Ber-T
- Maison Saint Columba House

- ▶ Mission St-Michael
- ▶ Oxy-Jeunes
- ▶ Table de quartier de Montréal-Nord
- **Nord-du-Québec**
 - ▶ Centre régional de rétablissement Isuarsivik
- **Outaouais**
 - ▶ Jeunesse sans frontières de la Vallée-de-la-Gatineau
- **Saguenay-Lac-Saint-Jean**
 - ▶ Café-Jeunesse de Chicoutimi
 - ▶ Carrefour communautaire St-Paul
 - ▶ Corporation les Adolescents et la Vie de Quartier de Chicoutimi
 - ▶ Toxic-Actions



Personnes participantes
à une activité hivernale,
Foyer du Monde, Montréal
© Foyer du Monde

Nos actions à l'international

Agir à la hauteur des défis

Partout dans le monde, des femmes font face à des enjeux qui dépassent les frontières : crise humanitaire, dérèglement climatique, dégradation des écosystèmes. Des réalités qui demandent des réponses durables, ancrées dans les communautés.

Ce sont ces femmes et ces personnes marginalisées que Mission inclusion choisit d'accompagner. Elles agissent, persévèrent et transforment leur environnement. Mission inclusion s'allie à elles pour mener des projets d'envergure aux côtés d'organisations locales, d'institutions de recherche et de partenaires internationaux, grâce au soutien financier d'Affaires mondiales Canada et du gouvernement du Québec dans le cadre du Programme de coopération climatique internationale, qui découle du Plan pour une économie verte 2030.

Chaque projet prend racine dans des savoirs construits au fil du temps et dans des relations de confiance solidement établies. Cette approche permet des changements durables, dont les effets se font sentir bien au-delà des milieux concernés.

Les pages qui suivent racontent ces parcours, ces alliances et ces transformations.

11 pays

13 projets



92 537 personnes
soutenues

61% de femmes
et de filles

32 organisations
partenaires

480 606 personnes
rejointes

17 671 428\$ investis en
2025



ROFGL

En partenariat
Canada

ReSea, Afrique de l'Est

Quand les femmes façonnent les océans

Au Kenya, des femmes restaurent des mangroves tout en développant des activités apicoles. Au Mozambique, la vice-présidente d'un conseil de pêche communautaire exerce un rôle de leadership reconnu. Aux Comores, à Madagascar et en Tanzanie, des pêcheuses prennent part, pour la première fois, à des espaces de décision portant sur les ressources dont elles aussi dépendent pour vivre. Ces femmes, dans toute leur diversité, sont au cœur du projet Régénérer les paysages marins pour les personnes, le climat et la nature (ReSea).

ReSea est mis en œuvre par Mission inclusion et l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN), grâce au soutien du gouvernement du Canada, sur les côtes de l'océan Indien de cinq pays d'Afrique de l'Est. Le projet repose sur une conviction forte : l'inclusion est une condition essentielle pour répondre de manière durable aux enjeux climatiques.

En agissant à la fois sur la gouvernance inclusive des ressources marines et côtières, sur des solutions fondées sur la nature, portées par les communautés, et sur le renforcement du leadership des femmes dans l'économie bleue, ReSea contribue à des transformations durables, sociales, économiques et environnementales, ancrées dans les réalités locales.

Le message est bien reçu par les différents paliers gouvernementaux : 17 instances ont déjà intégré l'égalité des genres dans leurs politiques et pratiques.



En 2025, ReSea entre dans sa troisième année et les transformations se font sentir. Des femmes comme Maria Suzana Ngotine, vice-présidente d'un conseil communautaire des pêches au Mozambique, prennent la parole en assemblée et sont écoutées. Elle fait partie des plus de 1 050 femmes et jeunes formés pour s'affirmer avec confiance, développer leur leadership et connaître leurs droits afin de contribuer pleinement à leurs communautés.

« Avant, je pensais que seuls les hommes pouvaient décider. Après la formation, j'ai compris que mon opinion comptait aussi. Aujourd'hui, je m'exprime avec confiance et je suis écoutée. »

**Maria Suzana Ngotine, vice-présidente,
Conseil communautaire des pêches au Mozambique**

Dans les cinq pays, 992 femmes et jeunes ont aussi appris à lancer leur propre entreprise dans l'économie bleue, allant de l'élevage de crabes à l'écotourisme. Pour que ces réalités et ces enjeux climatiques atteignent le plus grand nombre, ReSea a mené des campagnes de sensibilisation à travers des émissions de radio et des débats communautaires, touchant près de 300 000 personnes.

Pour Mission inclusion, une chose est claire : lorsque les femmes participent pleinement aux décisions, les communautés et les écosystèmes progressent ensemble.



Adaptation des communautés burkinabè (ABC-2), Burkina Faso

Nourrir la terre pour nourrir les familles

Au Burkina Faso, des femmes passent des heures chaque jour à chercher du bois pour cuisiner et se chauffer. Quand il en vient à manquer, elles doivent l'acheter, une dépense que des familles déjà fragilisées peuvent difficilement se permettre. Ce temps perdu et ces coûts supplémentaires s'accumulent, laissant moins de ressources pour nourrir les enfants et la famille et moins d'heures pour travailler la terre. Renforcer leur pouvoir d'agir, c'est soutenir la résilience de toute une région.

Pour changer cette réalité, le projet Adaptation des communautés burkinabè aux changements climatiques (ABC-2) accompagne 2 890 personnes, dont 2 260 femmes et 993 jeunes de moins de 35 ans, vers des pratiques agroécologiques adaptées à leurs réalités : utiliser des sources d'énergie plus écologiques, restaurer les terres, diversifier les cultures et bâtir une économie rurale plus résiliente. Cofinancé par le gouvernement du Québec dans le cadre du Programme de coopération climatique internationale, un programme découlant du Plan pour une économie verte 2030, ABC-2 est mené sous le leadership de l'Association Formation développement ruralité, l'Action pour la promotion des initiatives locales et l'Union des groupements pour la commercialisation de produits agricoles de la Boucle du Mouhoun, dans quatre régions du pays.

Au-delà de l'appui technique, ABC-2 mise sur le dialogue et la représentation pour que les femmes participent aux décisions qui touchent leurs terres, leur accès à l'eau et leurs communautés.

En 2025, les premières réalisations témoignent d'un changement bien amorcé. Plus de 1 168 personnes, dont 870 femmes, ont reçu du matériel pour intégrer l'économie verte. Sur le terrain, 662 personnes ont été formées aux pratiques agroécologiques résilientes. Pour alléger le quotidien, 25 biodigesteurs et 870 foyers améliorés ont été installés. Enfin, 165 personnes ont été formées au plaidoyer, et trois actions ont déjà été menées localement par des femmes et des groupes marginalisés.

« Après avoir suivi une formation sur la fabrication de foyers améliorés, j'ai partagé ces connaissances avec les autres femmes de ma famille. Ensemble, nous avons commencé à en produire. La demande a rapidement grandi, et des villages voisins viennent maintenant s'en procurer. Cette activité nous permet de répondre à nos besoins quotidiens et de renforcer notre autonomie économique. »

Aguiratou Ouedraogo, participante

Mission inclusion coordonne et soutient les partenaires burkinabè sur le terrain. Mais celles qui portent ces transformations sont les femmes elles-mêmes. Lorsqu'elles disposent des ressources, des compétences et de l'espace nécessaire pour décider, elles deviennent des actrices clés de la restauration des écosystèmes et du développement d'une économie plus inclusive.



Triple Nexus et Santé inclusive, Haïti et Cameroun

Le droit à des soins de qualité

Depuis plus de vingt ans, Mission inclusion accompagne les organisations de femmes à Léogâne et Gressier, en Haïti. Une présence fondée sur l'écoute, la confiance et le leadership des femmes haïtiennes.

Cette présence prend vie à travers des projets tels que le Projet d'Amélioration de la participation citoyenne et inclusive dans le secteur de la santé (PACIT), grâce au soutien du gouvernement du Canada. De 2021 à 2025, des équipes ont sillonné la région pour effectuer plus de 15 000 visites à domicile afin d'informer, d'améliorer les soins de santé et de mieux répondre aux besoins des familles. Au total, plus de 30 000 personnes ont été rejointes, dont 17 000 femmes.

Le PACIT a également permis de comprendre que les progrès sociaux reposent sur trois dimensions indissociables : la stabilité, le développement durable et la cohésion sociale.

C'est précisément sur ces trois piliers que s'appuie le projet Triple Nexus et santé inclusive, grâce au soutien du gouvernement du Canada. En agissant simultanément sur la santé, la résilience communautaire et la consolidation de la paix, ce projet de cinq ans vise un changement concret : que les femmes déplacées et survivantes de violences en Haïti et au Cameroun puissent accéder à des soins de qualité et faire valoir leurs droits.



Une voix qui porte loin

L'action de Mission inclusion rayonne au-delà du terrain. Des grandes tribunes au grand public, elle porte la voix de ses partenaires pour influencer les décisions qui façonnent un monde plus juste.

En octobre 2025, Mission inclusion a porté la voix de 14 organisations de femmes haïtiennes devant la Chambre des communes. Le rapport parlementaire qui a suivi en reflète les priorités essentielles : soutenir ces organisations, prévenir les violences et garantir la participation des femmes aux décisions politiques.

En novembre 2025, Mission inclusion était présente à la COP30. Aux côtés de ses partenaires de ReSea, elle a porté un message clair : la crise climatique est une crise genrée. Ce plaidoyer a contribué à l'adoption du Plan d'action de Belém sur l'égalité des genres, une avancée significative pour la reconnaissance des droits des femmes dans l'action climatique mondiale.

En collaboration avec BBC StoryWorks et grâce au soutien du gouvernement du Canada, Mission inclusion a coproduit le documentaire Amkeni / Réveillez-vous. Une œuvre qui suit Eunice Chadzo Kirimo et son groupe à Kilifi, au Kenya. Des femmes qui, en restaurant des forêts de mangroves et en développant une entreprise d'apiculture, démontrent à leurs communautés qu'en prenant soin de la nature, on peut aussi bâtir un avenir plus digne.



Balayez pour
visionner Amkeni
et rencontrer
Eunice.

Notre Fonds Action

Des transformations qui prennent racine de l'intérieur

Le Fonds Action de Mission inclusion soutient des organisations au Bénin et en Bolivie qui travaillent avec et pour les femmes ainsi que pour les personnes traditionnellement exclues des décisions qui façonnent leur vie. Ces organisations sont profondément ancrées dans leurs milieux. Elles connaissent les réalités de terrain et portent des changements qu'elles ont elles-mêmes définis.

Ce qui distingue le Fonds Action, c'est sa posture. Mission inclusion s'inscrit dans la vision de ses partenaires et met ses ressources au service de ce qu'ils construisent déjà. Les partenariats se développent sur trois ans pour laisser le temps à la confiance de s'installer et aux changements de s'ancrer. Ce que le Fonds soutient, ce sont des transformations qui émergent de l'intérieur : des femmes qui affirment leurs droits et entraînent les autres dans leur sillage; des hommes qui deviennent des alliés; des communautés qui s'organisent et inspirent celles qui les entourent. Ces changements prennent du temps. Mission inclusion a fait le choix de les accompagner pour qu'ils puissent durer et s'amplifier.



8 223 personnes touchées

66% de femmes et de filles

8 organismes partenaires

53 institutions sensibilisées



Organisation Tikonna, Bénin

Quand les femmes prennent leur place

Dans le nord du Bénin, à Boukombé et Cibly, les assemblées villageoises étaient surtout fréquentées par des hommes. Les besoins des femmes y étaient peu considérés, et leurs voix rarement entendues, même lorsqu'il était question de décisions qui les concernaient directement.

Grâce au Fonds Action, l'organisation Tikonna a entrepris de changer cette réalité. Son projet : intégrer une planification et une budgétisation sensibles au genre, afin de donner aux femmes, aux jeunes et aux groupes marginalisés la place qui leur revient.

En un an, 1 447 personnes ont été mobilisées, dont 802 femmes, pour influencer les priorités budgétaires de leurs communes. Neuf autorités locales et dix chefs traditionnels ont été formés pour mieux accueillir cette participation.

Peu à peu, une nouvelle dynamique s'installe. Des hommes encouragent désormais les femmes de leur entourage à participer aux rencontres communautaires. Certains facilitent même leur adhésion aux groupements de Tikonna. Ce qui semblait immuable commence à évoluer concrètement.



À Boukombé et Cobly, le changement ne se limite pas aux assemblées. Il entre dans les foyers. Les femmes témoignent que, grâce aux sensibilisations menées dans les villages, leurs maris les encouragent à participer aux réunions communautaires. Certains hommes facilitent aussi l'adhésion des femmes de leur entourage aux groupements de Tikonna, afin qu'elles développent leur leadership et lancent des activités génératrices de revenus.

Ce changement dans les foyers et les assemblées confirme que le dialogue est en cours et que les mentalités évoluent.

Pour Mission inclusion, cette dynamique illustre ce que le Fonds Action cherche à soutenir : des femmes qui prennent leur place dans les décisions, appuyées par des hommes qui choisissent de s'allier à elles, pour faire évoluer leurs communautés ensemble.



CDIMA, Bolivie

Quand la parole transforme les communautés

Dans les hauts plateaux de San Andrés de Machaca et de Sapahaquí, être une femme aymara signifiait souvent de rester en retrait. Les occasions de s'exprimer étaient rares, et celles d'interpeller les autorités encore plus. Appuyé par le Fonds Action, le Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara (CDIMA) a accompagné un processus de transformation porté par les femmes aymara.

Au total, 918 personnes ont appris à mieux connaître leurs droits, à participer aux décisions qui les concernent et à défendre l'égalité entre les femmes et les hommes. Au cœur de cette dynamique, 67 femmes ont suivi un parcours intensif sur le leadership, les droits humains et l'égalité de genre. Pour beaucoup, c'était une première : comprendre qu'elles avaient des droits et le pouvoir d'agir. Vingt-neuf d'entre elles ont ensuite transmis ces apprentissages dans leurs communautés, rejoignant 787 personnes supplémentaires.

Sur le terrain, cinquante-quatre jardins familiaux biologiques ont été créés pour renforcer la sécurité alimentaire des familles et générer de nouveaux revenus. Le CDIMA a porté ce mouvement encore plus loin : des campagnes radiophoniques en espagnol et en aymara ont rejoint près de 200 000 personnes, faisant de ces enjeux un sujet collectif.



À San Andrés de Machaca, le changement a pris une forme saisissante : Felisa est devenue la plus haute autorité communautaire de Jerusalén. Autour d'elle, un comité entièrement féminin pilote un projet d'accès à l'eau potable. Et déjà, d'autres femmes envisagent de se présenter aux prochaines élections locales.

« Avant, je ne savais pas que j'avais des droits. Maintenant, je peux les défendre et je ne suis plus seule. »

Une participante, Sapahaquí

Les transformations portées par le CDIMA rayonnent au-delà des communautés directement concernées et inspirent d'autres organisations à agir pour que les femmes participent pleinement à leurs communautés. Une dynamique suffisamment forte pour que le CDIMA en fasse un axe central de sa stratégie pour 2026 et les années suivantes.

Pour Mission inclusion, ce parcours confirme une conviction : lorsque les femmes agissent, elles transforment leur milieu et ouvrent la voie à d'autres.



Un réseau de partenaires engagés

Riche de collaborations transformatrices, Mission inclusion déploie ses initiatives grâce au soutien d'une diversité de partenaires, principalement grâce aux apports d'organisations locales, de femmes et de jeunes. Ces acteurs de terrain, véritables artisans du codéveloppement, contribuent activement à l'épanouissement de nos projets aux côtés de nos partenaires institutionnels et universitaires.

Partenaires de mise en œuvre

• Afrique de l'Est

- ▶ OceanHub Africa (OHA)
- ▶ TechnoServe (TNS)
- ▶ Union internationale pour la conservation de la nature (UICN)

• Bénin

- ▶ Association des groupements de femmes Tikonna de Boukombé
- ▶ Centre de Recherche et d'Expertise pour le Développement Local (CREDEL)
- ▶ Organisation Non Gouvernementale Boussole de la Cité (BC-ONG)
- ▶ Women Impact Network (WIN)

• Bolivie

- ▶ Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara "Amuyt'a (CDIMA)
- ▶ Asociación Tukuy Pacha
- ▶ Fundación Centro de Cultura Popular (FCCP)
- ▶ Instituto de Estudios Avanzados en Desarrollo

• Burkina Faso

- ▶ Association Formation développement ruralité (AFDR)
- ▶ Action pour la promotion des initiatives locales (APIL)
- ▶ Union des groupements pour la commercialisation de produits agricoles de la Boucle du Mouhoun (USCCPA-BM)

• Canada

- ▶ Centre interdisciplinaire de développement international en santé (CIDIS) — Université de Sherbrooke
- ▶ Université Laval

• Cameroun

- ▶ Association de Lutte contre les Violences faites aux Femmes (ALVF)
- ▶ Action Locale pour Développement Participatif et Autogéré (ALDEPA)
- ▶ Centre Diocésain de Développement de Maroua-Mokolo (CDD Caritas)



- **Comores**

- ▶ Agence Nationale Pour les Investissements aux Comores (ANPI)
- ▶ Plateforme Femme Développement Durable et Sécurité Alimentaire (PFFDDSA)

- **Haïti**

- ▶ Fanm Deside
- ▶ Neges Mawon
- ▶ Institut Haïtien de Santé Communautaire (INHSAC)
- ▶ Ministère de la Santé Publique et de la Population (MSPP)
- ▶ Regroupement des organisations de femmes de Gressier et Léogâne (ROFGL)
- ▶ Unité d'arrondissement de santé (UAS)

- **Kenya**

- ▶ Grassroots Organizations Operating Together in Sisterhood (GROOTS)

- **Madagascar**

- ▶ Capacity-building For Communities (C-For-C)

- **Mozambique**

- ▶ Associação Mulher, Lei e Desenvolvimento (MULEIDE)

- **Tanzanie**

- ▶ Women Fund Tanzania Trust (WFT-T)

- **Tchad**

- ▶ LEAD Tchad

Partenaires financiers



En partenariat avec

Canada

Affaires mondiales Canada,
Gouvernement du Canada

Plan pour une
**économie
verte**



Avec la participation financière de :

Québec



Programme de coopération climatique internationale (PCCI), ministère de l'Environnement, de la lutte contre les changements climatiques de la faune et des parcs, Gouvernement du Québec



Une participante avec son enfant
lors d'une activité organisée
par l'organisme Autour du bébé à Montréal.
© Autour du bébé / Mission inclusion



Participante à une activité
de restauration de
la mangrove pour le projet
ReSea au Kenya.
© Mission inclusion

Des alliées et alliés qui font avancer les causes

La philanthropie que développe Mission inclusion repose sur le dialogue. Un dialogue qui ne s'arrête pas aux organisations partenaires, mais s'étend à toutes celles et ceux qui choisissent de soutenir la mission.

Donner, ici, ne se résume pas à un geste ponctuel. C'est une façon de s'engager, en toute connaissance de cause, dans une relation alignée sur la mission. Ce lien s'appuie sur des bases solides. Chaque dollar donné est consacré directement aux causes soutenues. Les rendements des placements couvrent les frais de fonctionnement et une gouvernance rigoureuse est assurée depuis plus de 40 ans.

Un cadre qui permet aux personnes donatrices de contribuer en toute confiance et de voir leur engagement porter pleinement ses fruits.

Pour certaines, cet engagement s'inscrit dans la durée. Mme Julien, par exemple, a fait de la cohérence entre ses valeurs et ses choix une véritable ligne de vie. D'autres partenaires, comme la Fondation de la Jeunesse ouvrière chrétienne, vont encore plus loin en confiant à Mission inclusion la poursuite de leur mission. Un engagement qui dépasse le don pour devenir un projet partagé.

Chaque engagement compte. Qu'il prenne la forme d'un don, d'un partenariat ou d'un geste posé au quotidien, il contribue à faire avancer des causes qui dépassent chacune et chacun d'entre nous.

S'engager auprès de Mission inclusion, c'est choisir de soutenir des femmes qui, chaque jour, transforment leur milieu et ouvrent la voie à d'autres. C'est contribuer à des transformations durables, portées par les communautés elles-mêmes. C'est faire partie d'un mouvement plus large : une communauté de personnes qui refusent l'indifférence et choisissent d'agir.

Chaque don amplifie ce mouvement vers un monde juste et lui donne la force d'aller plus loin.

Donner comme façon de vivre

L'engagement de Mme Julien ne s'explique pas. Il se transmet. Issue d'une famille où donner faisait partie du quotidien, elle porte le souvenir de sa mère donnant son sang pour sauver la vie de sa propre mère. Un geste fondateur, qui a semé en elle une conviction qui la guide encore : contribuer, à son tour, à rendre le monde plus juste par ses dons de plasma sanguin et ses contributions monétaires.

Cette ouverture l'a menée bien au-delà du Québec. En 1987, elle enseigne au Cameroun. En 1995, elle part pour Haïti. Des expériences qui façonnent durablement sa vision du monde.

C'est ce parcours qui l'a conduite vers Mission inclusion. Elle y a trouvé une organisation dont la rigueur et la cohérence entre les valeurs et les actions rejoignent les siennes.

Grâce à l'équipe, elle a construit un engagement ancré dans le temps : assurance vie, dons réguliers, rente viagère de bienfaisance, don planifié. Un ensemble de gestes qui lui permet à la fois de sécuriser son avenir et de soutenir des projets porteurs de sens.

Pour Mme Julien, chaque contribution est une manière concrète de participer à la construction d'un monde plus juste et de montrer que l'action d'une seule personne peut en inspirer beaucoup d'autres.



Une mémoire qui agit encore

Cent ans d'histoire. Des générations de militantes et de militants engagés à la croisée du travail, de la justice sociale et du féminisme. La Jeunesse ouvrière chrétienne (JOC) a profondément marqué le paysage social du Québec et son héritage continue de vivre.

Pour souligner son centenaire, la Fondation de la JOC a collaboré avec Mission inclusion à la création du documentaire Voir — Juger — Agir : l'histoire de la JOC au Québec, un projet pour transmettre cette histoire et en faire ressortir toute la portée.

Mais la Fondation de la JOC a souhaité aller plus loin. Elle a créé, grâce à Mission inclusion, le Fonds JOC pour les jeunes. Premier organisme soutenu : le Collectif Ex-placé DPJ de Montréal, qui accompagne des jeunes vers l'autonomie et défend des politiques adaptées à leur réalité. Ce fonds traduit une conviction simple mais puissante : celles et ceux qui ont connu des difficultés savent combien un soutien réfléchi peut transformer une vie.

Pour appuyer cet élan, Mission inclusion double chaque contribution versée au fonds.

Ainsi, l'héritage de la JOC continue de se transformer et d'agir dans le présent.



Balayez
pour découvrir
l'histoire
de la JOC

Événements 2025

Trois rendez-vous, une communauté mobilisée

En 2025, trois événements ont rassemblé une communauté engagée autour de la mission.

- Le 25 mai, 75 cyclistes ont pris la route en Montérégie pour Pédalons pour l'inclusion.

Résultat : 56 917 \$ amassés et une mobilisation qui a largement dépassé les kilomètres parcourus.

- Le 25 août, la 36^e édition de l'Omnium de golf a affiché complet au Club Laval-sur-le-Lac.

La journée a récolté 145 672 \$ nets au profit de jeunes en situation de vulnérabilité.

- Le 28 octobre, la Journée de reconnaissance a réuni donatrices et donateurs, partenaires et bénévoles à la Maison du développement durable. Un moment pour souligner l'engagement de celles et ceux qui rendent l'action possible.

Trois rendez-vous, une même réalité : Mission inclusion avance grâce à une communauté qui choisit de s'impliquer.



Portrait financier 2025

Investir pour mieux agir

En 2025, Mission inclusion a fait un choix clair : investir davantage dans sa mission. Les sommes consacrées aux programmes ont atteint plus de 15,2 millions de dollars, soit une hausse de 14 % par rapport à l'année précédente. Cet investissement témoigne d'un engagement renouvelé envers les femmes et les personnes marginalisées, ici comme dans les onze pays où l'organisation est présente.

Cet élan s'appuie sur la confiance grandissante des allié·e·s de Mission inclusion : les legs ont progressé pour dépasser 2 millions de dollars, un geste qui contribue à pérenniser notre engagement pour aujourd'hui et pour demain. Le soutien des partenaires gouvernementaux demeure tout aussi solide, confirmant la pertinence des actions menées sur le terrain.

Cette année marque aussi l'implantation d'un nouveau système comptable qui harmonisera le suivi financier entre tous les bureaux. Cet outil permettra le suivi continu des budgets, une gestion transparente et équitable, ainsi qu'une gouvernance renforcée.

Pour soutenir cet effort accru, la Fondation a puisé dans ses réserves, un choix assumé et réfléchi. Ce fonds conserve toutefois une valeur robuste, ce qui préserve une base financière saine pour continuer d'agir, aujourd'hui comme pour les générations futures. Cette stabilité, nous la devons aussi à celles et ceux qui choisissent, année après année, de s'associer à Mission inclusion. Grâce à cet effort collectif, nous pouvons aller plus loin, ensemble.

Mission inclusion

État consolidé des résultats et de l'évolution des soldes de fonds

Exercice terminé le 31 décembre 2025

				2025	2024
	Fonds des programmes	Fonds des rentes viagères	Fonds de capitalisation	Total	Total
Produits	\$	\$	\$	\$	\$
Gouvernement canadien	9 554 414	—	—	9 554 414	8 874 864
Gouvernement québécois	469 194	—	—	469 194	145 271
Public et organismes					
Dons	1 553 973	—	52 301	1 606 274	1 838 831
Legs	—	—	2 053 978	2 053 978	1 711 104
Placements	742 925	60 180	2 746 006	3 549 111	5 617 690
Rentes souscrites	—	1 089 115	—	1 089 115	1 367 022
	12 320 506	1 149 295	4 852 285	18 322 086	19 554 782

				2025	2024
	Fonds des programmes	Fonds des rentes viagères	Fonds de capitalisation	Total	Total
Charges	\$	\$	\$	\$	\$
Programmes	15 244 033	—	—	15 244 033	13 394 988
Promotion et communication	2 009 747	108 912	210 627	2 329 286	2 097 583
Administration	2 142 566	17 770	123 498	2 283 834	1 680 767
Primes d'assurance vie	—	—	43 638	43 638	33 819
Prestations aux titulaires de contrats	—	1 452 416	—	1 452 416	1 439 137
Variation de la provision pour prestations futures	—	29 697	—	29 697	(855 484)
Changements d'hypothèses et de méthodologie	—	—	—	—	674 000*
	19 396 346	1 608 795	377 763	21 382 904	18 464 810

* Ce montant correspond à l'ajustement de la nouvelle méthodologie soumise par le comité de placement du Conseil d'administration.

État consolidé des résultats et de l'évolution des soldes de fonds

Exercice terminé le 31 décembre 2025

				2025	2024
	Fonds des programmes	Fonds des rentes viagères	Fonds de capitalisation	Total	Total
	\$	\$	\$	\$	\$
(Insuffisance) excédent des produits par rapport aux charges	(7 075 840)	(459 500)	4 474 522	(3 060 818)	1 089 972*
Virement de l'insuffisance de l'exercice du fonds des rentes viagères par le fonds de capitalisation	—	459 500	(459 500)	—	—
Dotations	—	—	—	—	927 000
Virement du fonds de capitalisation pour soutenir les opérations de l'exercice	7 970 432	—	(7 970 432)	—	—
Variation du solde de fonds liée aux activités de l'exercice	894 592	—	(3 955 410)	(3 060 818)	2 016 972

* Ce montant correspond à des subventions de la programmation au Québec de 2024 qui ont été versées en 2025.

Extrait des états financiers consolidés audités de Mission inclusion. Les états financiers 2025 sont publiés séparément et peuvent être consultés au missioninclusion.ca/a-propos/publications.

Une communauté qui fait avancer les causes

Ce rapport met en lumière des transformations. Mais derrière chacune d'elles, il y a autre chose : un engagement collectif, construit dans le temps.

Des bénévoles qui conseillent, orientent et rassemblent. Des personnes donatrices et des organisations qui s'engagent avec lucidité. Des membres fidèles, des stagiaires qui questionnent, des employés et employés investis, une communauté numérique qui relaie et amplifie. Toutes ces personnes sont les allié-e-s de Mission inclusion, unies par une conviction : la justice sociale se construit ensemble.

Cette vision de la philanthropie va bien au-delà du don. Elle repose sur des liens, des choix et une volonté partagée de contribuer à quelque chose de plus grand que soi. Au Québec comme à l'international, les avancées présentées dans ce rapport n'existeraient pas sans cet engagement collectif.

Ce que chacune et chacun apporte ne se mesure pas toujours. Mais chaque geste compte. Chaque heure donnée, chaque idée partagée, chaque contribution nourrit notre capacité à agir et rappelle pourquoi ce travail est nécessaire.

**À toutes celles et ceux qui choisissent de s'engager aux côtés
de Mission inclusion : merci.**



Nos partenaires

Mission inclusion s'appuie sur un réseau solide de partenaires : organisations, gouvernements et institutions qui partagent sa vision d'un monde plus juste et contribuent à amplifier l'impact de chaque action grâce à leur expertise, leurs ressources et leur engagement. Les gouvernements du Canada et du Québec soutiennent ces initiatives, reconnaissant le rôle central que jouent les communautés inclusives dans la construction d'une société plus équitable. Ensemble, ces collaborations permettent d'élargir la portée de chaque action et d'ancrer des changements dans la durée.

Nos bailleurs institutionnels



Plan pour une
économie
verte



Avec la participation financière de :

Québec



Nos partenaires



G.M. COLLIN®





Amkeni /
Réveillez-vous

Découvrez le
documentaire



**mission
inclusion**

130, avenue de l'Épée
Montréal (Québec) H2V 3T2
Canada

bonjour@missioninclusion.ca
missioninclusion.ca