

Profondément engagée envers la justice sociale, **Mission inclusion** soutient des initiatives qui valorisent et renforcent les personnes et les groupes en situation de marginalité ou de vulnérabilité tout en visant une plus grande inclusivité de leur collectivité. Avec nos partenaires au Québec et ailleurs dans le monde, nous travaillons pour bâtir des communautés inclusives, équitables et ouvertes, où la diversité est respectée et où toutes les personnes peuvent exercer leurs droits et accéder aux bénéfices collectifs de la société.

Une des plutôt rares fondations à manifester sa solidarité au Québec comme à l'étranger, **Mission inclusion** soutient des actions résolument axées sur la transformation sociale profonde et durable. Elle s'efforce de construire des relations de qualité avec des partenaires, basées sur le dialogue, sur les intérêts partagés et la responsabilité mutuelle. Bon nombre de nos partenaires dans plusieurs régions du Québec et dans une quinzaine de pays ont marqué le développement social de leur pays.

Mission inclusion vient de terminer un exercice de planification stratégique qui servira de guide de ses actions pour les quatre prochaines années. Ce plan nous voit adopter de manière transversale une approche féministe, écologiste, inclusive, antiraciste et décoloniale, en faveur de la justice sociale.

Pour contribuer à cet engagement, l'**Institut Fame Pereo**, filiale en Haïti de **Mission inclusion**, cherche à combler le poste de :

**Conseiller en, Suivi, Évaluation Reddition de compte et Apprentissage (SERA)
(Pour notre bureau en Haïti - Candidats nationaux seulement)**

LE POSTE

Sous la responsabilité de la Coordinatrice terrain du projet en Haïti, la personne titulaire du poste assurera la mise en œuvre et le suivi du plan de suivi, évaluation, redevabilité, et apprentissage (SERA) du projet "Triple Nexus et santé inclusive" (NexSa)

ENTRÉE EN POSTE : Le plus tôt possible / poste à temps plein, contrat d'une durée déterminée jusqu'au 31 mars 2027, avec possibilité de renouvellement

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Suivi, Évaluation et Redevabilité

- Assurer le suivi des activités prévues au plan de travail annuel ainsi que l'atteinte

des cibles annuelles ;

- Contribuer à la mise en place ou élaborer des outils de collecte de données ;
- Contribuer à l'élaboration des outils de collecte de données quantitatives et qualitatives pour faire le suivi des indicateurs du cadre de mesure du rendement du projet ;
- Accompagner les personnes responsables de la mise en œuvre des activités dans l'utilisation des outils de collecte de données (rapports trimestriels, sondage, feuilles de présence, etc.), et assurer la qualité des données recueillies ;
- Veiller à la collecte, à l'analyse, au suivi et à l'examen des données ventilées (quantitatives) et qualitatives selon le sexe et l'âge ;
- Assurer le suivi de la mise en œuvre et le suivi des mécanismes de redevabilité prévus dans le cadre du projet ;
- Contribuer à la création et la mise à jour des tableaux de bord permettant de suivre les indicateurs clés ;
- Compiler les données collectées et rédiger des rapports à la demande ;
- Contribuer à la mise en place et la facilitation d'une culture d'apprentissage au sein de l'équipe de projet et des organisations partenaires ;
- Participer au processus d'évaluation prévu dans le plan SERA du projet ;
- Former l'équipe de projet et les partenaires sur la méthodologie SERA et leur fournir le soutien nécessaire pour sa mise en application dans le projet ;
- Participer à la rédaction des rapports annuels selon les exigences du bailleur de fonds.

QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline connexe au poste (développement international, statistiques, sciences sociales, etc.) ;
- Au moins 3 ans d'expérience en SERA ;
- Détenir de solides connaissances dans les domaines de la gestion axée sur les résultats et des méthodologies participatives et/ou féministe de planification, suivi et évaluation de projets ;
- Au moins 3 ans d'expérience de travail dans le secteur à but non lucratif ou pour un projet de développement international, un atout ;
- Expérience préalable dans le suivi-évaluation de projets qui priorisent l'égalité des genres et l'inclusion sociale : excellente compréhension analytique et expérience/connaissance démontrée dans la gestion des données et dans les domaines du genre, de l'inclusion sociale, de l'autonomisation des femmes, des droits des femmes et des droits des jeunes ;
- Connaissances des exigences du bailleur de fonds Affaires Mondiales Canada (AMC).

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET PERSONNELLES

- De solides compétences en communication écrite et verbale en français ;
- Excellente maîtrise de Kobo Collect ;
- Capacité de travailler en équipe et d'établir des relations avec divers partenaires ;

- Capacité de travailler en collaboration au sein d'équipes multiculturelles et multidisciplinaires ;
- Excellente maîtrise des outils de la suite Microsoft Office (Excel, Word, SharePoint, Teams, etc.) ;
- Sens de la planification/organisation ;
- Capacité à réaliser son travail de façon autonome en respectant les délais.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Salaire annuel d'entrée selon la grille salariale de l'organisation ;
- Semaine de 40 heures ;
- Assurances collectives complètes ;
- Mécanismes permettant un équilibre de travail et de la vie personnelle ;
- Bureau basé dans la commune de Léogâne. Le candidat doit être disponible pour se déplacer au bureau durant la semaine.

Veuillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae au plus tard le :

21 août 2026

Service des ressources humaines / **Mission inclusion**
À cette adresse courriel : hr-rh.international@missioninclusion.ca

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

***Mission inclusion** est un milieu de travail inclusif souscrivant au principe d'accessibilité, de diversité et d'égalité. À tout moment durant le processus de recrutement, dans la mesure où il répond aux exigences du poste, une candidate ou un candidat peut demander une mesure d'adaptation.*