

TERMES DE REFERENCE (TDR) – Projet ReSea- Paysages marins régénérateurs pour les populations, le climat et la nature

Sélection prestataire de service en entrepreneuriat et insertion socio-économique dans les filières de l'économie Bleue aux Comores

Contexte du projet

Les communautés côtières de l'océan Indien occidental (OIO) dépendent des écosystèmes marins et côtiers pour se nourrir et subvenir à leurs besoins. Toutefois, ces écosystèmes sont menacés par l'urbanisation rapide, la croissance démographique, le développement côtier et l'exploitation non durable des ressources. Le changement climatique aggrave la situation, causant le blanchissement des coraux, des inondations et l'élévation du niveau de la mer.

Pour faire face à ces défis, le programme ReSea – Régénération des paysages marins – a été conçu afin de soutenir la création d'un réseau de paysages marins durables contribuant à renforcer la résilience climatique et socio-économique des communautés côtières. Le programme est financé par Affaires mondiales Canada (AMC) et mis en œuvre par Mission inclusion (Mi), en partenariat avec l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN) et la Plateforme Femmes, Développement Durable et Sécurité Alimentaire (PFDDSA).

Ce programme répond à trois grands défis rencontrés par les communautés côtières :

1. La dégradation de l'environnement et la perte de biodiversité ;
2. Le besoin d'adaptation au changement climatique, de manière inclusive, efficace et durable ;
3. Le manque d'opportunités de développement économique et social.

Ancré dans l'initiative régionale Great Blue Wall, ce programme vise à mettre en place un réseau de paysages marins durables, résilients et inclusifs qui contribuera à réduire la vulnérabilité climatique de 350 000 personnes (femmes, hommes et jeunes) vivant dans des communautés côtières au Kenya, en Tanzanie, à Madagascar, au Mozambique et aux Comores.

Le programme repose sur trois piliers fondamentaux :

- Planète bleue (conservation) ;



- Nature bleue (solutions fondées sur la nature) ;
- Population bleue (participation des femmes et des jeunes à l'économie bleue).

Le pilier « Blue People » vise à renforcer l'autonomisation économique des femmes et des jeunes, dans toute leur diversité, dans les chaînes de valeur fondées sur la nature pour l'adaptation au changement climatique dans les communautés côtières du Kenya, de Tanzanie, du Mozambique, de Madagascar et des Comores. Afin de renforcer l'autonomisation économique d'un groupe diversifié de femmes et de jeunes dans les chaînes de valeur fondées sur la nature pour l'adaptation au changement climatique dans la région de l'océan Indien occidental.

Aux Comores, de nombreuses communautés dépendent des écosystèmes côtiers et marins pour leur subsistance. Cependant, en raison de la dégradation croissante de l'environnement, des défis liés au climat et de l'accès limité au soutien à l'entrepreneuriat, ces communautés, en particulier les femmes et les jeunes, sont confrontées à des obstacles importants pour générer des revenus durables. Mission inclusion travaillera en collaboration avec la PFDDSA, l'UICN et le prestataire de services identifié pour remédier à cette situation grâce à un modèle de renforcement des capacités et d'incubation qui favorise l'entrepreneuriat communautaire aligné sur les chaînes de valeur basées sur la nature, telles que la pêche durable.

En juin 2024, TechnoServe a mené une analyse dans le cadre de l'étude exploratoire Comoros ReSea (cette étude sera communiquée au prestataire de services sélectionné à titre de document de référence). Voici quelques informations contextuelles clés tirées du rapport :

Au cours des 40 dernières années, les Comores ont connu un taux de croissance économique annuel moyen de seulement 2,6 %, le PIB par habitant restant stagnant. Cette faible croissance est attribuée à la petite population du pays, à son isolement géographique et à un environnement institutionnel et commercial généralement faible.

En 2020, 44,8 % de la population vivait en dessous du seuil de pauvreté national. Le taux d'activité est faible, à 46 %, et seulement 34,6 % des femmes participent au marché du travail. En 2021, 23 % des jeunes âgés de 15 à 24 ans n'étaient ni employés, ni étudiants, ni stagiaires (NEET). Dans l'ensemble, la demande de main-d'œuvre est faible et les obstacles socio-économiques continuent de limiter la participation à la population active.

Mission du prestataire

Mission inclusion cherche à engager un prestataire de services d'entrepreneuriat qualifiés aux Comores afin de concevoir et de fournir des services de développement commercial inclusifs et sensibles au genre aux femmes et aux jeunes des zones côtières impliqués dans les chaînes de valeur basées sur la nature au sein de l'économie bleue.

Le ou les prestataires sélectionnés soutiendront l'autonomisation économique des femmes et des jeunes en leur fournissant une formation, un accompagnement et une assistance technique adaptés au contexte. Qui renforceront leur capacité à développer et à gérer des entreprises durables et résilientes au changement climatique. La mission vise également à favoriser une participation inclusive, à améliorer l'accès au marché et à promouvoir l'innovation en dotant les entrepreneurs des outils et des connaissances nécessaires pour opérer efficacement au sein des chaînes de valeur locales, nationales et internationales, identifiées.

Les prestataires de services devront appliquer des approches participatives, adaptatives et axées sur la communauté dans la conception et la mise en œuvre des formations. Celles-ci devront intégrer des méthodologies de planification d'entreprise telles que Lean Canvas, Growth Wheel et Business Model Canvas ou tout autre outil utilisé par le prestataire de services dans le cadre de son approche pédagogique. Et refléter les réalités, les défis et les aspirations des communautés côtières des Comores.

En outre, les prestataires devront collaborer étroitement avec l'organisation locale de défense des droits des femmes, Plateforme Femmes, Développement Durable et Sécurité Alimentaire (PFDDSA) et les partenaires du projet ReSea afin de garantir que le contenu de la formation et les mécanismes de prestation soient transformateurs en matière de genre, inclusifs et adaptés aux obstacles intersectionnels auxquels sont confrontés les femmes et les jeunes entrepreneurs. Cela implique de prendre en compte la diversité des styles d'apprentissage, les dynamiques culturelles et religieuses, les coûts d'opportunité et l'accès aux processus décisionnels et aux ressources financières.

Cette mission vise à catalyser l'innovation entrepreneuriale et la résilience dans les communautés côtières comoriennes, jetant ainsi les bases d'une durabilité sociale, économique et environnementale à long terme dans le cadre plus large du RESEA.

Responsabilités clés et cadre de la prestation

Le prestataire de services en entrepreneuriat sera chargé de la mise en œuvre réussie du volet Incubation de l'économie bleue (BEI) du projet RESEA aux Comores. Ce rôle comprend la planification, la prestation et le suivi de formations, de mentorat et de services de soutien aux entreprises pour des femmes et des jeunes entrepreneurs sélectionnés issus des communautés côtières.

Le prestataire travaillera sous la coordination de Mission inclusion, en étroite collaboration avec la PFDDSA.

Responsabilités clefs

Appui à la sélection des entreprises, organisations entrepreneuriales

- Soutenir le processus de cartographie, de candidature et de sélection des groupes entrepreneuriaux en collaboration avec Mission inclusion et PFDDSA.
- Participer à :
 - La traduction des candidatures et due diligence
 - L'examen et la notation des dossiers de candidature
 - La réalisation des due diligence et des entretiens sur place

La contribution au processus de sélection final

Conception et animation de formations

- Co-concevoir et dispenser une formation de cinq jours sur l'entrepreneuriat adaptée au contexte socio-économique local des Comores, à destination de tous les groupes d'entrepreneurs
- Utiliser des approches d'apprentissage participatives et inclusives pour s'adapter à différents styles d'apprentissage.
- Animer des modules sur :
 - La planification d'entreprise (Lean Canvas, Business Model Canvas, Growth Wheel, planification à 30/60/90 jours ou autres outils)
 - Les liens avec le marché, l'innovation numérique, la littératie financière, la préparation des investisseurs
 - Analyse sur les impacts sociaux et environnementaux
- Le prestataire de services doit s'assurer que tous les supports de formation, de mentorat et de communication sont fournis en français et adaptés aux dialectes comoriens locaux si nécessaire. L'approche doit également tenir compte des niveaux d'alphabétisation et proposer des formats inclusifs tels que des supports visuels, des traductions communautaires et des techniques de narration orale afin de garantir l'accessibilité à tous les participants.

Coaching et mentorat

- Fournir un accompagnement personnalisé et une assistance technique aux femmes et aux jeunes entrepreneurs sélectionnés pendant une période de 7 mois.
- Participer au processus de sélection des kits et équipements à destination des groupes d'entrepreneurs, en collaboration avec Mission inclusion et PFDDSA.
- Organiser au moins 7 séances de mentorat par entreprise, axées sur :
 - La croissance de l'entreprise, l'efficacité opérationnelle, l'accès au marché
 - L'atténuation des risques, la santé financière, l'engagement des investisseurs
 - Le perfectionnement du modèle d'entreprise et le suivi des indicateurs clés de performance
- Soutenir l'élaboration d'arguments de vente, de présentations et de stratégies de préparation aux subventions.

Suivi, évaluation et rapports

- Soumettre un rapport initial détaillant la méthodologie d'apprentissage, le plan de travail, l'atténuation des risques et les rôles.
- Soumettre un rapport d'avancement mensuel/trimestriel.
- Suivre les performances commerciales à l'aide d'indicateurs pertinents, des groupes sélectionnés .
- Soumettre un rapport final résumant les résultats, les réussites, les défis, les recommandations ainsi qu'une stratégie de sortie pour la durabilité des activités commerciales.

Partage de connaissances et apprentissage entre pairs

- Faciliter l'apprentissage entre pairs parmi les entrepreneurs.
- Participer à des communautés de pratique (CoP) régionales afin d'échanger des expériences avec d'autres formateurs.

Engagements opérationnels

- Être en mesure de mener les opérations à Mohéli, lieu de la mission.
- Assurer une communication rapide, la résolution des problèmes et une mise en œuvre adaptative avec Mi, PFDDSA et les partenaires.
- Se conformer à toutes les politiques de Mission inclusion en matière de protection, d'égalité des sexes et de signalement.

Livrables attendus

Livrables	Description	Temporalité	Rapportage et justification	Commentaire
Rapport initial	Rapport avec méthodologie d'apprentissage, le plan de travail, l'atténuation des risques et les rôles.	Après deux semaines	Rapport initial	L'analyse des besoins, l'identification des chaînes de valeur et la sélection des groupes bénéficiaire se fera sous la responsabilité de Mission inclusion et PFDDSA, en collaboration avec le prestataire de service.
Outils d'apprentissage	Développement des outils de formations	2 semaines	1. Manuel de formation 2. Curriculum	Tout autre outil en fonction de l'expertise du prestataire de service. Bien veiller à consulter les partenaires pour s'assurer que les outils soient inclusifs.
Bootcamp	Formation de 5 jours	Q4 2025	1 rapport sur le bootcamp avec l'ensemble du matériel, notamment les leçons apprises, retours, liste (à soumettre 1 mois après le bootcamp)	
Coaching et mentorat	7 sessions par business, organisation soutenue	Q2 2026	Rapports mensuels détaillés	7 mois, juste après la fin du bootcamp. A partir de Q4 2025
Rapport final	Résumé impact, leçons apprises et stratégie de sortie	Q3 2026	Rapport final	

Durée et lieu

Durée du contrat : septembre 2025 à mai 2026 (9 mois)

Lieu d'affectation : paysage marin de Mohéli, Comores

Modalités de travail : mentorat en personne

Compétences et qualifications requises

- Expérience avérée dans la formation à l'entrepreneuriat en milieu rural ou côtier.
- Connaissance de l'économie bleue et des chaînes de valeur.
- Expérience avec les entreprises dirigées par des femmes et l'égalité des sexes.
- Expertise sur le changement climatique et gestion des risques
- Compétences en matière d'apprentissage des adultes, de coaching et d'animation.
- Maîtrise du français et des langues locales comoriennes.

Budget et proposition financière

Les candidats sont priés de soumettre une proposition financière détaillée présentant la ventilation des coûts de la mission. La proposition financière doit inclure toutes les taxes applicables, les frais de déplacement, les frais logistiques liés à la formation, les frais de personnel et les honoraires professionnels. Mission inclusion encourage la rentabilité et le rapport qualité-prix dans le budget proposé. Les propositions dépassant les coûts raisonnables du marché peuvent être jugées non compétitives.

Protection, éthique et conformité

Le prestataire de services sélectionné devra se conformer aux politiques de protection, au code de conduite et aux principes de protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels (PSEAH) de Mission inclusion. Il devra démontrer son engagement à respecter les normes éthiques tout au long de la mise en œuvre, en particulier lorsqu'il travaille avec des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés.



Responsabilités et coordination

Le prestataire rendra compte au responsable du programme Mission inclusion et au responsable régional Blue.

Le prestataire assurera la coordination avec les responsables PFDDSA chargés des questions de genre et de l'économie bleue, l'UICN et les parties prenantes communautaires.

Processus de candidature

1. Une proposition technique (incluant l'expérience dans des activités similaires, etc.)
2. Une proposition financière pour un **montant maximum de 100 000 dollars canadiens**. Le budget devra faire apparaître les valeurs en Francs Comoriens (monnaie locale) et en dollars canadiens.
3. CV ou le profil de l'organisation
4. Deux références ou exemples de travaux similaires, rapport d'activités similaires

Date limite : Jeudi 21 août 2025

À envoyer à : semery@missioninclusion.ca