



Mission inclusion soutient des actions communautaires innovantes et mobilisatrices en faveur de l'inclusion sociale des personnes vulnérables ou marginalisées dans 14 régions du Québec et dans 12 pays à travers le monde. L'une des rares fondations au Québec à démontrer sa solidarité au pays et à l'étranger, **Mission inclusion** soutient des actions résolument axées sur un changement social profond et durable. Elle établit des relations de qualité avec des partenaires, dont beaucoup ont marqué le développement social de leur pays. **Mission inclusion**, en 2019, a adopté un nouveau nom et une nouvelle stratégie de programmation, qui sont une grande source de motivation pour son équipe, et cherche actuellement à pourvoir le poste de :

Responsable suivi, évaluation, apprentissage et communication (SERACO) **Province d'Antsiranana, Madagascar (national seulement)**

RÉSUMÉ DE L'EMPLOI

Travaillant directement sous la supervision du gestionnaire de Seascope basé à Antsiranana, la personne responsable du suivi, évaluation, apprentissage et communications (SERACO) occupera un poste clé sur le terrain au sein du projet. La personne responsable SERACO sera supervisée par deux coordinations basées au niveau du hub régional du Projet à Nairobi : la coordination du SERA et la personne conseillère principale en communication. Ce rôle multiforme englobe les responsabilités de SERA et les tâches de communication et de plaidoyer. La personne responsable SERACO sera responsable de tous les aspects de la collecte et de l'analyse des données du projet à Madagascar afin de faciliter le processus de rapportage au bailleur de fonds. Elle sera également chargée de documenter et communiquer sur les réussites dans le cadre des activités mises en œuvre par le projet afin de promouvoir ses activités à l'échelle nationale, sous-régionale et internationale.

RÉSUMÉ DU PROJET

Mission inclusion, en partenariat avec l'UICN et des partenaires locaux, a pour objectif de mettre en œuvre le projet « Regenerative Seascapes for People, Climate, and Nature » ReSea. Ce projet est financé par Affaires mondiales Canada (AMC) et vise à renforcer la résilience physique et socio-économique des populations vivant dans les communautés côtières face aux impacts négatifs du changement climatique dans la région de l'océan Indien occidental (OIO). Ancré dans l'initiative « Great Blue Wall » (GBW), il s'agit d'établir un réseau de paysages marins durables, résilients et inclusifs afin de réduire la vulnérabilité aux impacts négatifs du changement climatique de 350 000 personnes, incluant les femmes, hommes et jeunes vivant dans les communautés côtières du Kenya, de la Tanzanie, du Mozambique, des Comores et de Madagascar.

D'une durée de 3,5 ans, ce projet ambitieux repose sur trois piliers fondamentaux : Blue Planet (conservation), Blue Nature (avec un accent sur les Solutions fondées sur la Nature — SbN) et Blue People (autonomisation des femmes et du leadership des jeunes dans l'économie bleue). Ces trois piliers seront également soutenus par une approche transversale autour du Blue Partnerships, qui vise à favoriser des collaborations innovantes et non conventionnelles pour faire face aux impacts du changement climatique, promouvoir le développement durable et accélérer l'atteinte des objectifs du Projet.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS CLÉS

Suivi, évaluation, reddition de compte et apprentissage (SERA) — 60 % :

- Collecte et analyse des données :
 - Effectuer et coordonner avec les autres membres de l'équipe la collecte régulière de données sur le terrain.
 - Travailler en étroite collaboration avec les équipes sur le terrain et les partenaires locaux pour assurer la qualité des données collectées.
 - Analyser les données pour évaluer les progrès réalisés vers l'atteinte des objectifs du projet.
 - S'assurer que le suivi-évaluation est effectué conformément aux exigences d'AMC et d'autres partenaires.
- Rapportage :
 - Contribuer à la préparation de rapports périodiques sur les progrès du projet et les réalisations des intervenants selon le cadre de suivi des résultats (indicateurs).
 - Formuler des recommandations fondées sur des analyses de l'avancement et des résultats afin d'améliorer la mise en œuvre du projet.
- Apprentissage et connaissances :
 - Faciliter l'identification, la capitalisation et la diffusion des impacts et des résultats de ReSea, des leçons apprises et des meilleures pratiques.
- Collaboration et formation :
 - Renforcer les capacités des partenaires locaux en matière de suivi et d'évaluation.
- Reddition de compte :
 - Élaborer et mettre en œuvre des mécanismes de plaintes et de rétroaction adaptés au contexte, y compris la Politique de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PEAS), en collaboration avec les deux coordinations EG et SERA du hub régional ainsi que le partenaire féministe local et toute l'équipe ReSea — Madagascar.

Communication et plaidoyer — 40 % :

- Coordonner les activités de communication avec l'ensemble des partenaires du projet, incluant Mission inclusion et l'UICN, pour assurer la cohérence des messages et la coordination des efforts de sensibilisation en vue d'une communication globale et sensible au genre.
- Générer du contenu de haute qualité, y compris des articles, des communiqués de presse, des bulletins d'information et des publications sur les médias sociaux, pour promouvoir les activités et les jalons du projet.
- Maintenir et assurer des relations avec les médias locaux, nationaux et internationaux afin d'améliorer la visibilité du projet.
- Soutenir les efforts de plaidoyer en faveur de changements politiques et d'initiatives communautaires conformes aux objectifs du projet, en collaboration avec les réseaux féministes et les groupes de femmes, qui présentent les femmes et les membres d'autres groupes marginalisés dans des rôles d'autonomisation. Assurer une image de marque cohérente et stratégique pour Mission inclusion, UICN et les autres partenaires, conformément aux exigences de marque d'Affaires mondiales Canada.

ÉTUDES ET EXPÉRIENCE

- Baccalauréat en sciences sociales, gestion de projet, communications, relations publiques, études environnementales ou dans un domaine connexe.
- Au moins 5 ans d'expérience, soit en SERA ou en communication.
- Au moins 3 ans d'expérience de travail dans le secteur à but non lucratif ou pour un projet de développement international
- Une expérience antérieure avec des bailleurs de fonds étrangers (AMC, USAID, FCDO, BM...) sera un atout.
- Expérience préalable dans le suivi-évaluation de projets qui priorisent l'égalité des genres et la conservation de l'environnement : excellente compréhension analytique et expérience/connaissance démontrée dans la gestion des données et dans les domaines du

genre, de l'inclusion sociale, de l'autonomisation des femmes, des droits des femmes, des droits des jeunes et de la justice climatique.

- De solides compétences en communication écrite et verbale en français. La maîtrise de l'anglais est un plus.

CONNAISSANCES, COMPÉTENCES ET APTITUDES

- Bonne connaissance de la région OIO et des questions de changement climatique et de conservation marine.
- Excellente maîtrise des outils de collecte et d'analyse de données.
- Capacité de travailler en équipe et d'établir des relations avec divers partenaires.
- Maîtrise des outils de communication numérique, des systèmes de gestion de contenu et des plateformes de médias sociaux.
- Capacité de travailler en collaboration au sein d'équipes multiculturelles et multidisciplinaires.

Passion pour la conservation de l'environnement et un engagement envers l'autonomisation des communautés.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Lieu d'affectation : Antsiranana, à Madagascar.
- Type de contrat : Contrat de consultation à durée déterminée
- Date d'entrée en poste : Dès que possible, au plus tard mi-août 2025.

COMMENT POSTULER

Les personnes intéressées et qualifiées doivent suivre les instructions ci-dessous :

- Envoyez leur curriculum vitae et une lettre de motivation, EN FRANÇAIS, uniquement par courriel, à HR-RH.international@missioninclusion.ca.
- Dans la ligne d'objet du courriel (e-mail), indiquez le nom du poste « Responsable SERACO_Mada ».
- Nommez leurs documents comme suit : « Prénom Nom_Curriculum Vitae » et « Prénom Nom_Lettre de Motivation ».
- La date limite de dépôt des candidatures est le 7 juillet 2025 à 0 h, heure locale du Madagascar.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Département des Ressources humaines/Mission inclusion

Site Web : <https://missioninclusion.ca/en/career/>

Courriel (e-mail) : HR-RH.international@missioninclusion.ca

Mission inclusion est un milieu de travail inclusif qui embrasse l'accessibilité, la diversité et l'égalité. À tout moment au cours du processus de recrutement, à condition qu'il réponde aux exigences du poste, un candidat peut demander une mesure d'adaptation. Mission inclusion applique une approche non discriminatoire en matière de recrutement et favorise une main-d'œuvre diversifiée.