

Termes de référence pour la réalisation de l'étude environnementale de début de projet « Triple Nexus Santé Inclusive » (NexSa)

EMPLACEMENT : Léogâne, Haïti

DATE DE DÉBUT : 16 mai 2025

DATE LIMITE POUR LE DÉPÔT DE CANDIDATURES : 23 mai 2025 à 22h

NATURE DU POSTE : Consultant.e national.e

DURÉE INITIALE DU CONTRAT : 20 à 25 jours de travail

LANGUES REQUISES : Français, le créole haïtien est un atout

1. Contexte

Le projet « Triple Nexus et Santé inclusive (NexSa) » proposé par **Mission inclusion (Mi)**, en partenariat avec le **Centre interdisciplinaire de développement international en santé (CIDIS) de la Faculté de médecine de l'Université de Sherbrooke (UdeS)**, est une initiative de renforcement de la résilience des systèmes de santé et des communautés vivant dans des contextes fragiles et complexes, caractérisés par une récurrence des situations du continuum du Triple Nexus (lacunes de développement, crises humanitaires liées aux conflits et aux catastrophes, défis de construction de la paix) dans les départements du Mayo-Tsanaga et Mayo-Sava de la région de l'Extrême Nord au Cameroun et les communes de Gressier et Léogâne du département de l'Ouest en Haïti. Il sera mis en œuvre durant 60 mois de 2024-2025 à 2029-2030.

Afin de garantir la conformité environnementale et sociale du projet et de renforcer les capacités locales, une étude environnementale et sociale de démarrage est prévue. Cette étude doit intégrer les normes **d'Affaires mondiales Canada (AMC)** ainsi que les exigences nationales haïtiennes, tout en adoptant une approche participative et sensible aux inégalités sociales et de genre.

2. DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Profondément engagée envers la justice sociale, Mi soutient des initiatives qui valorisent et renforcent les personnes et les groupes en situation de marginalité ou de vulnérabilité tout en visant une plus grande inclusivité de leur collectivité. Avec nos partenaires au Québec et ailleurs dans le monde, nous travaillons pour bâtir des communautés inclusives, équitables et ouvertes, où la diversité est respectée et où toutes les personnes peuvent exercer leurs droits et accéder aux bénéfices collectifs de la société.

Une des plutôt rares fondations à manifester sa solidarité au Québec comme à l'étranger, Mi soutient des actions résolument axées sur la transformation sociale profonde et durable. Elle s'efforce de construire des relations de qualité avec des partenaires, basées sur le dialogue, sur les intérêts partagés et la responsabilité mutuelle. Bon nombre de nos partenaires dans plusieurs régions du Québec et dans une quinzaine de pays ont marqué le développement social de leur pays.

Mi a récemment finalisé un exercice stratégique qui oriente ses actions pour les quatre prochaines années. Ce plan institutionnalise une approche inclusive transversale, féministe, écologiste, antiraciste et décoloniale, en faveur de la justice sociale.

L'UdeS est l'une des universités les plus avancées en matière de développement durable. Grâce à son expérience en environnement, sa Politique de développement durable (2005) et ses pratiques exemplaires, cette institution se positionne comme un partenaire clé dans ce domaine. De plus, une entente de collaboration avec le Centre universitaire de formation en environnement et développement durable (CUFE) de l'UdeS est établi pour bénéficier de l'expertise environnementale des professeurs et du personnel professionnel. Cela permettra d'apporter des améliorations au projet afin de minimiser au maximum ses impacts environnementaux.

Pour contribuer à cet engagement, **l'Institut Fame Pereo, filiale en Haïti de Mi**, cherche à recruter :

Personne consultante pour la réalisation de l'étude environnementale et sociale de début de projet - Candidatures nationales seulement

3. Objectifs du mandat

3.1 Objectif général : Réaliser une évaluation environnementale et sociale complète et participative du projet NexSa, permettant d'identifier les impacts (environnementaux et sociaux) potentiels, de proposer des mesures d'atténuation et de renforcer les dynamiques d'inclusion et de résilience des

communautés locales, notamment les groupes historiquement marginalisés.

3.2 Objectifs spécifiques :

- Identifier les risques et impacts environnementaux et sociaux associés aux activités du projet dans les institutions de santé ciblées et l'environnement qui leur est associé.
- Élaborer un Plan de gestion environnementale et sociale (PGES), incluant un Plan de gestion des déchets biomédicaux (PGDBM), qui intègre les principes de justice sociale, de genre et d'équité.
- Favoriser une démarche de consultation inclusive des parties prenantes, en accordant une attention particulière aux femmes, jeunes, personnes en situation de handicap et autres groupes sous-représentés.

4. Résultats attendus / livrables

Les principaux livrables attendus du mandat sont :

- Un rapport provisoire d'évaluation environnementale et sociale, présentant une description complète du milieu ainsi que du projet, et identifier les impacts environnementaux et sociaux potentiels ainsi que les mesures préventives ou d'atténuation applicables;
- Plan de gestion environnementale et social (PGES) : à partir des impacts et des mesures préventives ou d'atténuation applicable, le PGES devra préciser l'implantation des mesures, établir le programme de surveillance et suivi, présenter les opportunités de renforcement ainsi qu'un échéancier et budget de déploiement ;
- Un rapport final d'évaluation environnementale et sociale prenant en compte les observations du projet NexSA, du CUFÉ, de l'AMC et de la DOSS.

5. Responsabilité et mandats

L'analyse environnementale et sociale sera réalisée par une personne consultante nationale. Cette personne consultante sera appuyée par un expert du CUFÉ de l'Université de Sherbrooke, et collaborera étroitement avec l'équipe du projet NexSa en Haïti et au Canada.

5.1 La personne consultante nationale

Recruté-e parmi les expert-e-s environnementaux haïtien-ne-s ayant une expérience pertinente avec des projets internationaux, en particulier ceux financés par AMC.

La personne consultante nationale aura pour mandat de :

- S'approprier les TdR et proposer des ajustements au besoin pour alignement avec normes haïtiennes;
- Participer à l'élaboration des outils de collecte de données avec l'expert CUFÉ et l'équipe Projet;
- Tenir une rencontre avec l'équipe du projet et le CUFÉ pour le cadrage de la mission et la précision des rôles et responsabilités de chaque acteur/actrice;
- Élaborer les guides / questionnaires d'évaluation ainsi qu'un calendrier des rencontres (avec partenaires, expert CUFÉ et équipe de projet)
- Accompagner l'équipe du projet à élaborer un projet de lettre et un résumé du Plan de mise en œuvre du projet (PMOP) à adresser à la DOSS pour examen préalable en vue de déterminer la nature de l'évaluation environnementale et sociale (étude d'impact environnemental et social ou Notice d'impact environnemental et social);
- Tenir une rencontre d'échange avec la DOSS pour mieux expliquer le projet et déterminer la nature

de l'évaluation environnementale et sociale;

- Suivre le processus d'examen préalable auprès de la DOSS;
- Procéder aux visites d'évaluation au niveau des institutions de santé partenaires;
- Produire un rapport selon les exigences d'AMC et du gouvernement d'Haïti, assorti d'un plan de gestion environnementale et sociale (PGES) y compris le plan de gestion des déchets biomédicaux (PGDBM);
- Suivre le processus d'approbation du Rapport d'évaluation environnementale par la DOSS;
- Présenter le rapport d'Évaluation environnementale et sociale, intégrant le PGES du projet, à l'Ambassade du Canada en collaboration avec l'expert CUFÉ.

5.2 L'expert du CUFÉ

L'expert du CUFÉ aura pour mandat de :

- Élaborer avec l'équipe NexSa les TdR
- Accompagner la personne consultante nationale dans l'élaboration des outils de collecte de données incluant l'outil de diagnostic environnemental, l'échéancier et le canevas du rapport, prenant en compte les exigences environnementales du Canada et d'Haïti ;
- Participer à la réunion de cadrage entre l'équipe du projet NexSa et la personne consultante pour clarifier les rôles et responsabilités, modalités de collaboration et les outils de collecte de données;
- Fournir un appui méthodologique au cours des investigations au niveau des institutions de santé conformément à la nature de l'évaluation environnementale déterminée par AMC et, le cas échéant, la Direction d'Organisation des Services de Santé (DOSS);
- Participer à la rédaction et la finalisation du rapport de l'Évaluation environnementale du projet et du plan de gestion environnementale (PGES) conformément aux exigences d'AMC et du gouvernement Haïtien ;
- Participer (virtuellement) à la présentation de l'Évaluation environnementale du projet et du PGES auprès de l'Ambassade du Canada.

6. Méthodologie

La méthodologie reposera sur :

- Une approche qualitative et participative (focus groups, entretiens individuels, consultations communautaires).
- Une attention aux savoirs et perceptions locaux, en incluant des femmes utilisatrices, des groupes communautaires, des autorités locales et des représentant-e-s du personnel soignant.
- Le remplissage d'un outil de diagnostic environnemental portant notamment sur : infrastructures, assainissement, gestion des déchets, résilience climatique, vulnérabilités sociales, accès à l'eau, etc.

Plus précisément, la méthodologie reposera principalement sur :

- Des rencontres, entretiens et consultations avec les parties prenantes :
- des entretiens individuels avec les responsables des services de soins (9 institutions), des membres du personnel de santé (personnel soignant, gestionnaires et personnel d'entretien) et des maternités des HD les abritant;
- des entretiens avec des représentant.e.s des populations riveraines des institutions de soins pour appréhender les nuisances potentielles et les préoccupations du public;

- des entretiens avec des représentant.e.s des associations de gestions des centres ? et des représentantes des Comités de femmes utilisatrices sur leurs constats sur l'hygiène des centres de santé, sur l'environnement du site et les difficultés rencontrées;
- des entretiens avec la mairie (Conseiller.e Chargé de l'eau, l'hygiène et de l'assainissement);
- un entretien avec l'expert.e environnemental.e du bureau d'étude en cas de besoins.
- Le remplissage de l'outil de diagnostic environnemental développé par le Consultant national et l'Expert Environnement du CUFÉ en collaboration avec l'équipe du projet NexSa, afin d'analyser notamment:
 - les caractéristiques générales des institutions sanitaires de mise en œuvre du projet;
 - la végétation et la qualité des sols des institutions sanitaires de mise en œuvre du projet;
 - la disponibilité spatiale pour recevoir de nouveaux ouvrages et les équipements;
 - les principales activités à proximité des institutions sanitaires;
 - les types d'infrastructures ou d'ouvrages existant sur les sites de chaque établissement de formation ou de soins;
 - la situation de l'approvisionnement en eau au niveau des établissements de formation et de soins;
 - la situation de l'hygiène et de l'assainissement au niveau des institutions sanitaires du projet;
 - la situation de l'approvisionnement énergétique au niveau des institutions sanitaires du projet;
 - la situation de la collecte et de la gestion des déchets biomédicaux au niveau institutions sanitaires;
 - la situation des infrastructures disponibles pour l'élimination des déchets à l'intérieur et à l'extérieur des établissements de soins;
 - la sensibilité aux changements climatiques et le niveau de résilience des communautés

7. Qualifications et compétences requises

- Un minimum de 5 années d'expérience en évaluation indépendante, en évaluation environnementale ou dans un autre domaine pertinent en lien avec le développement durable et la solidarité internationale;
- Connaissance, mais expérience directe un atout, des contextes et domaines d'intervention du projet à évaluer;
- Excellentes capacités de recherche et d'analyse de données quantitative et qualitative;
- Connaissances et sensibilités aux enjeux liés à l'égalité des genres, inclusion sociale, écologie et justice environnementale.
- Connaissances des normes environnementales du gouvernement haïtien, ainsi que d'AMC (un atout).
- Excellentes aptitudes de synthèse et de rédaction en français;
- Capacité à travailler en contexte plurilinguistique;
- Capacité à travailler dans des environnements complexes, avec sensibilité interculturelle?
- Créole et français
- Capacité de travailler à distance et utiliser les outils de travail virtuel (Teams, Sharepoint etc.);
- Capacité à se déplacer et à assurer sa sécurité dans les zones d'intervention du projet;
- Excellente capacité d'adaptation aux contextes changeants d'accès et de communication dû à la situation de sécurité en Haïti;

8. Comment présenter une demande

Les candidatures pour le mandat d'évaluation indépendante doivent inclure, pour un total ne dépassant pas 20 pages, excluant les annexes, CV, etc. :

I. Une proposition technique (max. 20 pages, hors annexes) détaillant :

- a) Compréhension des TdR et réponse aux qualifications, compétences et critères requis pour le mandat;
- b) La méthodologie préliminaire de la collecte de données et de l'évaluation fondée sur une approche participative et sensible aux inégalités, avec les considérations éthiques de collecte de données pour assurer la sauvegarde, la confidentialité et la sécurité des personnes participantes et des informations recueillies. Une approche méthodologique mixte (qualitative et quantitative) de la collecte et de l'analyse des données est attendue, indiquant clairement comment les différentes formes de données probantes seront utilisées pour la triangulation et validité des résultats.
- c) Le plan préliminaire de collecte de données et d'évaluation; Un chronogramme préliminaire détaillant les activités et le plan de travail;
- d) Une table des matières donnant un aperçu des différentes sections et sous-sections du rapport d'évaluation ainsi que de leur longueur en nombre de pages.

II. Une proposition budgétaire, incluant toutes les taxes, en HTG comportant le budget détaillé :

- a) Tous les coûts et frais;
- b) Les dépenses reliées à la collecte de données, l'analyse et de rédaction de rapport, incluant les coûts de déplacement;
- c) Les dépenses administratives;
- d) La période de validité des devis.

III. Le Curriculum Vitae de la personne soumissionnant pour réaliser le mandat, incluant une liste de toutes publications pertinentes.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Service des ressources humaines / Mission inclusion

Site Web : <https://missioninclusion.ca/>

Courriel : hr-rh.international@missioninclusion.ca

Mission inclusion est un milieu de travail inclusif souscrivant au principe d'accessibilité, de diversité et d'égalité. À tout moment durant le processus de recrutement, dans la mesure où il répond aux exigences du poste, une candidate ou un candidat peut demander une mesure d'adaptation.