



Mission inclusion soutient des actions communautaires innovantes et mobilisatrices en faveur de l'inclusion sociale des personnes vulnérables ou marginalisées dans 14 régions du Québec et dans 12 autres pays du monde.

Une des rares fondations du Québec à manifester sa solidarité ici comme à l'étranger. **Mission inclusion** soutient des actions résolument axées sur le changement social profond et durable. Elle construit des relations de qualité avec des partenaires dont bon nombre ont marqué le développement social de leurs pays.

En 2019, **Mission inclusion** a adopté un nouveau nom et une nouvelle stratégie d'inclusion pour sa programmation et se dévoue à favoriser l'inclusion, la diversité et l'équité dans sa programmation. Pour contribuer à cet engagement, elle cherche à combler le poste de :

**CONSEILLER ÈRE PRINCIPAL È
SUIVI, EVALUATION, REDDITION DE COMPTE ET APPRENTISSAGE (SERA)
DÉPARTEMENT DE PROGRAMMATION INTERNATIONALE**

LE POSTE

Sous la supervision de la directrice de l'apprentissage et du développement des affaires, la personne titulaire du poste joue un rôle central d'appui-conseil auprès de l'équipe de la programmation internationale de **Mission inclusion**. Cette personne contribue à intégrer une perspective féministe et décoloniale dans le développement et l'application du système de suivi, évaluation, reddition de compte et apprentissage (SERA) féministe. Cette personne soutient le développement de la programmation, afin d'en assurer la qualité et d'améliorer son impact à travers des approches éprouvées, innovantes et transformatrices.

Ce rôle inclut la spécialisation dans la systématisation et le partage des connaissances sur des thématiques clés telles que le genre, l'inclusion sociale, la gouvernance inclusive, les approches féministes et la décolonisation.

ENTRÉE EN POSTE: Mars 2024 / Temps plein, poste permanent.

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Suivi

- Élaborer des indicateurs de performance clés permettant de démontrer la contribution des projets aux objectifs d'égalité, d'équité et d'inclusion sociale de Mission inclusion.
- Fournir un appui technique et assurer le contrôle de la qualité et de la conformité avec les attentes et exigences du bailleur lors de la conception des indicateurs, des méthodologies de collecte de données et des plans de suivi tout au long du cycle des projets.

Évaluation

- S'assurer que les stratégies d'évaluation reflètent une perspective féministe et décoloniale.

- Développer des approches d'évaluation participative qui mettent en valeur la voix des femmes, des communautés et des parties prenantes des projets, particulièrement celles en situation de vulnérabilité.

Reddition de compte

- Effectuer des analyses de données et utiliser des techniques de vulgarisation, de visualisation et de schématisation pour présenter les résultats atteints, les approches, leçons apprises et bonnes pratiques issues de nos interventions.
- Développer et assurer le suivi technique d'un solide mécanisme de reddition de compte et de rétroaction à l'intention des communautés visées et des bailleurs.

Innovation et apprentissage

- Appuyer le développement d'une culture d'apprentissage qui valorise la gestion des connaissances et les stratégies d'apprentissage innovantes et inclusives
- Encourager et soutenir l'expérimentation de nouvelles méthodologies et approches innovantes pour augmenter l'impact des programmes, en se basant sur des pratiques féministes et décoloniales

QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline connexe au poste (développement international, statistiques, sciences sociales, etc.).
- 5 à 8 ans années d'expérience en SERA en coopération internationale.
- Détenir de solides connaissances dans les domaines de la gestion axée sur les résultats et des méthodologies participatives et/ou féministe de planification, suivi et évaluation de projets.
- Posséder une solide expérience en élaboration d'outils et de processus, en soutien technique, en assurance de la qualité et en facilitation de l'apprentissage, à l'international.
- Avoir des connaissances poussées en analyses statistiques ainsi qu'en collecte et en analyse de données quantitatives et qualitatives.
- Disponibilité à voyager 2 à 3 fois par année, pour des périodes de 1 à 3 semaines

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET PERSONNELLES

- Maîtrise de la langue française et anglaise à l'écrit comme à l'oral (maîtrise de l'espagnol un fort atout)
- Maîtrise d'outils informatiques pertinents (Office, Access, Project, Power BI, KoboCollect, Chat GPT, etc.)
- Capacité d'entretenir de bonnes relations interpersonnelles;
- Capacité à effectuer plusieurs tâches à la fois
- Rigueur et souci du détail
- Capacité démontrée à travailler à distance
- Autonomie
- Sens de l'initiative
- Jugement professionnel
- Sens de la planification/organisation
- Esprit d'équipe
- Efficacité/Efficiency
- Engagement
- Adaptabilité/Flexibilité.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Salaire annuel d'entrée entre 73 584\$ à 78 407\$

- Gamme complète d'avantages sociaux
- Mécanismes permettant un équilibre entre travail et vie personnelle.

Veillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae au plus tard le
4 janvier 2025

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.
Service des ressources humaines / *Mission inclusion*

Site Internet : <https://missioninclusion.ca/>
Courriel : recrutement@missioninclusion.ca

Mission inclusion est un milieu de travail inclusif souscrivant au principe d'accessibilité, de diversité et d'égalité. À tout moment durant le processus de recrutement, dans la mesure où elle ou il répond aux exigences de l'offre, une candidate ou un candidat peut demander une mesure d'adaptation.