

# AU PRÉSENT

VOTRE  
EMPREINTE  
SUR LE  
MONDE

« On n'est jamais aussi heureux  
que dans le bonheur qu'on donne.  
Donner, c'est recevoir. »

*Abbé Pierre*

PRINTEMPS 2024

Bulletin d'information sur les dons planifiés de



**mission  
inclusion**

LE NOUVEAU NOM  
DE L'ŒUVRE LÉGER

# AU PRÉSENT c'est quoi ?



Dans ce bulletin, nous mettons en lumière l'impact durable de vos dons et la façon dont ils transforment des vies. Au nom des milliers de personnes pour qui votre don a redonné espoir et confiance, merci pour votre engagement continu!

Le bulletin Au Présent vous est envoyé par Mission inclusion, le nouveau nom de L'Œuvre Léger. Cette publication contient des renseignements utiles, des témoignages touchants et des tableaux de rendement précis concernant la rente viagère de bienfaisance, le don testamentaire et les dons planifiés en général.

Il vous en apprend également sur les projets rendus possibles grâce à vos dons. Ce bulletin vous est offert deux fois par an. Vos proches peuvent s'y abonner; discutez-en!

Bonne lecture printanière!

## Présentation de Karine Fournier

Karine Fournier s'est jointe à l'équipe des dons majeurs et planifiés en décembre dernier.

Elle possède une solide expérience en développement, mais c'est surtout son grand côté humain et son grand cœur qui nous ont charmé-e-s. Karine a très hâte de se lancer à votre rencontre et de discuter avec vous.



## Mot d'Isabelle Morin

C'est avec beaucoup d'émotions que je vous annonce mon départ de Mission inclusion, après cinq belles années à travailler avec vous pour plus d'inclusion et pour aider ceux et celles qui en ont besoin, au Québec et dans le monde. Pendant cinq ans, nous avons échangé ensemble pour financer des projets qui ont beaucoup de sens pour les participant-e-s, et je vous en remercie.

Je conserve de merveilleux souvenirs de mon passage à Mission inclusion, mais surtout une fierté d'avoir contribué, avec vous, à un impact incroyable auprès de plusieurs communautés. Je garde en mémoire la visite d'organismes comme le Cirque Hors Piste, qui vient en aide à des jeunes de la rue par les arts du cirque, ou encore à R.A.F.A.L., qui soutient des familles en difficulté et qui met de jeunes enfants en contact avec des jardins et de la nourriture saine.

Et je me souviendrai de plusieurs discussions avec vous, vous qui avez un grand cœur et l'envie d'aider votre prochain. Je me rappelle les visites, les échanges et les discussions qui m'ont procuré beaucoup d'émotions.

J'ai le sentiment de vous laisser entre bonnes mains pour la suite des choses avec une équipe compétente et des projets partout autour de nous qui donnent de l'espoir et qui transforment la société.

Merci pour la grande générosité que vous nous avez démontrée et continuez de soutenir les causes qui vous sont chères.



Isabelle

Nous remercions nos  
collaborateurs d'avoir  
participé activement à  
l'idéation et à la  
rédaction de ce bulletin :

Rédaction  
et collaboration  
Kim Laporte  
Isabelle Morin  
Ibtissam Khazraji

Comité d'édition  
Isabelle Morin  
Jean Philippe Brouillard  
Ibtissam Khazraji

Infographie  
Robert Devost Graphiste

Révision linguistique  
Bla bla rédaction

Impression  
Graphiscan

Dépôt légal  
Bibliothèque et Archives  
nationales du Québec, 2022  
PP 40036970

Mission inclusion est une marque  
utilisée par la Fondation Jules et  
Paul-Émile Léger.

Numéro d'organisme de  
bienfaisance enregistré :  
118923689 RR 0001



## Un vent de fraîcheur et de nouveauté

Chers donateurs et donatrices de Mission inclusion,

Alors que les premiers rayons de soleil printaniers percent à travers les nuages, nous accueillons avec enthousiasme cette saison de renouveau, porteuse de joie, de santé et de bien-être. Le printemps, c'est l'éveil de la nature, une symphonie de couleurs et de parfums, une invitation à la renaissance et à la vitalité.

C'est avec un immense plaisir que je vous adresse ces mots en tant que membre de la grande famille Mission inclusion. Depuis mon arrivée en juin 2022, j'ai été profondément touchée par votre générosité et votre engagement envers notre mission. Derrière chacun de vos dons, il y a vos valeurs et votre histoire à découvrir et à célébrer. Vous êtes des partenaires précieux, véritables piliers de notre action, sans lesquels notre œuvre ne serait pas possible. Aller à votre rencontre est une réelle motivation pour moi. Votre soutien constant nous motive à persévérer dans notre mission. Grâce à vous, je garde confiance et suis déterminée à améliorer les conditions de vie des personnes vulnérables pour qu'elles trouvent leur place dans la société.

Cette édition vous permettra de découvrir les nouveaux projets soutenus par

Mission inclusion, tels que le lancement d'activités au Tchad, en Afrique, qui développent le leadership et l'autonomie des femmes agricultrices. Vous pourrez lire également les nouveautés des programmes au Québec, dont un projet créatif qui met en lumière les personnes aînées.

Récemment, j'ai eu la chance d'accueillir une nouvelle collègue, soit Daphné Mailloux-Rousseau, nouvelle directrice, au sein de votre équipe dévouée des dons majeurs et planifiés.

Avec vous, nous travaillons sans relâche pour répondre aux besoins des personnes vulnérables et pour faire de Mission inclusion une force de changement durable, au Québec et ailleurs dans le monde. Le Cardinal Léger serait fier de constater votre soutien fidèle et notre travail d'équipe, tous ensemble uni-e-s dans une même mission.

Au nom de toute l'équipe, je tiens à vous exprimer notre profonde gratitude pour votre générosité et votre confiance renouvelée.

Bonne lecture,

**Kim Laporte Phaneuf**

Conseillère principale en développement philanthropique

### **Votre histoire, votre pouvoir, une source d'inspiration**

Votre témoignage compte énormément pour nous. Il explique la raison, la source même de votre engagement avec Mission inclusion. En partageant votre histoire et vos valeurs, vous inspirez de futur-e-s donateur-trice-s à s'unir à notre cause. Votre voix est donc une puissante force de solidarité et d'entraide.

# UN PARTENARIAT POUR L'INCLUSION : LE CARREFOUR D'ACTION INTERCULTURELLE ET MISSION INCLUSION



## Sandy Larose, intervenante responsable du projet « Aîné-e-s de la diversité », m'a confié ce qui suit :

«Ma plus grande satisfaction est le fait de voir nos membres qui sont épanouis et qui développent des liens durables avec d'autres membres. En ce sens, le projet permet non seulement d'améliorer la vie des **personnes âgées immigrantes**, mais aussi de contribuer à renforcer le tissu social et culturel en favorisant le vivre ensemble dans la collectivité.»

Au cœur de la ville de Québec, dans l'effervescence des quartiers multiculturels, réside une histoire d'engagement et de solidarité : celle du Carrefour d'Action Interculturelle (CAI), que Mission inclusion soutient. Grâce à vous, ces deux organisations sont unies par une vision commune d'un monde où **chacun et chacune trouve sa place**. Elles collaborent pour créer un impact palpable dans la vie de ceux et celles qui en ont le plus besoin.

Pour le CAI, chaque jour est dédié à l'accueil inconditionnel, à la solidarité et au respect de la dignité humaine. Fondé sur ces valeurs fondamentales, le CAI se donne pour mission d'accompagner les personnes immigrantes de tous horizons, de les soutenir dans leur inclusion sociale et économique pour faciliter une plus grande participation dans la communauté d'accueil et de les accompagner sur le chemin de **l'autonomie et de l'épanouissement**. Au sein de ses murs, des histoires se tissent, des destins se croisent, dans une symphonie de diversité et de richesse culturelle.

**Au cœur de cette mission se trouvent trois volets d'activités, autant de facettes d'un grand engagement envers la communauté :**

1. Le **soutien individuel et familial** offre un accompagnement aux nouveaux arrivants et aux nouvelles arrivantes, les aidant à surmonter les obstacles et à trouver leur place dans leur nouvelle patrie.
2. Les **activités socioculturelles** offrent des moments de partage, de convivialité et de joie dans un quotidien parfois sombre en raison de l'isolement.
3. Enfin, la **sensibilisation** est un volet primordial du CAI, une voix qui s'élève contre les préjugés et les discriminations, invitant chacun à ouvrir son cœur et son esprit à la diversité qui nous entoure.

Votre soutien a permis de créer ce cadre empreint de sensibilité et d'empathie dans lequel s'inscrit le partenariat entre Mission inclusion et le CAI. Ensemble, ces deux ressources unissent leurs forces pour offrir un refuge, où chacun et chacune peuvent trouver un peu de réconfort et d'espoir.

Grâce à vous, ces projets voient le jour et se déploient, apportant espoirs d'abord et confiance ensuite et de vraies solutions aux enjeux liés à la pauvreté et à l'exclusion sociale.

# INNOVATION ET INCLUSION

EXPLOREZ NOS  
INITIATIVES ACTUELLES,  
TELLES QUE CELLE QUI  
RENFORCE LA RÉSILIENCE  
DE 960 PRODUCTRICES  
AGRICOLES DE  
12 COMMUNAUTÉS  
FACE AUX IMPACTS  
DES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES AU TCHAD.



Imaginez ces femmes, mères et grand-mères, faisant face aux sécheresses et aux inondations, leur détermination inébranlable prenant racine dans les apprentissages faits pour mieux cultiver et les méthodes de travail améliorées. Grâce à votre soutien, elles ont la chance d'acquérir de nouvelles connaissances qui les aident à **augmenter leur production et à diminuer les risques de famine.**

Dans les champs-écoles, ces femmes déterminées expérimentent de nouvelles pratiques d'agriculture, apprenant à cultiver la terre de manière durable tout en résistant aux caprices du climat. Votre soutien encourage également l'**entrepreneuriat féminin**, car la bonne gestion de leur production, de sa vente et de son financement assure la qualité de vie de leurs familles.

En donnant aux femmes les outils et les savoirs pour devenir des leaders, le projet RCIM ouvre la voie à une transformation durable, où l'égalité et la justice donnent un exemple de changement qui est apparu suite au développement du leadership des agricultrices..

Aux côtés de notre partenaire local, LEAD Tchad, nous sommes uni-e-s grâce à vous pour bâtir un avenir meilleur, où la résilience est le pilier de la prospérité.

## Un avenir de résilience : comment votre soutien change des vies au Tchad, en Afrique

Dans les régions reculées du Tchad, une lueur d'espoir émerge au cœur des communautés touchées par les sécheresses impitoyables et les inondations dévastatrices. Grâce au projet «Résilience Climatique Intergénérationnelle au Mandoul» (RCIM), porté par vos dons chez Mission inclusion, en partenariat avec LEAD Tchad, un nouvel avenir de résilience donne espoir et fierté à des centaines de femmes courageuses et à leurs familles.

Ce projet, qui s'étendra de 2024 à 2027 grâce à votre soutien généreux et à celui du ministère de l'Environnement et de la Lutte Contre les Changements Climatiques (MELCC), vise à renforcer les capacités de 960 productrices agricoles de 12 communautés face aux impacts négatifs des changements climatiques.

# LA RENTE VIAGÈRE DE BIENFAISANCE



## Saviez-vous que Mission inclusion administre elle-même son fonds de rente viagère de bienfaisance depuis plus de 40 ans ?

Un voyage dans le temps nous ramène à l'année 1986, un moment-clé où Mme Gaudry, ancienne directrice des dons planifiés, a ajouté une nouvelle façon de donner à celles déjà en place à la Fondation Jules et Paul-Émile Léger.

La rente viagère de bienfaisance était désormais une option à découvrir pour les alliés généreux de la fondation. Depuis cette époque, cette initiative exceptionnelle a permis non seulement de planifier judicieusement vos investissements solidaires, mais également d'assurer des impacts durables dans le domaine social.

Explorez avec nous ce type de don trop peu connu et découvrez ses importants avantages financiers.

## La rente viagère de bienfaisance et le don d'actions à la bourse

Avez-vous déjà pensé à tirer profit de vos titres cotés en bourse et des gains en capital que vous avez accumulés? Obtenez une rente viagère de bienfaisance en échange d'un transfert d'actions.

Votre gain en capital imposable sera réduit du montant indiqué sur le reçu fiscal obtenu avec la rente, car une partie de la somme est considérée comme un don.

**Cet investissement est sécuritaire et rentable, offrant des taux avantageux avec des revenus stables pratiquement non imposables, ainsi qu'un reçu fiscal d'au moins 20 % du montant cédé.**

Les experts s'accordent sur le fait que la rente viagère demeure une excellente protection pour les années à venir, générant des revenus stables à vie. À l'heure actuelle, l'espérance de vie des personnes de plus de 65 ans est d'au moins 86 ans, soulignant l'importance de prévoir des économies suffisantes.

N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir davantage d'informations sur la rente viagère de bienfaisance et discuter des étapes simples et transparentes pour la contracter, allant de la préparation initiale à la décision sur le capital à céder, avec l'aide d'une conseillère en dons planifiés.

**Kim Laporte Phaneuf | 514 773-6034 | k.laporte@missioninclusion.ca**

« Nous sommes heureux d'avoir pu, au cours des années, apporter notre soutien à une cause aussi importante. Nous apprécions beaucoup la transparence dont Mission inclusion a fait preuve, entre autres lorsque nous avons demandé des précisions au sujet de la façon dont les fonds de nos rentes étaient gérés. Nous nous sentons en confiance. »

**Couple de donateur et donatrice engagés depuis des décennies avec notre fondation**

## POSEZ UN GESTE GÉNÉREUX ET PAYANT EN CONTRACTANT UNE RENTE VIAGÈRE DE BIENFAISANCE

### NOS TAUX DE RENTE EN VIGUEUR

FEMME	ÂGE	HOMME
5,18 %	65 ans	5,64 %
5,81 %	70 ans	6,33 %
6,20 %	75 ans	6,82 %
7,23 %	80 ans	7,93 %
8,39 %	85 ans	8,88 %

\* Nos taux de rente varient selon les conditions du marché (avril 2024) et sont basés sur un capital cédé de 20 000 \$.

# LE DON TESTAMENTAIRE

Des décisions qui transforment des vies : découvrez comment les dons planifiés ont amélioré la **vie de millions de personnes** aidées par Mission inclusion et ses partenaires et contribué à leur inclusion sociale et économique.

M. Noël a été clerc servant à l'église Notre-Dame de Montréal dans les années 1960, où il a connu le Cardinal Léger. Il jouait un rôle important. Il a toujours aimé soutenir de petits projets.



**Pourquoi avez-vous tenu à nous dire ce qui vous a motivé à tout donner à Mission inclusion?**

« Comme je vous ai dit., je n'étais pas intéressé à donner mon patrimoine à des gens que je connaissais ou que je connaissais peu. Et j'aime faire du bien aux personnes. »

**Don testamentaire M. Robert Noël**

Merci à nos fidèles donateur·trice·s !

## Planifier pour un avenir inclusif

### L'importance de vos dons

Pourquoi vos dons sont-ils importants? C'est une question qui va bien au-delà de la simple transaction financière. Les dons ne se résument pas seulement à un acte de générosité financier; ils procurent un **sentiment profond de bien-être**. Souvent, les Canadien-ne-s sont surpris-es de constater l'impact positif que leurs contributions peuvent avoir sur leur propre sentiment de satisfaction.

Avez-vous déjà pris le temps de réfléchir à vos motivations profondes à faire des dons? Pourquoi avez-vous choisi de partager, et pourquoi avez-vous spécifiquement opté pour notre fondation? La réponse à ces questions réside dans la compréhension de votre motivation. Par exemple, la volonté de faire une différence dans le monde et de laisser un héritage significatif à une cause importante.

### «Volonté de faire» une différence

La campagne *Volonté de faire*, une initiative nationale d'éducation publique, encourage les Canadien-ne-s à adopter une approche différente en matière de dons aux organismes de bienfaisance. Elle offre l'occasion aux individus d'apporter des changements sociaux positifs grâce à leur testament. Cette évolution démontre un changement significatif dans la perception des dons planifiés au Canada, reflétant une conscience accrue de l'impact durable que chacun-e peut avoir sur la société grâce à sa générosité réfléchie.

## Des statistiques et une tendance impressionnante

Les données fascinantes dévoilées par *Volonté de faire* révèlent des tendances remarquables en matière de dons testamentaires au Canada. Il est étonnant de constater qu'une personne sur 5 de la population canadienne planifie ou envisage de faire un don de bienfaisance par testament.

C'est plus de quatre fois plus de gens qu'en 2019! Cette tendance suggère un changement positif dans la perception et la volonté de planifier des dons.

Nous vous invitons à visiter le site Internet de [volontedefaire.ca](http://volontedefaire.ca) ou à nous contacter afin de recevoir notre trousse d'information sur le don testamentaire.

**Kim Laporte Phaneuf**

**514 773-6034 | [k.laporte@missioninclusion.ca](mailto:k.laporte@missioninclusion.ca)**



# AIDEZ-NOUS À SOUTENIR CEUX ET CELLES QUI EN ONT LE PLUS BESOIN EN FAISANT UN DON À MISSION INCLUSION.

Tous les dons comptent, petits et grands quand il s'agit des populations vulnérables. Votre engagement envers notre Fondation est porteur d'espoir pour une meilleure société, un meilleur monde.

**De tout cœur, merci d'être avec nous!**

**Vous pensez qu'une de vos connaissances serait curieuse de découvrir les rentes viagères ou les dons planifiés? Écrivez-nous pour la référer et ainsi, elle obtiendra elle aussi son bulletin Au présent et les conseils de notre équipe.**

**Pour en savoir plus sur les retombées de votre don, abonnez-vous à notre infolettre au [www.missioninclusion.ca](http://www.missioninclusion.ca)**

Vous pouvez aussi nous contacter :

[bonjour@missioninclusion.ca](mailto:bonjour@missioninclusion.ca)  
514 495-2409 | 1 877 288-7383

**Kim Laporte Phaneuf**  
[k.laporte@missioninclusion.ca](mailto:k.laporte@missioninclusion.ca)  
514 773-6034

**Sophie Blouin**  
514 495-2409, poste 135  
[sophie.blouin@missioninclusion.ca](mailto:sophie.blouin@missioninclusion.ca)

**Karine Fournier**  
[kfournier@missioninclusion.ca](mailto:kfournier@missioninclusion.ca)  
514 495-2409, poste 118

