



MANDAT DE CONSULTANCE : SPECIALISTE EN SÉCURITÉ

Mission inclusion soutient des actions communautaires innovantes et mobilisatrices en faveur de l'inclusion sociale des personnes vulnérables ou marginalisées dans 14 régions du Québec et dans 14 autres pays du monde. Une des rares fondations du Québec à manifester sa solidarité ici comme à l'étranger, **Mission inclusion** soutient des actions résolument axées sur le changement social profond et durable. Elle construit des relations de qualité avec des partenaires dont bon nombre ont marqué le développement social de leurs pays.

À l'international, **Mission inclusion** travaille avec 25 partenaires locaux dans les Caraïbes, en Amérique Latine, en Afrique, et en Asie¹. Ses champs d'action principaux étant la gouvernance inclusive, le développement social, les droits des femmes, l'action climatique et l'action humanitaire.

OBJECTIFS ET MANDAT

L'objectif général de la consultation est d'accompagner **Mission inclusion** dans sa mise à jour des procédures et outils de sécurité pour les actions réalisées dans les pays d'intervention de sa programmation internationale. **Mission inclusion** compte 3 bureaux locaux (Haïti, Kenya et Madagascar) et met en œuvre ses projets en partenariat avec des organisations locales dans l'ensemble de ses pays d'intervention.

Plus spécifiquement, les objectifs visés sont les suivants:

1. Faire un bilan des pratiques et outils actuels et proposer des actions d'amélioration

La personne consultante fera le bilan des procédures et outils actuels entourant la sécurité de son personnel canadien lors de déplacements internationaux, ses équipes locales dans les pays d'interventions, ses partenaires et les personnes participantes aux projets. Elle fera des constats et proposera des actions concrètes d'amélioration à travers un plan d'action.

2. Développer et mettre à jour des outils et procédures relatives à la sécurité du personnel canadien lors des déplacements dans les pays d'intervention

Mettre à jour les procédures et outils sécurité pour les déplacements internationaux.

¹ Caraïbes : Haïti. Amérique Latine : Pérou et Bolivie; Afrique : Burkina Faso, Bénin, Cameroun, Éthiopie, Kenya, Mali, Nigéria, Tchad et Togo. Asie : Inde, Sri Lanka et Philippines.

3. Développer et mettre à jour des outils et procédures relatives à la sécurité pour les pays d'intervention adapté au niveau de présence et de type de programmation et de partenariat

Développer et/ou mettre à jour des manuels de sécurité (3 bureaux locaux) et des fiches de sécurité (pour l'ensemble des pays d'intervention) adaptées, incluant des procédures standardisées, ainsi que les rôles et responsabilités en sécurité (sur toute la chaîne d'intervention et de décision interne) :

- Selon le niveau et le type d'intervention de **Mission inclusion**;
- Selon les différents contextes locaux où **Mission inclusion** intervient;
- Prévoyant des scénarios avec et sans représentation locale (équipe locale et partenaires).

4. Former le personnel du département de la programmation internationale sur les outils et les procédures, sur la gestion des situations de crise et sur les mesures préventives sécuritaires lors des déplacements internationaux

Organiser des séances de formation sur les procédures et outils mis à jour de **Mission inclusion** en matière de sécurité, la gestion des situations de crise et les mesures préventives adaptées aux différents groupes visés, notamment pour le comité sécurité institutionnel, le personnel du département de la programmation internationale au siège social (en français en personne) et une formation en ligne pour le personnel dans les pays d'intervention (en français et en anglais).

LOGISTIQUE

- La consultation démarrera en février ou mars 2023, pour une durée de 3 mois;
- Le travail se fera principalement à distance (télétravail) et en collaboration avec l'équipe de Mission inclusion au Canada, au Kenya, à Madagascar et en Haïti;
- La personne consultante doit avoir son propre matériel informatique.

COMPÉTENCES REQUISES

- Maîtrise universitaire en développement international, aide humanitaire, gestion de crise ou autre domaine pertinent;
- Expérience éprouvée en sécurité en contexte de coopération internationale;
- Expérience en coopération internationale et avec Affaires Mondiale Canada;
- Connaissance des contextes d'intervention de **Mission inclusion**;
- Excellentes aptitudes en facilitation de formation en présentiel et à distance;
- Excellentes aptitudes analytiques et rédactionnelles en français et en anglais;
- Efficacité/Efficience, Adaptabilité/Flexibilité et Engagement;
- Capacité de travailler à distance.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent transmettre une proposition technique détaillée incluant:

- Leur compréhension des termes de référence;

- Leur Curriculum Vitae (s'il s'agit d'une équipe: sa constitution, la répartition des responsabilités entre ses membres);
- Leur disponibilité et le calendrier prévisionnel de la consultation;
- Une proposition budgétaire incluant toutes les taxes;
- Les références de deux mandats antérieurs similaires.

Le mandat sera affiché jusqu'à ce qu'il soit comblé.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Service des ressources humaines / *Mission inclusion*

Site Web : <https://missioninclusion.ca/>

Courriel : HR-RH.internationale@missioninclusion.ca

Mission inclusion est un milieu de travail inclusif souscrivant au principe d'accessibilité, de diversité et d'égalité. À tout moment durant le processus de recrutement, dans la mesure où la personne répond aux exigences du poste, une candidate ou un candidat peut demander une mesure d'adaptation.