

# FORMULARIO DE SOLICITUD DE SUBVENCIÓN

DEL FONDO DE ACCIÓN PARA LA INCLUSIÓN Y LA PARTICIPACIÓN  
(ACCIÓN)

– Nota conceptual –

---

## Importante

Se ruega a las organizaciones que manifiesten su interés que comprueben cuidadosamente el contenido de su solicitud, para no omitir ninguno de los documentos exigidos ni ninguna de las informaciones necesarias

**1.**

Envíenos este formulario completado.

**2.**

Todos los documentos, incluido este formulario, deben enviarse a la siguiente dirección de correo electrónico:

**[action@missioninclusion.ca](mailto:action@missioninclusion.ca)**

# SECCIÓN I: PERFIL ORGANIZACIONAL

## 1. ORGANIZACIÓN

Nombre completo de la organización y acrónimo:

---

---

Dirección completa de su sede:

---

---

Dirección postal, si es diferente de la dirección de la sede:

---

---

País:

---

Región:

---

Número de teléfono:

---

Año de fundación:

---

Fecha de inscripción:

---

Sitio web de la organización, Facebook u otra página de presentación de la organización en línea (si existe):

---

Número de **personas empleadas** en total y desglosado por género:

---

Número de **personas voluntarias** en total y desglosado por género:

---

Número de **personas miembros** en total y desglosado por género:

---

¿Es una organización "por y para"?

*Una organización fundada, dirigida y gestionada por los miembros de la comunidad o el grupo que ella quiere defender o servir.*

---

**Nombre y coordenadas de la persona de contacto:**

Designación: (Sra., Sr., Doctor, Ingeniero Agrónomo, etc.)

---

Nombres:

---

Apellidos:

---

Función en la organización:

---

Correo electrónico:

---

**1.1. Presente su organización: historia y origen, misión, razón de ser, vínculos con el gobierno y/o las instituciones de su país o localidad, etc.).** Límite de 300 palabras.

---



**1.2 Proyectos realizados por la organización en los últimos cinco años (títulos con los nombres de las organizaciones socias, si las hubiera, duración, donantes y montos)**

- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**1.3 ¿En qué temática(s) principal(es) se basa su experiencia y sus capacidades?**

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**1.4 Describa su experiencia en gobernanza inclusiva<sup>1</sup> (directa o indirecta). Límite 250 palabras**

---

  
  
  
  
  
  
  
  
  

---

1. La gobernanza inclusiva es un enfoque para incorporar activamente las voces, perspectivas y experiencias de todas las personas, con especial atención a las mujeres y los grupos marginados, con el objetivo de contribuir a cambiar las estructuras de poder para garantizar una mayor participación de todos en la toma de decisiones. Mediante este enfoque, pretendemos garantizar un acceso equitativo a servicios básicos adaptados a las necesidades de todos, mejorar la gestión y la aplicación responsable y sostenible de políticas, programas y servicios accesibles y adaptados a todas las personas, respetando sus derechos y libertades individuales y colectivas.



**1.5 ¿Quiénes son las personas a las que su organización se dirige, sirve o defiende principalmente?**

- Mujeres
- Hombres
- Niños, niñas y adolescentes (0-17 años)
- Jóvenes (18-35 años)
- Adultos (36-64 años) Les
- Adultos mayores (65 años y más)
- Personas en situación de discapacidad
- Indígenas
- Personas migrantes, refugiadas y desplazadas

Personas que se identifican con las diversidades sexuales y de género

Personas sobrevivientes de violencia de género

Otro(s): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Por favor especifique si su organización apunta a personas en situación de interseccionalidad específica (por ejemplo, mujeres jóvenes en situación de discapacidad):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



# SECCIÓN II: PERFIL DEL PROYECTO

## 2. PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

Título del proyecto: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Grupo(s) destinatario(s) del proyecto (referencia a la pregunta 1.5): \_\_\_\_\_

Número total de personas destinatarias desglosadas por género: \_\_\_\_\_

Presupuesto del proyecto: \_\_\_\_\_

Duración del proyecto : \_\_\_\_\_

Fecha de comienzo deseada (DD-MM-AAAA): \_\_\_\_\_ Fecha de fin (DD-MM-AAAA): \_\_\_\_\_

### ¿En qué ejes del Fondo ACCIÓN se enmarca su proyecto?

Defensa de los derechos humanos, especialmente de las personas excluidas o marginalizados

Acceso equitativo a los servicios básicos para mujeres, niñas y grupos marginalizados

Voz y liderazgo de las mujeres y los grupos excluidos en el ámbito público

Gestión inclusiva, justa y sostenible de los recursos naturales y la biodiversidad

**Háganos un breve resumen de su proyecto.** Límite de 200 palabras.

---

---



## 2.1 Contexto y justificación del proyecto

Justificación del proyecto (**describa completa y claramente** por qué es necesario su proyecto (los problemas/ retos/necesidades), quiénes serán las partes interesadas y las personas a las que se dirige la iniciativa, en qué consiste la innovación del proyecto). Límite de 500 palabras.

---

---

---



## 2.2 Descripción del proyecto

Describe el proyecto que propone **de manera narrativa**. Integre las informaciones que responden a las preguntas qué, dónde, cuándo y cómo. Límite de 500 palabras.

---

---

### 2.3 Descripción de los resultados y las actividades del proyecto.

Presentar los principales resultados esperados (resultados finales, intermedios, inmediatos) **en forma de lista estructurada**. Presente las ideas de manera breve y sucinta. Límite de 500 palabras.

---

---

### 2.4 Resumen del presupuesto del proyecto

<b>Financiamiento solicitado al Fondo ACCIÓN</b>	
<b>Otros financiamientos</b> (fondos provenientes de otros donantes, fondos propios de la organización)	
<b>Total del proyecto</b>	





## SECCIÓN III: DECLARACIÓN Y FIRMA

### CONFORMIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

La organización declara que :

No es una organización religiosa.

No es una organización política.

No se sospecha ni se ha descubierto que esté implicada en actividades corruptas.

No se sospecha ni se ha descubierto que esté implicada en actividades terroristas y no figura en la lista de Seguridad Pública de Canadá.

(<https://www.securitepublique.gc.ca/cnt/ntnl-scr/cntr-trrrsm/lstd-ntts/crrnt-lstd-ntts-fr.aspx>)

No se sospecha ni se ha descubierto que esté implicada en actividades que promuevan el acoso, el abuso y/o la explotación sexual.

### FIRMA DE LAS PERSONAS REPRESENTANTES DE LA ORGANIZACIÓN

Firma 1

Firma 2

Nombre: \_\_\_\_\_

Nombre: \_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_

Correo electrónico: \_\_\_\_\_

Correo electrónico: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

### FIRMA DE LA PERSONA REPRESENTANTE DE LA ORGANIZACIÓN CO-RESPONSABLE (si aplica)

Firma \_\_\_\_\_

Nombre: \_\_\_\_\_

Correo electrónico: \_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_



130, avenue de l'Épée  
Montréal (Québec) H2V 3T2

[missioninclusion.ca](http://missioninclusion.ca)  
[bonjour@missioninclusion.ca](mailto:bonjour@missioninclusion.ca)

## **ANEXO I: DOCUMENTACIÓN REQUERIDA**

- Documento con los estados financieros más recientes
  - Reconocimiento legal o documento de registro (no caducado).
- 

## **ANEXO II: ACTIVIDADES NO SUBVENCIONABLES**

- Financiación de becas individuales de estudio o de formación académica
  - Financiación de construcción y la compra de terrenos
  - Financiación de partidos políticos y grupos religiosos
  - Proyectos que impliquen actividades religiosas proselitistas, políticas o aspectos de discriminación
  - Proyectos que incluyen actividades de microcrédito
- 

## **ANEXO III: ACTIVIDADES SUBVENCIONABLES (lista no exhaustiva)**

- Defender los derechos y producir alternativas sociales innovadoras
- Actividades para garantizar un liderazgo transformador e integrador
- Actividades para sensibilizar sobre las represalias o amenazas (físicas o virtuales) que puedan sufrir ciertos grupos por trabajar a favor de los derechos humanos.
- Actividades innovadoras para promover una gobernanza más integradora y participativa a escala local, nacional o regional en periodo de crisis o de paz.
- Actividades de sensibilización (actos, expresiones culturales para poner de relieve la diversidad, denunciar la exclusión).
- Incidencia e influencia política (de acuerdo con un plan de incidencia inclusivo y participativo)
- Actividades de puesta en común/federación para la creación de redes