

APPEL DE
CANDIDATURES

**DIRECTEUR·TRICE,
DONS MAJEURS ET PLANIFIÉS
MISSION INCLUSION**



75 ans
d'empreinte
sur le monde!

SERVICE TALENT ET GOUVERNANCE
L'EXPERTISE SE CONJUGUE AVEC VOS AMBITIONS

L'engagement de BNP en talent et gouvernance



BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination.

Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

Mission inclusion

75 ans d'empreinte sur le monde!

Mission inclusion soutient, au Québec et dans le monde, des actions innovantes et mobilisatrices pour le mieux-être des personnes vulnérables ou marginalisées.

Mission inclusion :

- appuie en priorité des interventions locales et communautaires qui mettent l'accent sur le renforcement des capacités des individus et la mobilisation des communautés;
- promeut dans toutes ses actions l'égalité femme-homme et le rôle essentiel des femmes à titre d'agentes de changement;
- se considère comme une porte d'entrée vers l'engagement bénévole au service des initiatives locales, ici et ailleurs dans le monde.

Profil recherché

La personne titulaire du poste de direction, dons majeurs et planifiés est reconnue pour **ses habiletés relationnelles**, sa capacité à développer et maintenir un **lien de confiance avec les donateurs**, son **jugement** et son **éthique professionnelle**. Il s'agit d'une personne qui se démarque par son **engagement**, son **esprit d'équipe** et ses habiletés de **planification**, d'**organisation**, d'**efficacité** et d'**efficience**. De plus, elle fait définitivement preuve d'**adaptabilité** et de **flexibilité** et partage les **valeurs de Mission inclusion** (dignité, justice sociale, respect, inclusion et compassion).

Lieu d'emploi

130, avenue de l'Épée, Montréal (travail hybride)

Télétravail/travail hybride

Mission inclusion vous permet de travailler à distance, tout en mettant en place des occasions de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel, notamment lors de la rencontre mensuelle de département. L'emploi requiert également des déplacements occasionnels pour rencontrer les donateurs·trices.

Fonctions, attentes et avantages

En collaboration avec la directrice principale, développement et communications et l'ensemble de l'équipe de Mission inclusion, la personne occupant les fonctions de direction, dons majeurs et planifiés a la mission de planifier, de coordonner et de développer l'ensemble des stratégies de développement, de fidélisation et de reddition de compte pour les dons majeurs et planifiés. Elle voit également à mettre en place des stratégies qui augmenteront la notoriété, le rayonnement et les revenus de l'organisme.

Il s'agit d'une personne qui assure la gestion de :

Dons majeurs et planifiés

- Définir les orientations, les cibles et les actions de l'équipe;
- Assurer une cohérence et une coordination des efforts entre les initiatives de son équipe et celles du marketing relationnel et des communications;
- Développer des stratégies d'acquisition de donateurs majeurs et planifiés;
- Assurer la préparation des bilans et des analyses de reddition de compte.

La sollicitation, les remerciements et l'intendance

- Orienter ses actions sur les donateurs à haut potentiel;
- Effectuer des sollicitations actives et la gestion des dons planifiés (rentes viagères, legs et assurances-vie);
- Veiller à la mise en place de mécanismes et d'outils de gestion des dons planifiés, de sollicitation, de fidélisation et d'intendance;
- S'assurer de la mise en œuvre de la visibilité offerte aux donateurs majeurs et planifiés.

Talents et budgets

- Contribuer à la mobilisation et au développement d'une équipe engagée et compétente en dons majeurs et planifiés;
- Établir les objectifs de revenus inhérents aux dons majeurs et planifiés et le budget opérationnel de l'équipe.

Cette personne devrait idéalement détenir :

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent au poste (toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera considérée et un certification en gestion philanthropique sera considéré comme un atout);
- Une expérience combinée et pertinente d'au moins huit (8) ans;
- Une excellente connaissance des milieux philanthropique, communautaire et humanitaire (un atout);
- Une parfaite maîtrise du français parlé et écrit et un anglais usuel;
- Des habiletés d'utilisation de l'environnement Office.

Dans un contexte où Mission inclusion offre :

- Un environnement de travail inclusif, bienveillant et ouvert;
- Une expérience valorisant l'autonomie et offrant une portée de gestion avec une équipe chaleureuse, mobilisée et solidaire;
- Un salaire compétitif entre 86 994 \$ et 92 697 \$ à l'entrée;
- Un ensemble d'avantages sociaux complet et généreux, comprenant un régime d'assurance santé, un régime de retraite, un programme d'aide aux employé·e·s, la télémédecine, un environnement hybride et flexible et un budget de formation.

Comment postuler

BNP Performance philanthropique a été mandaté par Mission inclusion pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Daniel H. Lanteigne, ASC, C.Dir., CFRE, CRHA par courriel à talent@bnppperformance.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

Énoncé d'inclusion, de diversité, d'équité, d'accessibilité (IDEA) et de vérité et réconciliation

Mission inclusion et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les femmes, les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à talent@bnppperformance.com.

Exigences linguistiques

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, Mission inclusion requiert la maîtrise d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais (niveau usuel). Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

Confidentialité

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. De plus, les candidatures détaillées et les curriculums vitae ne seront présentés qu'au client qu'à la suite d'une autorisation préalablement donnée lors d'un entretien exploratoire.

Éthique professionnelle

Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée en talent et gouvernance composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

Transparence du processus de recrutement

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec Mission inclusion, voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnpperformance.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Entretien de sélection

Une entrevue structurée aura lieu avec la directrice principale, développement et communications et la gestionnaire principale, talent et culture.

Seconde rencontre

Si votre candidature est considérée, une rencontre informelle d'échange et de validation pourrait avoir lieu avec la directrice principale, développement et communications.

Test psychométrique

Afin de valider certains renseignements et d'analyser la complémentarité des profils au sein de l'équipe, un test psychométrique sera à compléter.

Prise de références et vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une prise de références et une vérification de vos antécédents soient effectuées, si vous êtes la personne retenue.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de Mission inclusion.

*Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus.
Si votre candidature n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.*