



Mission inclusion soutient des actions communautaires innovantes et mobilisatrices en faveur de l'inclusion sociale des personnes vulnérables ou marginalisées dans 14 régions du Québec et dans 12 pays à travers le monde. L'une des rares fondations au Québec à manifester sa solidarité ici et à l'étranger, **Mission inclusion** soutient des actions résolument tournées vers un changement social profond et durable. Elle noue des relations de qualité avec des partenaires dont beaucoup ont marqué le développement social de leur pays. **Mission inclusion**, en 2019, adopté un nouveau nom et une nouvelle stratégie de programmation, qui sont une grande source de motivation pour son équipe, et cherche actuellement à pourvoir le poste de :

SPÉCIALISTE ÉGALITÉ DES GENRES (ÉG) Comores, Mohéli (pour nationaux seulement)

RÉSUMÉ DU POSTE

Dans le cadre du programme régional ReSea, sous la supervision de la personne responsable du seascape aux Comores ReSea, et en étroite collaboration avec la coordinatrice régionale de l'égalité des genres basée à Nairobi, la personne spécialiste ÉG mettra en œuvre la stratégie ÉG du programme et fournira un leadership et un soutien technique aux équipes de terrain et aux organisations de femmes partenaires. À cet égard, la personne spécialiste ÉG portera la thématique de l'égalité des genres au niveau du seascape et national. La personne spécialiste ÉG sera chargée de fournir les meilleures pratiques et une approche adaptée au contexte en termes d'actions et d'activités de transformation du genre, d'inclusion sociale et de gouvernance inclusive dans un contexte de changement climatique, de conservation et de restauration de la nature et de l'économie bleue. Le poste nécessite de comprendre et être capable d'appliquer une approche intersectionnelle et des violences sexuelles et basées sur le genre (VSBG),

RÉSUMÉ DU PROGRAMME

Mission inclusion, en partenariat avec l'UICN et des partenaires locaux, a pour objectif de mettre en œuvre le Programme "Regenerative Seascapes for People, Climate, and Nature". Ce Programme est financé par Affaires mondiales Canada (AMC) et vise à renforcer la résilience physique et socio-économique des populations vivant dans les communautés côtières face aux impacts négatifs du changement climatique dans la région de l'océan Indien occidental (OIO). Ancré dans l'initiative "Great Blue Wall" (GBW), il s'agit d'établir un réseau de paysages marins durables, résilients et inclusifs afin de réduire la vulnérabilité aux impacts négatifs du changement climatique de 350 000 personnes, incluant femmes, hommes et jeunes vivant dans les communautés côtières du Kenya, de la Tanzanie, du Mozambique, des Comores et de Madagascar.

D'une durée de 2.5 ans, ce Programme ambitieux repose sur trois piliers fondamentaux : Blue Planet (conservation), Blue Nature (avec un accent sur les Solutions fondées sur la Nature - SbN) et Blue People (autonomisation des femmes et du leadership des jeunes dans l'économie bleue). Ces trois piliers seront également soutenus par une approche transversale autour du Blue Partnerships, qui vise à favoriser des collaborations innovantes et non conventionnelles pour faire face aux impacts du changement climatique, promouvoir le développement durable et accélérer l'atteinte des objectifs du Programme.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS CLÉS

- Leadership et représentation en matière d'ÉG: Assurer le leadership sur les aspects ÉG du programme aux Comores. Faciliter l'apprentissage mutuel et le partage des meilleures pratiques et des leçons apprises dans l'équipe, avec les partenaires et les autres projets complémentaires. Fournir des orientations et un soutien aux partenaires. Avec les organisations de femmes, représenter l'aspect ÉG du programme lors d'événements et de réseaux internationaux et régionaux.
- Soutien technique: Travailler en collaboration avec des organisations féminines locales, notamment en développant le renforcement des capacités organisationnelles pour contribuer aux résultats escomptés du programme et en renforçant les réseaux d'organisations de femmes au niveau national. Collaborer avec les équipes spécialisées de l'UICN. Avec des perspectives transversales et spécifiques, rechercher, informer et conseiller sur l'action transformatrice en genre et le leadership des femmes. Mettre en œuvre la stratégie et le plan d'action d'ÉG et coordonner sa mise en œuvre, son suivi et son évaluation. Soutenir une approche inclusive dans toutes les composantes du projet, pour encourager l'agence et le leadership des femmes et l'inclusion des groupes sociaux ciblés. Élaborer et mettre à jour l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+). Diriger, soutenir et examiner la production de matériel d'information, d'éducation, de communication et de plaidoyer avec des données factuelles.
- Programme: Contribuer à l'élaboration et à l'examen des livrables du programme à Comores (plan de mise en œuvre du programme, plans d'action annuels, rapports et évaluations périodiques, etc.) ainsi que les outils de gestion pour l'intégration systématique de la composante ÉG. Coordonner, compiler et rédiger la section ÉG des rapports de programme. Contribuer aux outils et à l'approche féministe en matière de suivi, d'évaluation, de redevabilité et d'apprentissage (MEAL), en tant que partie intégrante du changement social. Participer activement aux ateliers de révision et de planification ponctuels et annuels. Le savoir est une source de pouvoir et les participants au projet, en particulier les femmes et les groupes vulnérables, doivent être valorisés en tant que contributeurs et être inclus dans la restitution de l'apprentissage collectif.
- Renforcement des capacités : Élaborer et mettre en œuvre un plan de renforcement des capacités ÉG pour les membres de l'équipe et les parties prenantes afin de contribuer aux résultats et à la gestion du programme dans le seascape. Développer des processus de formation pour une appropriation de l'approche ÉG dans le programme (évaluation de besoins, outils, formation et animation, suivi de la formation, un support continu etc.). Favoriser les échanges et apprentissages entre les différents seascapes visés par le programme ReSea.
- Rayonnement et visibilité: Développer et soutenir le cycle de communication (production d'outils, d'événements et de matériel d'engagement du public liant les enjeux climatiques et l'ÉG pour le public local et international. Recueillir des histoires de réussite, contribuer à la campagne médiatique. Veiller à ce que tout le matériel et les événements produits soient accessibles aux femmes et aux groupes vulnérables pour les inclure pleinement dans les activités publiques et faire avancer les perspectives et les solutions dirigées par les femmes et soutenir leur voix.

ÉDUCATION ET EXPÉRIENCE

- Diplôme universitaire dans un domaine approprié.
- Au moins 8 ans d'expérience dans un poste de spécialiste en égalité des genres, dans des programmes multi-acteurs et multi-composantes
- Expérience pratique de la mise en œuvre d'un projet de développement dans les communautés côtières au Comores (sur l'île de Mohéli un atout)
- Une expérience dans un projet de développement d'activités génératrices de revenus (en zone côtière des Comores serait un plus)
- Expertise en matière d'égalité, d'approche genre transformatrice et d'inclusion sociale

- La maîtrise du français et de l'anglais est requise (toutes deux lues, parlés et écrits couramment). Langue locale un plus.
- Expérience dans le package MS Office (Outlook, Teams, suite Office...) et les applications de conférence Web.

CONNAISSANCES, COMPÉTENCES ET APTITUDES

- Solide connaissance des domaines thématiques d'ÉG, y compris l'intersectionnalité, VSBG, santé sexuelle et droits reproductifs (SSDR), les masculinités positives, l'autonomisation économique des femmes, la gouvernance inclusive et la justice climatique.
- Solides compétences en matière de stratégie, d'analyse, de réflexion systémique et de résolution de problèmes, avec la capacité de voir la situation dans son ensemble et la capacité de faire preuve de jugement et de prendre des décisions éclairées.
- Solides capacités de gestion des relations. Capacité à établir des relations avec des personnes à tous les niveaux, à l'interne et à l'externe. Stratégique dans la façon dont vous abordez chaque relation.
- Solides compétences en formation, en coaching et en communication.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite.
- Personne proactive, ingénieuse, axée sur les solutions et les résultats.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Lieu d'affectation : Mohéli, avec 10% de déplacements (Moroni et événements régionaux ou internationaux).
- Type de contrat : Contrat de personne consultante à durée déterminée, pouvant évoluer vers un contrat de personne employée.
- Date de début : Dès que possible, au plus tard début octobre 2023.

COMMENT S'INSCRIRE

Les candidats intéressés et qualifiés doivent suivre les instructions ci-dessous :

- Envoyez leur CV et une lettre de motivation, EN FRANÇAIS ET EN ANGLAIS, par email uniquement, à HR-RH.international@missioninclusion.ca.
- Dans la ligne d'objet de l'e-mail, utilisez le nom du poste "Spécialiste égalité des genres - Comores".
- Nommez leurs documents comme suit : "Prénom Nom_CV" et "Prénom Nom_Lettre de motivation".
- La date limite de candidature est le 4 septembre 2023 à 00h00, heure de l'Afrique de l'Est.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Département des Ressources Humaines /Inclusion de mission

Site web: <https://missioninclusion.ca/>

E-mail: HR-RH.international@missioninclusion.ca

Mission inclusion est un milieu de travail inclusif qui favorise l'accessibilité, la diversité et l'égalité. À tout moment du processus de recrutement, tant qu'il répond aux exigences du poste, un candidat peut demander un accommodement. Mission inclusion applique une approche non discriminatoire au recrutement et promeut une main-d'œuvre diversifiée