



Mission inclusion soutient des actions communautaires innovantes et mobilisatrices en faveur de l'inclusion sociale des personnes vulnérables ou marginalisées dans 14 régions du Québec et dans 12 pays à travers le monde. L'une des rares fondations au Québec à démontrer sa solidarité au pays et à l'étranger, **Mission inclusion** soutient des actions résolument axées sur un changement social profond et durable. Elle établit des relations de qualité avec des partenaires, dont beaucoup ont marqué le développement social de leur pays. **Mission inclusion**, en 2019, a adopté un nouveau nom et une nouvelle stratégie de programmation, qui sont une grande source de motivation pour son équipe, et cherche actuellement à pourvoir le poste de:

RESPONSABLE DU VOLET ÉCONOMIE BLEUE POUR LES FEMMES **Comores, Mohéli (pour nationaux seulement)**

RÉSUMÉ DE L'EMPLOI

Sous la supervision de la personne coordonnatrice Seascope, la personne chargée du volet "Économie Bleue pour les Femmes" aura pour objectif d'assurer le bon déroulement des activités pour l'autonomisation économique des femmes et des jeunes vivant dans les communautés côtières, en les impliquant activement dans des initiatives économiques durables, respectueuse de la nature et visant à la conservation et la restauration des ressources marines et liées à la mer. La personne aura à contribuer significativement à l'identification de filières prometteuses pour les femmes et les personnes en situation de vulnérabilité (PSV) et des stratégies pour les intégrer à différents niveaux des chaînes de valeur au sein de l'économie bleue. La personne aura aussi à mettre en place un programme de mentorat, travailler avec des parties prenantes pour la formation des femmes et des jeunes, et à la mise en place d'incubateurs et de navigateurs pour la mise en valeur de l'innovation et des perspectives de mise à l'échelle d'initiatives économiques féminines respectueuse de la nature. Enfin, la personne jouera un rôle important en matière de plaider pour contribuer à la réduction des barrières socio-culturelles et structurelles vécues par les femmes et les PSV et renforcer les capacités et les voix des femmes des communautés côtières pour leur intégration dans ces chaînes de valeurs prometteuses en économie bleue.

RÉSUMÉ DU PROGRAMME

Mission inclusion, en partenariat avec l'UICN et des partenaires locaux, a pour objectif de mettre en œuvre le Programme "Regenerative Seascapes for People, Climate, and Nature". Ce Programme est financé par Affaires mondiales Canada (AMC) et vise à renforcer la résilience physique et socio-économique des populations vivant dans les communautés côtières face aux impacts négatifs du changement climatique dans la région de l'océan Indien occidental (OIO). Ancré dans l'initiative "Great Blue Wall" (GBW), il s'agit d'établir un réseau de paysages marins durables, résilients et inclusifs afin de réduire la vulnérabilité aux impacts négatifs du changement climatique de 350 000 personnes, incluant femmes, hommes et jeunes vivant dans les communautés côtières du Kenya, de la Tanzanie, du Mozambique, des Comores et de Madagascar.

D'une durée de 2.5 ans, ce Programme ambitieux repose sur trois piliers fondamentaux : Blue Planet (conservation), Blue Nature (avec un accent sur les Solutions fondées sur la Nature - SbN) et Blue People (autonomisation des femmes et du leadership des jeunes dans l'économie bleue). Ces piliers seront également soutenus par une approche transversale autour de Blue Partnerships, qui vise à favoriser des collaborations innovantes et non conventionnelles pour faire face aux impacts du changement climatique, promouvoir le développement durable et accélérer l'atteinte des objectifs du Programme.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS CLÉS

Sous la responsabilité de la personne coordonnatrice Seascope et en étroite collaboration avec la Plateforme femme développement durable et sécurité alimentaire (PFDDSA) et du prestataire technique TechnoServe, la personne responsable de l'économie bleue pour les femmes appuiera à l'atteinte significative des résultats attendus du projet au sein des communautés visées :

- **Recherche**: Contribuer à une recherche scientifique en matière de chaîne de valeur durable et à haut potentiel d'inclusion; Collaborer pour la production de données en matière d'opportunités économiques durables et des freins structurels et socio-culturels que peuvent rencontrer les femmes et les personnes en situation de marginalité; Soutenir une démarche participative de collecte d'information ainsi que de partage de ces données au sein des communautés en étroite collaboration avec le prestataire technique TechnoServe qui sera recruté pour conduire les études prospectives des chaînes de valeur à plus fort potentiel;
- **Élaboration de stratégie en économie bleue** : Concevoir des stratégies inclusives et des plans d'action visant à intégrer les femmes dans les activités économiques liées à la mer, tout en tenant compte de leurs besoins spécifiques et de leur expertise locale. S'assurer de la cohérence du développement de chaînes de valeurs en lien avec les activités de conservation et de restauration de la nature;
- **Renforcer l'entrepreneuriat des femmes en économie bleue**: En étroite collaboration avec les spécialistes de TechnoServe et la plateforme (PFDDSA), développer et superviser la mise en œuvre du programme de formation adapté aux besoins des femmes; Co-crée des ateliers et des activités de sensibilisation pour les femmes et les hommes de la communauté, afin de renforcer les compétences entrepreneuriales des femmes, leur compréhension des enjeux de conservation marine et leur participation active aux activités économiques et favoriser le soutien communautaire des activités des femmes. Mettre sur place un programme de mentorat avec des femmes leaders; Soutenir la création et le développement de groupement de femmes en activité génératrices de revenus et/ou d'entreprises locales à fort potentiel;
- **Développement de Réseaux** : Établir et entretenir des partenariats avec des organisations locales, des entreprises, des ONG et d'autres parties prenantes pertinentes pour créer un réseau solide de soutien aux initiatives économiques des femmes.
- **Accès aux Ressources** : Faciliter l'accès des femmes et des PSV aux ressources nécessaires pour lancer et développer leurs entreprises, y compris l'accès au financement, aux équipements, aux infrastructures et aux marchés.
- **Suivi et Évaluation** : Mettre en place des mécanismes de suivi pour évaluer l'impact des initiatives économiques sur les femmes et sur la durabilité des ressources marines. Adapter les stratégies en fonction des résultats obtenus. Contribuer aux mécanismes de suivi évaluation du programme ReSea, notamment dans le suivi de l'index du renforcement des pouvoirs des femmes;
- **Plaidoyer et Communication** : Participer à des initiatives de plaidoyer visant à promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation économique des femmes dans le secteur de l'économie bleue. Contribuer à la communication des succès et des défis rencontrés par les femmes dans ces initiatives.
- **Gestion de Projet** : Travailler en collaboration avec l'équipe du projet au niveau local et régional pour assurer une cohérence entre toutes les activités du projet, une gestion efficace des ressources, le respect des délais et la réalisation des objectifs du volet "Économie Bleue pour les Femmes".

ÉTUDES ET EXPÉRIENCE

- Diplôme universitaire en économie, développement durable, gestion de projet, sciences marines ou sciences humaines ou tout autre domaine connexe.
- Au moins 8 ans d'expérience dans un poste de gestion de projets ou de programmes en lien avec des activités économiques de femmes (activités génératrices de revenus, développement de chaînes de valeurs inclusives, système de gestion des marchés durables)
- Au moins 5 ans d'expérience en activité de soutien pour l'autonomisation économique des femmes
- Expérience préalable dans la promotion de l'intégration des femmes dans l'économie bleue (un atout);
- Expérience pratique de la mise en œuvre d'un projet dans les communautés côtières aux Comores (une expérience dans l'Île de Mohéli serait un plus)
- La maîtrise du français et de l'anglais est requise. Langue locale un atout significatif.
- Expérience dans le pack MS Office et les applications de conférence Web.

CONNAISSANCES, COMPÉTENCES ET CAPACITÉS

- Solides compétences organisationnelles, capacité à coordonner et à établir des partenariats avec un éventail d'actrices et acteurs (leaders communautaires, secteur économique, autorités, chercheuses et chercheurs...).
- Compétences en développement de formation et mentorat adaptés aux femmes
- Solide compréhension des enjeux de genre, de conservation marine et de développement durable.
- Compétences en communication interculturelle et en renforcement de capacités.
- Aptitude à travailler en équipe, à établir des partenariats et à mobiliser les parties prenantes.
- Capacité à travailler dans des contextes communautaires éloignés et parfois difficiles.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Lieu d'affectation : Mohéli, avec 10% du voyage (Moroni et événements régionaux ou internationaux).
- Type de contrat : Contrat de personne consultante à durée déterminée, pouvant évoluer vers un contrat de personne employée.
- Date d'entrée en poste: Dès que possible, au plus tard début octobre 2023.

COMMENT POSTULER

Les candidats intéressés et qualifiés doivent suivre les instructions ci-dessous :

- Envoyez leur curriculum vitae et une lettre de motivation, EN FRANÇAIS ET EN ANGLAIS, uniquement par courriel, à HR-RH.international@missioninclusion.ca.
- Dans la ligne d'objet du courriel(e-mail), indiquez le nom du poste "Responsable Économie bleue pour les femmes_Comores".
- Nommez leurs documents comme suit : "Prénom Nom_Curriculum Vitae" et "Prénom Nom_Lettre de Motivation".
- La date limite de dépôt des candidatures est le 03 septembre 2023 à 00h00, heure locale de Moroni.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Département des Ressources Humaines / Mission inclusion

Site Web: <https://missioninclusion.ca/en/career/>

Courriel (e-mail): HR-RH.international@missioninclusion.ca

Mission inclusion est un milieu de travail inclusif qui embrasse l'accessibilité, la diversité et l'égalité. À tout moment au cours du processus de recrutement, à condition qu'il réponde aux exigences du poste, un candidat peut demander une mesure d'adaptation. Mission inclusion applique une approche non discriminatoire en matière de recrutement et favorise une main-d'œuvre diversifiée.