



Mission inclusion soutient des actions communautaires innovantes et mobilisatrices en faveur de l'inclusion sociale des personnes vulnérables ou marginalisées dans 14 régions du Québec et dans 14 autres pays du monde. Une des rares fondations du Québec à manifester sa solidarité ici comme à l'étranger.

Mission inclusion soutient des actions résolument axées sur le changement social profond et durable. Elle construit des relations de qualité avec des partenaires dont bon nombre ont marqué le développement social de leurs pays.

À l'international, **Mission inclusion** travaille avec 25 partenaires locaux dans les Caraïbes, en Amérique latine, en Afrique, et en Asie¹. Ses champs d'action principaux étant la sécurité alimentaire, l'action climatique, le développement social, les droits des femmes et l'action humanitaire.

MANDAT DE CONSULTANCE - Évaluation indépendante de projet Département programmation internationale

CONTEXTE

Dans un pays fortement dépendant de l'agriculture et de l'élevage, où 80% de la population active tire sa subsistance de ces secteurs et produit 90% des denrées alimentaires, l'économie burkinabè demeure très vulnérable aux fluctuations de productivité des exploitations familiales et des petits agriculteurs. Malheureusement, ces acteurs sont particulièrement vulnérables aux chocs climatiques liés aux variations pluviométriques. Il est donc crucial de leur fournir des pratiques et des techniques agricoles durables afin de freiner la dégradation des sols et la raréfaction de l'eau.

Le projet « Adaptation des communautés burkinabè aux changements climatiques » (ABC), co-financé par le ministère de l'Environnement et de la Lutte aux changements climatiques du Québec (MELCC), est mis en œuvre du 1er septembre 2020 au 31 octobre 2023. Il est conduit par le consortium composé d'APIL (Action pour la Promotion des Initiatives Locales), de l'AFDR (Association Formation Développement Ruralité), de l'USCCPA (Union des Sociétés Coopératives pour la Commercialisation des Produits Agricoles) et de Mission inclusion. Les activités se déroulent dans les régions de la Boucle du Mouhoun, du Centre-nord, du Nord et du Plateau-central au Burkina Faso.

L'objectif de cette initiative est de contribuer à l'amélioration de l'adaptation des communautés rurales vulnérables du Burkina Faso en :

- Améliorant les moyens de subsistance de 3 000 petites productrices et producteurs.

¹ Caraïbes : Haïti

Amérique latine : Pérou et Bolivie

Afrique : Burkina Faso, Bénin, Cameroun, Éthiopie, Kenya, Mali, Nigéria et Tchad

Asie : Inde, Sri Lanka et Philippines.

- Favorisant l'utilisation de technologies innovantes pour atténuer les effets des changements climatiques, notamment par la construction de 500 biodigesteurs visant la séquestration de l'équivalent de 1 000 tonnes carbones par année.
- Mettant en place des politiques et des pratiques visant à prévenir les risques de catastrophes naturelles.

Les actions du projet renforcent les capacités des exploitations agropastorales en matière de pratiques et techniques agricoles durables, en mettant l'accent sur les femmes et les jeunes qui, bien qu'ils fournissent une grande partie de la main-d'œuvre agricole (activités de cueillette et de transformation), sont souvent exclus de l'accès à la terre.

MANDAT

Mission inclusion est à la recherche d'une personne consultante locale ou d'une équipe d'évaluation qui aura pour mandat de réaliser une évaluation indépendante du projet ABC.

LES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

1. Évaluer la pertinence des objectifs du projet en examinant leur alignement avec les besoins et attentes identifiés des parties prenantes concernées, ainsi qu'avec les objectifs nationaux et les Objectifs de développement durable (ODD).
2. Analyser l'efficacité des ressources utilisées par le projet pour atteindre ses objectifs, en évaluant la manière dont les ressources ont été allouées, gérées et optimisées.
3. Mesurer l'efficacité des activités mises en œuvre, en évaluant dans quelle mesure elles ont produit les résultats escomptés et si les produits livrables sont de qualité et répondent aux besoins des parties prenantes.
4. Analyser les changements de mentalités et sociaux attribuables au projet, en évaluant leur étendue, leur pertinence et leur durabilité dans les communautés concernées.
5. Examiner la durabilité et la pérennité des résultats obtenus grâce au projet.
6. Documenter les leçons apprises tirées du projet, identifier les bonnes pratiques et formuler des recommandations.

L'évaluation sera réalisée en tenant compte des critères de l'OCDE, notamment la pertinence, l'efficacité, l'impact et la viabilité, afin de fournir une évaluation complète et rigoureuse du projet.

LOGISTIQUE

L'équipe de **Mission inclusion** fournira les documents nécessaires et sera responsable de mettre en contact la personne ou équipe consultante avec les partenaires locaux du consortium et les différentes parties prenantes.

La personne ou équipe consultante devra effectuer des visites terrain dans les régions de mise en œuvre du projet soit les régions de la Boucle du Mouhoun, du Centre-nord, du Nord et du Plateau-central. Certaines rencontres pourront également être effectuées à Ouagadougou.

En collaboration avec les membres du consortium, la personne/équipe consultante devra assurer ses déplacements, ainsi que tous aspects logistiques et sécuritaires reliés aux visites terrain. La

responsabilité de la sécurité repose entièrement sur la personne ou l'équipe consultante, qui doit prendre toutes les précautions nécessaires.

DURÉE DU MANDAT

Le mandat devra être réalisé entre août et octobre 2023.

Le calendrier prévisionnel de consultance devra être élaboré dans l'offre de services.

ÉTAPES DE MISE EN OEUVRE DE L'ÉVALUATION

- Validation de la méthodologie d'évaluation, du plan de travail et du calendrier détaillé par l'équipe de **Mission inclusion**;
- Examen des documents de projet (plan de mise en œuvre, rapports, cadre de mesure de rendement, etc.);
- Validation des outils de collecte de l'information (guide d'entretien, groupe de discussion, etc.);
- Logistique de la visite terrain;
- Calendrier détaillé des entretiens et visites terrain;
- Analyse de l'information et rédaction du rapport préliminaire;
- Présentation des résultats et faits saillants à l'équipe de Mission inclusion et aux membres du consortium;
- Intégration des commentaires de Mi et soumission d'un rapport final

LIVRABLES

- Méthodologie d'évaluation et plan de travail;
- Calendrier détaillé (incluant les déplacements sur le terrain pour la collecte de données et la formation de l'équipe d'enquête dans le cas échéant);
- Outils de collecte de l'information (guide d'entretien, groupe de discussion, etc.);
- Photo des visites terrain;
- Rapport final de l'évaluation indépendante;
- Présentation en visio-conférence des résultats et faits saillants de l'évaluation, appuyée par une présentation PowerPoint.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

- Un minimum de 5 années d'expérience en évaluation indépendante, en suivi-évaluation ou dans un autre domaine pertinent en lien avec le développement et la solidarité internationale;
- Connaissance des contextes et domaines d'intervention du projet à évaluer;
- Excellentes capacités d'analyse;
- Excellentes aptitudes de synthèse et de rédaction en français;
- Connaissance de langues locales;
- Capacité de travailler à distance;
- Excellente capacité d'adaptation;
- Sensibilité interculturelle.

COMMENT PRÉSENTER UNE DEMANDE

Les personnes intéressées doivent transmettre une proposition technique détaillée comprenant:

- Leur motivation et compréhension des TdR;
- Leur Curriculum Vitae;
- Leur disponibilité et le calendrier prévisionnel de la consultation;

- Une proposition budgétaire incluant toutes les taxes en FCFA;
- Un portfolio ou exemples d'écritures illustrant les capacités à produire une évaluation.

Les candidatures seront acceptées jusqu'au 31 juillet 2023.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Service des ressources humaines / Mission inclusion

Site Web : missioninclusion.ca Courriel : catherine.bertrand@missioninclusion.ca

SVP, mettre " Evaluation ABC " en objet lors votre soumission.

Mission inclusion est un milieu de travail inclusif souscrivant au principe d'accessibilité, de diversité et d'égalité. À tout moment durant le processus de recrutement, dans la mesure où il répond aux exigences du poste, une candidate ou un candidat peut demander une mesure d'adaptation.