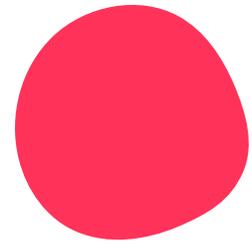
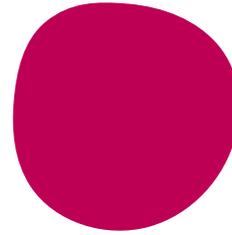




**mission  
inclusion**

LE NOUVEAU NOM  
DE L'ŒUVRE LÉGER



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

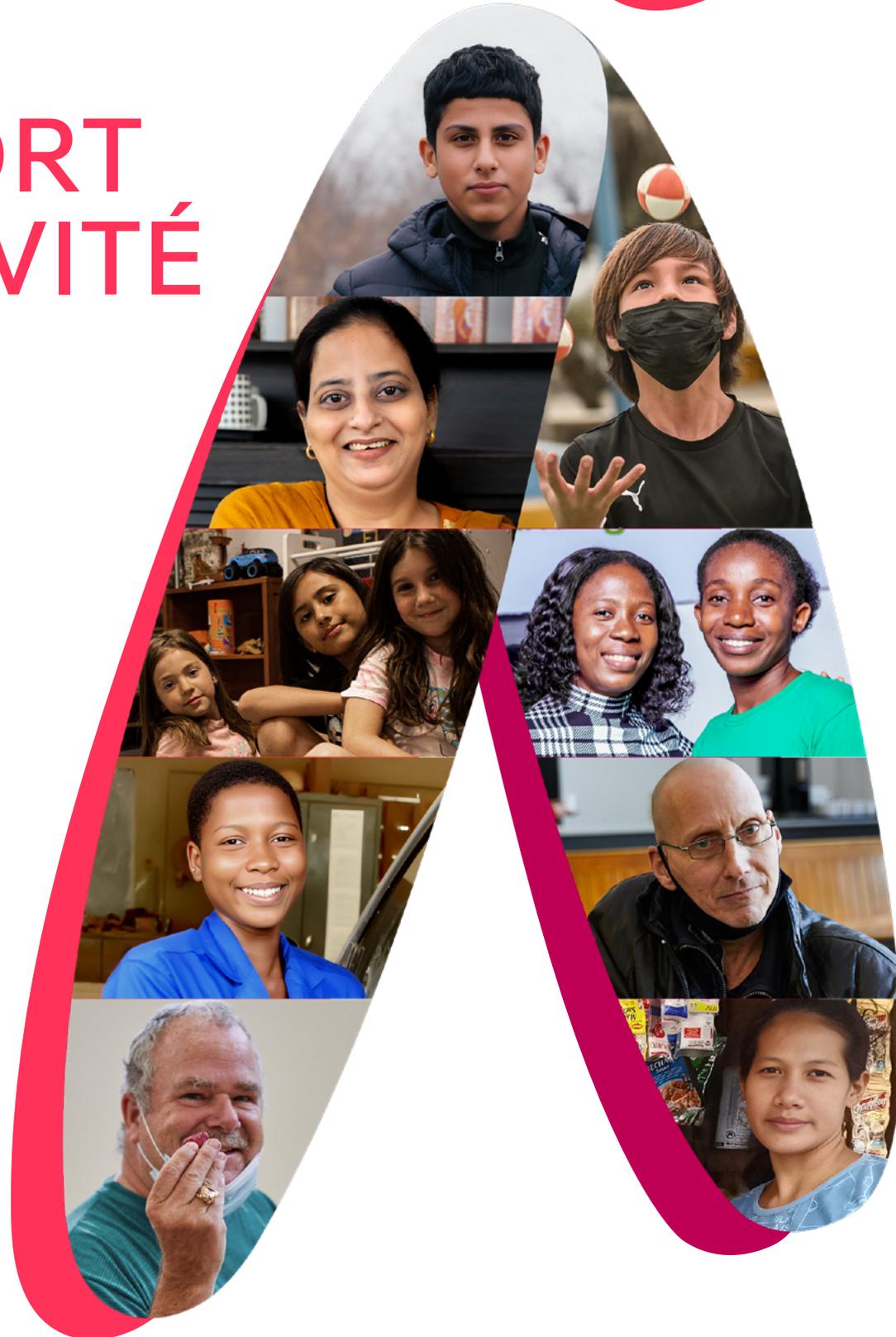


Illustration en page couverture, voici les organismes présentés, du haut vers le bas :

Les ateliers Speech, Trois-Rivières;  
Swayam, Inde et Generación, Pérou;  
Maison des Enfants Marie-Rose, Beauharnois (Jonathan Latreille-Chevalier) et PACIT, Haïti;  
Association Tout pour Tous, Burkina Faso (Lamine Ouédraogo) et P.A.S. de la rue, Montréal (Maxime Juneau);  
P.A.S. de la rue, Montréal (Maxime Juneau) et Kaibigan Ermita Outreach Foundation Inc.

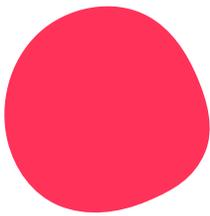
Éditeur : Jean-Philippe Brouillard  
Éditrice adjointe : Isabelle Morin  
Rédacteur en chef : Sebastián Vielmas

**Merci à nos collaborateurs!**

Conception graphique : Gaël Dorgère  
Révision linguistique : Liette Lemay  
Impression : Graphiscan

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2023  
PP 40036970

Mission inclusion est une marque utilisée par la Fondation Jules et Paul-Émile Léger.  
Numéro d'organisme de bienfaisance enregistré : 118923689 RR 0001



## TABLE DES MATIÈRES

<b>Mot du président et du directeur général</b>	<b>5</b>
<b>L'année 2022 en chiffres : défis et persévérance</b>	<b>6</b>
<b>Au Québec</b>	<b>8</b>
Liste des Organismes communautaires soutenus au Québec en 2022	10
La Nichée : cuisiner ensemble, une recette pour le rapprochement	12
Les ateliers Speech : soutenir la réussite éducative, de la musique à nos oreilles	13
Enfants de l'Espoir : soutenir le développement des familles de l'île de Hull	14
Solidarité et soutien : un renforcement organisationnel dans l'ouest de l'île de Montréal	15
<b>Dans le monde</b>	<b>18</b>
Liste des organismes soutenus à l'international en 2022	21
Des histoires d'espoir et de résilience : la transformation des communautés de Manille	22
Pour l'épanouissement des jeunes : éducation, sensibilisation et mobilisation à Lima	23
L'espoir renaît au Cameroun : soutenir les personnes touchées par la violence	24
Briser le plafond de verre au Tchad : un partenariat pour un avenir durable et inclusif des agricultrices	25
Un avenir prometteur au Burkina Faso : vers une économie verte, locale et inclusive	26
<b>En philanthropie</b>	<b>28</b>
Un nouvel horizon pour la Fondation JOC : Mission inclusion perpétue son héritage	29
Legs : un geste chaleureux qui illumine l'avenir de Mission inclusion	30
L'élan solidaire des communautés religieuses	31
Des événements porteurs d'espoir	32
Des partenariats forts pour mieux refléter nos valeurs et la portée nos actions	34
<b>Notre influence</b>	<b>36</b>
<b>Remerciements</b>	<b>38</b>



**André Dufour,**  
Président du conseil d'administration  
de Mission inclusion



**Richard Veenstra,**  
Directeur général de Mission inclusion

## MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Il est difficile d'imaginer aujourd'hui qu'au début de 2022, nous faisons face à un retour des mesures d'urgence liées à la COVID-19, notamment l'exigence du passeport vaccinal pour accéder aux magasins de grande surface. Quelques mois plus tard, tout ça devenait chose du passé. L'exigence du passeport se voyait révoquée, même pour l'entrée au Canada.

Mais il n'y a pas eu de retour à la normale pour autant en 2022. C'était plutôt un retour «à l'anormal». Comme trame de fond, la pandémie a cédé la place en février à l'invasion de l'Ukraine par la Russie, un événement dramatique délimité géographiquement, mais dont les répercussions ont aggravé un contexte planétaire déjà mis à mal par la pandémie sur les plans économique, financier, politique et social. La division politique Est-Ouest s'est imposée de nouveau à notre compréhension de la géopolitique mondiale comme jamais depuis la chute du mur de Berlin. Des préoccupations telles que l'inflation, les taux d'intérêt et la cherté de la vie se sont ajoutées à un contexte que nous n'avions pas encore apprivoisé : pénurie de main-d'œuvre, défauts de nos systèmes alimentaires, sanitaires et scolaires exposés, insécurité accrue dans de nombreux pays, etc. C'est dans ce contexte que Mission inclusion a lancé sa planification stratégique quinquennale.

Sans boule de cristal, prenant le changement comme seule constante, nous avons planché sur l'essentiel : nos valeurs et nos convictions seront notre guide. Notre mission et notre vision d'une société plus juste, plus inclusive, plus égalitaire continuent de nous guider. Leur sens s'est révélé un puissant moteur pour la réflexion sur notre programme, sur notre gouvernance, sur nos stratégies de développement. Cette prise de conscience quant à l'essentiel nous a convaincus : nous sommes au bon endroit et nous avons très hâte de partager avec vous le fruit de ces réflexions au cours de l'année 2023. Nous en sommes très fiers.

Nous tenons à remercier chaleureusement nos partenaires, nos donatrices et donateurs, notre personnel et nos membres du conseil d'administration ainsi que les nombreuses personnes bénévoles pour leur dévouement et leur engagement. Sans vous, notre travail ne serait pas possible. Ensemble, nous faisons une différence dans la vie de milliers de personnes chaque année, et votre contribution mérite d'être reconnue.

Nous vous invitons à lire ces pages en réfléchissant, vous aussi, à cette vision d'une société plus juste, plus inclusive et plus égalitaire que nous partageons. Nous n'oublions pas votre rôle dans la poursuite de cette vision. Merci!

# L'ANNÉE 2022 EN CHIFFRES : DÉFIS ET PERSÉVÉRANCE

**L'année 2022 fut parsemée de défis pour Mission inclusion, avec des facteurs externes tels que l'inflation élevée, la guerre en Ukraine, les problèmes liés aux chaînes d'approvisionnement et les craintes d'une récession.** Ces éléments ont créé de l'instabilité sur les marchés boursiers, entraînant un rendement négatif de nos placements pour l'année, après trois années de rendements exceptionnels. Malgré cela, notre portefeuille équilibré affiche un rendement annualisé de 9,79 % sur une période de dix ans, ce qui constitue un excellent résultat. Le comité de placements travaille activement à diversifier davantage le portefeuille, se préparant pour la reprise économique, car l'histoire nous enseigne que cette dernière survient toujours.

**Face à la pénurie de main-d'œuvre, nous adoptons une approche créative pour recruter et retenir notre personnel.** Offrir un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux ne suffit plus. Notre approche en matière de ressources humaines se résume en un mot : flexibilité. Tant que cela n'affecte pas la performance organisationnelle, nous offrons aux membres de notre personnel la possibilité de gérer leur travail sur les plans du lieu (télétravail versus présentiel) et de l'horaire. Nous sommes convaincu-e-s que cette approche nous permet d'attirer et de retenir des talents.

**Malgré la crise financière de 2008, le changement radical du mode de financement de notre principal bailleur de fonds — le gouvernement canadien — en 2011 et la pandémie de COVID-19 depuis 2020, Mission inclusion est plus solide que jamais.** Nous comptons actuellement plus d'actifs et de personnel qu'en 2007, preuve de notre capacité à surmonter les périodes difficiles. Cette résilience nous positionne bien pour assurer la pérennité de nos activités, conformément aux souhaits de notre fondateur.



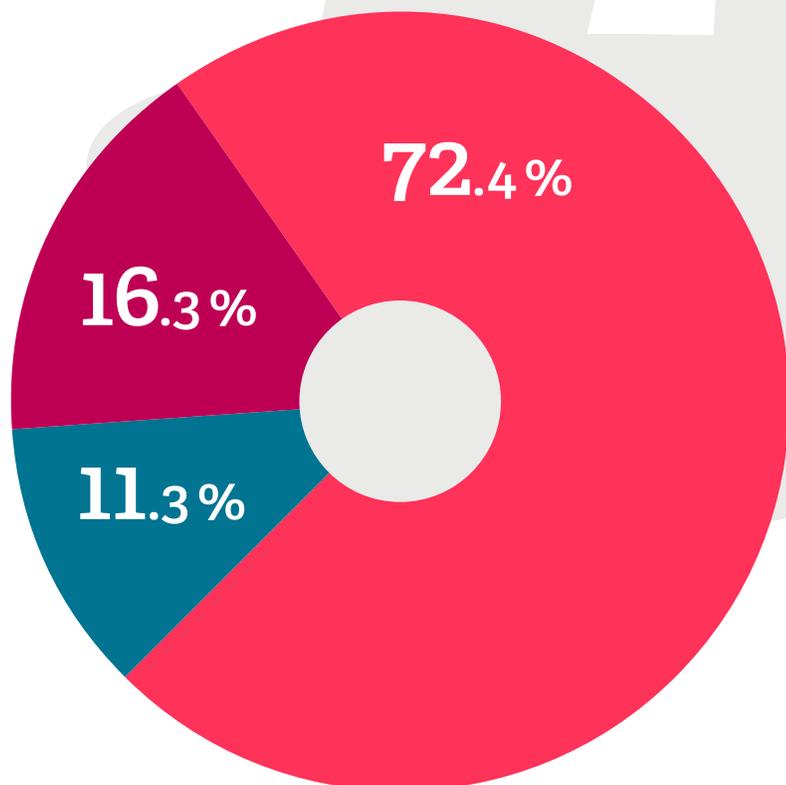
**Gary Béliveau,**  
Directeur des opérations

## Dépenses du fonds des programmes

- **Programmation :**  
5 736 104 \$
- **Promotion et communications :**  
1 289 203 \$
- **Administration :**  
896 673 \$

---

**Total**  
**7 921 980 \$**



## Programmation

- **Programmes internationaux :**  
3 830 192 \$
- **Programmes au Québec :**  
1 905 912 \$

---

**Total**  
**5 736 104 \$**

Ces actions sont possibles grâce aux généreux dons que nous recevons et aux subventions gouvernementales

- **Dons et legs :**  
4 201 070 \$
- **Gouvernement du Canada :**  
1 468 118 \$
- **Gouvernement du Québec :**  
380 211 \$

Pour consulter le Rapport financier 2022, nous vous invitons à visiter notre site Web à [missioninclusion.ca/publications](https://missioninclusion.ca/publications).

# SOUTENIR LES COMMUNAUTÉS EN TEMPS DE CRISE ET DE CHANGEMENTS SOCIAUX

**Après trois années de pandémie, la situation sanitaire s'est améliorée, ce qui nous permet enfin de nous retrouver.** Néanmoins, un contexte socio-économique complexe persiste, marqué par l'augmentation du coût de la vie et l'isolement des jeunes, des familles et des personnes âgées. Pour répondre à ces enjeux, Mission inclusion est fière de soutenir les organismes communautaires sur les plans financier et organisationnel.

**Cette année, Mission inclusion a intensifié ses efforts pour soutenir les organisations communautaires situées hors des grands centres urbains.** Ces dernières doivent relever des défis spécifiques, tels que la dispersion des bénéficiaires sur un vaste territoire le manque de ressources de soutien et la pénurie de main d'œuvre. Parallèlement, les bailleurs de fonds potentiels sont plus difficiles à trouver hors des grands centres urbains. Actuellement, Mission inclusion soutient des initiatives dans 13 régions et 18 villes du Québec.

**Nous sommes heureux d'observer un réel désir d'établir une plus grande équité entre les fondations et les organismes communautaires.** Les philanthropies de confiance et de proximité, moins formalistes et bureaucratiques, sont en pleine croissance et nous inspirent. Ces tendances sont plus respectueuses du mode de fonctionnement des organisations tout en étant moins intrusives dans leur processus.

**En 2022, une de nos grandes fiertés réside dans le développement d'une cohésion d'équipe et d'une vision claire de notre rôle au sein de la société.** La mise en œuvre de notre nouvelle approche-programme nous permet de voir plus facilement où se situe notre impact et quelle est notre contribution à des changements sociaux durables.

**Nous tenons à remercier chaleureusement nos donatrices et donateurs, sans qui notre travail ne serait pas possible.** Grâce à vous, nous pouvons soutenir les organisations et les personnes qui œuvrent pour un monde plus inclusif, digne et solidaire.

Devant les défis qui persistent, Mission inclusion poursuit activement son engagement auprès des organismes communautaires et des personnes en situation de vulnérabilité. Nous sommes enthousiastes de contribuer au retissage des liens de solidarité des communautés à travers le Québec.



**Danielle Fillion,**  
Directrice, Programmes au Québec

**1 905 912 \$**  
de financement

**18 561**  
personnes aidées

**13**  
régions

**51**  
projets



# Organismes communautaires soutenus au Québec en 2022

Régions	Organismes
<b>Bas-Saint-Laurent</b>	Centre-Femmes La Passerelle du Kamouraska La Maison des Familles de Rimouski-Neigette Les Maraîchers du Cœur Trajectoires Hommes du KRTB
<b>Capitale-Nationale</b>	Centre Communautaire l'Amitié Maison Marie-Frédéric Marché solidaire Croque Saint-Roch Projets Bourlamaque Mères et monde Solidarité Ste-Ursule/Ressource Espace familles SQUAT Basse-Ville
<b>Centre-du-Québec</b>	La Piaule Centre du Québec inc.
<b>Chaudière-Appalaches</b>	Le Filon Maison de la Famille de la MRC de L'Islet
<b>Côte-Nord</b>	Transit Sept-Îles
<b>Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine</b>	Carrefour-Ressources Centre d'action bénévole Gascons-Percé inc. Centre d'action bénévole Saint-Alphonse-Nouvelle Centre d'action bénévole Saint-Siméon/Port-Daniel
<b>Lanaudière</b>	Hébergement d'urgence Terrebonne
<b>Laurentides</b>	Centre d'entraide Racine-Lavoie Maison Oxygène Laurentides Maison Pause-Parent Services d'Entraide Le Relais Vigil'Ange

## Régions

## Organismes

### Mauricie

Centre de pédiatrie sociale de Trois-Rivières  
Les ateliers Speech

### Montérégie

Centre de bénévolat d'Acton Vale  
Centre de femmes du Haut-Richelieu  
L'ABC de la Famille  
La popote roulante de Salaberry-de-Valleyfield  
Maison L'Ancre Pierre-De Saurel  
Maison des enfants Marie-Rose  
Maison d'hébergement dépannage de Valleyfield

### Montréal

Action Centre-Ville  
Bouffe-Action de Rosemont inc.  
Centre de ressources périnatales Autour du bébé  
Foyer du Monde  
La Maison d'Aurore  
La Maison des parents de Bordeaux-Cartierville  
Le Projet Harmonie  
Mères avec pouvoir  
PlaMP  
Projet Ado-Communautaire en Travail (PACT) de rue  
Répit Providence  
Ricochet  
Rue Action Prévention Jeunesse

### Outaouais

Centre alimentaire Aylmer  
Les enfants de l'espoir de Hull  
Maison de la famille de Gatineau

### Saguenay-Lac-Saint-Jean

La Nichée



## LA NICHÉE :

cuisiner ensemble,  
une recette pour  
le rapprochement

La Nichée, une maison de ressources familiales en périnatalité située au Saguenay-Lac-Saint-Jean, accompagne les familles dès le moment de la grossesse jusqu'aux 30 mois de l'enfant. Grâce à un partenariat avec Mission inclusion, La Nichée a mis en place des ateliers de cuisine conviviaux et éducatifs, qui visent à réduire l'insécurité alimentaire et à autonomiser les familles.

Imaginez un groupe de parents et d'enfants réunis dans une cuisine, riant et s'entraîdant pour préparer un repas nutritif et savoureux. C'est l'atmosphère que l'on retrouve lors des ateliers organisés par La Nichée. Ils permettent aux familles de s'impliquer dans toutes les étapes de la préparation des repas, de la sélection des ingrédients en passant par la consultation des promotions et des bons de réduction. En plus d'apprendre à économiser et à réduire le gaspillage, les personnes participantes créent ensemble un livre de recettes personnalisé, qui inclut des informations pertinentes sur la parentalité et l'alimentation.

Ces ateliers desservent principalement les familles confrontées à divers défis, telles que le manque de ressources, une situation financière précaire, une faible scolarisation ou des connaissances alimentaires limitées. Les familles qui attendent un bébé ou celles qui en ont un de moins de 30 mois sont également sollicitées.



Les témoignages des personnes participantes sont positifs : une maman nous a raconté comment, grâce à une recette apprise lors d'un atelier, elle a réussi à faire manger à ses enfants des aliments qu'ils n'appréciaient pas auparavant. Une autre personne participante, fière de ses progrès, a confié avoir cuisiné du riz pour la première fois par elle-même.

Grâce à la collaboration entre La Nichée et Mission inclusion, les familles participantes sont désormais plus autonomes, confiantes et fières de préparer des repas sains et équilibrés pour leurs enfants. Cette initiative démontre comment une approche basée sur l'éducation populaire et l'autonomisation des familles peut créer un impact durable dans la lutte contre l'insécurité alimentaire et favoriser l'inclusion sociale.



## LES ATELIERS SPEECH :

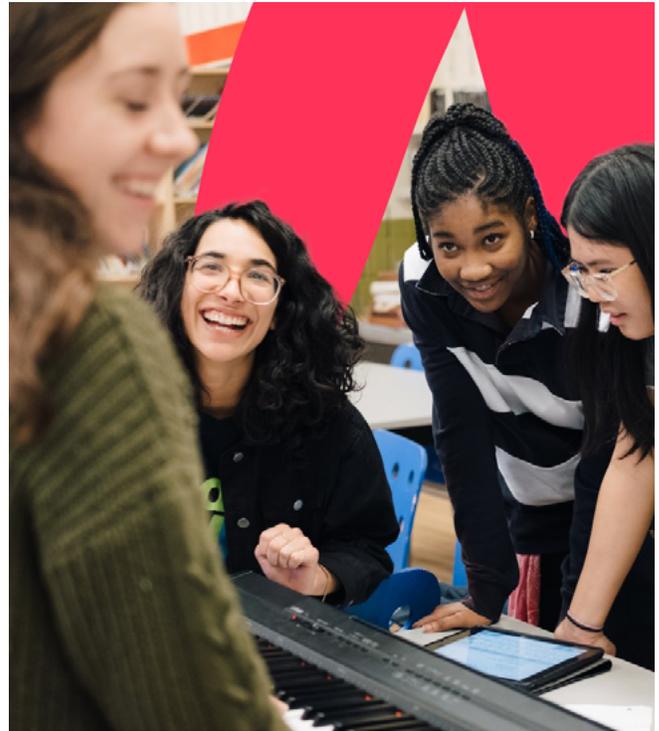
soutenir la réussite  
éducative, de la musique  
à nos oreilles

Mission inclusion est fière d'appuyer Les ateliers Speech, un projet chaleureux et innovant qui met la création musicale au service de la réussite éducative des jeunes en situation de vulnérabilité. Le soutien de Mission inclusion, qui se prolongera jusqu'en 2023, permet la mise en place du programme Speech en résidence à l'école des Pionniers, à Trois-Rivières.

Au cœur de cette aventure humaine et artistique, 35 élèves au parcours scolaire particulier découvrent leur potentiel créatif et renforcent leur résilience. Encadré-e-s par des professionnel-le-s de la musique et des *beatmakers*, les jeunes explorent leur identité à travers l'apprentissage d'un instrument, l'écriture poétique et la composition musicale.

Le programme Speech en résidence cible cinq objectifs : l'exploration des émotions, la créativité, les liens significatifs, l'autodétermination et le transfert des apprentissages (É.C.L.A.T). Il agit sur plusieurs plans pour créer un environnement bienveillant, où chaque personne participante est soutenue par les enseignant-e-s, les professionnel-le-s, les ami-e-s et la famille.

Les ateliers Speech sont conçus pour rejoindre uniquement les établissements scolaires présentant un indice de défavorisation important et ciblent spécifiquement les élèves en situation de vulnérabilité. Grâce à cette approche inclusive, les jeunes se sentent valorisé-e-s et écouté-e-s dans leur démarche créative.



Les résultats sont porteurs d'espoir : les personnes participantes développent une meilleure compréhension de leurs émotions, renforcent leur créativité, tissent des liens significatifs et améliorent leur estime de soi. De plus, elles acquièrent la capacité de transférer leurs apprentissages, ce qui favorise leur réussite scolaire.

Lina Demers, professeure à l'école des Pionniers, témoigne de l'impact positif des ateliers Speech sur les élèves. **« La confiance en soi se développe. Les élèves qui participent au projet vont par la suite être volontaires pour d'autres projets. Speech prépare la relève citoyenne! Les élèves ont développé et amélioré leurs habiletés sociales et leur volonté de se dépasser à travers la musique. Ils et elles sont fier-e-s et marchent dorénavant la tête haute, ensemble. »**

En soutenant Les ateliers Speech, Mission inclusion œuvre pour l'égalité des chances et l'inclusion sociale des jeunes en situation de vulnérabilité. Ce partenariat révèle la beauté des cœurs et la force de la musique pour transformer des vies.



## ENFANTS DE L'ESPOIR :

soutenir le développement des familles de l'île de Hull

Mission inclusion est fière d'appuyer Les Enfants de l'Espoir de Hull, un organisme qui veille à offrir un environnement épanouissant à des enfants hullois et à leurs familles, à Gatineau. Notre soutien a permis d'embaucher une personne qui se consacre à la sécurité alimentaire et aux saines habitudes de vie. Des programmes et des activités diversifiés ont ainsi été développés pour répondre aux besoins des familles, notamment des cuisines collectives, des ateliers thématiques et de l'agriculture urbaine.

Dans le quartier Sacré-Cœur, où les défis socio-économiques sont nombreux, l'organisme crée des liens et offre un espace sécuritaire pour les familles, dont plusieurs sont immigrantes et allophones. En renforçant l'autonomie alimentaire et en soutenant l'épanouissement de chaque personne, cet organisme favorise l'émancipation des familles en situation de vulnérabilité.

Les activités qu'on y offre ont touché jusqu'à présent 168 enfants, 80 adolescent-e-s, 166 adultes et 4 personnes âgées. Malgré les contraintes liées à la COVID-19, l'organisme s'est adapté en proposant des groupes plus petits et des sessions de cuisine individuelles, permettant ainsi de personnaliser les interventions. Les personnes participantes ont exprimé leur gratitude pour ces activités qui ont eu un impact positif sur leur bien-être.



Une maman de trois enfants a raconté son expérience : **« J'ai découvert Les Enfants de l'Espoir avec une amie il y a quelques années et j'ai participé aux cafés-rencontres et aux activités de remise en forme. Ça m'a permis de rencontrer de nouvelles mamans dans mon quartier et de me faire de nouvelles amies. Ma fille participe aussi aux activités organisées pour les 6-12 et elle adore ça. Les activités offertes ont aussi permis à mon bébé de s'amuser avec d'autres enfants de son âge, de participer à des ateliers pour l'éveil, d'apprendre le sens du partage et de se faire des amis. »**

En soutenant Les Enfants de l'Espoir de Hull, Mission inclusion contribue à l'égalité des chances et à l'inclusion sociale des familles en situation de vulnérabilité.



## SOLIDARITÉ ET SOUTIEN :

### un renforcement organisationnel dans l'ouest de l'île de Montréal

Lorsque la pandémie de COVID-19 a frappé, l'itinérance dans l'ouest de Montréal a pris un nouveau visage, touchant des personnes de tous âges. Action jeunesse de l'Ouest-de-l'Île (AJOI), un organisme dédié aux jeunes à risque dans cette région, a constaté l'ampleur croissante de l'itinérance cachée et a contribué à la création de Ricochet pour y répondre. Ainsi, ces deux organisations qui accompagnent les personnes en situation de vulnérabilité ont ressenti le besoin de clarifier leur mission et de renforcer leur structure organisationnelle.

Grâce au soutien de Mission inclusion, AJOI et Ricochet ont bénéficié de l'accompagnement de PAIR, un organisme spécialisé en renforcement organisationnel. Tania Charron, directrice générale d'AJOI, explique que cet accompagnement a permis aux deux organisations de mieux comprendre leurs niveaux de développement respectifs, leurs besoins et leurs objectifs. Il a également mobilisé les membres de leurs conseils d'administration pour faire progresser et évoluer leurs structures.

Ce soutien a eu un impact positif direct sur les personnes accompagnées par AJOI et Ricochet. Le processus de référencement et d'accompagnement est devenu plus fluide, et les collaborations entre les deux organisations se font désormais dans une meilleure complémentarité. Les bénéficiaires peuvent ainsi profiter pleinement des services offerts et se sentir soutenu-e-s dans leur parcours vers l'autonomie.



La directrice de la programmation Québec, Danielle Filion, souligne l'importance des renforcements organisationnels pour les organismes communautaires :

**« Le renforcement organisationnel est un levier important pour soutenir les organisations dans leur mission. Cela permet de clarifier leur vision et leur mission, d'identifier les enjeux de gouvernance et de développement stratégique, et d'outiller les membres de l'organisation pour améliorer leur pratique. Le renforcement organisationnel permet aux organismes de mieux répondre aux besoins des personnes vulnérables, de mieux travailler ensemble et de contribuer à une communauté plus solidaire. »**

En 2022, Mission inclusion a soutenu le renforcement de 6 autres organismes communautaires en plus d'AJOI et de Ricochet.



Mission inclusion est fière de constater l'impact de ses actions et tient à souligner le travail exceptionnel des organismes partenaires au Québec et dans le monde.

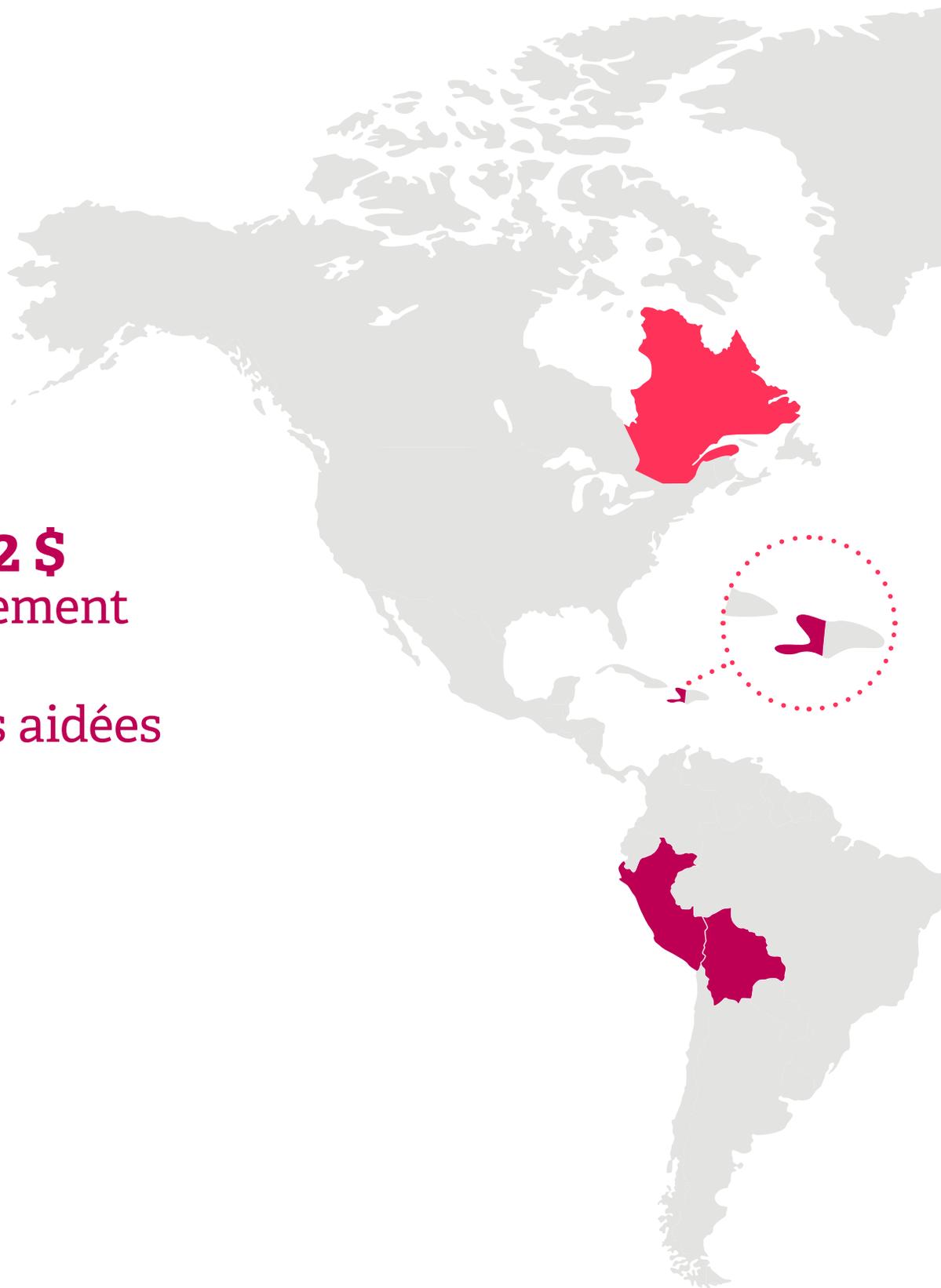
Sur la photo : une participante de l'organisme Les ateliers Speech, à Trois-Rivières.

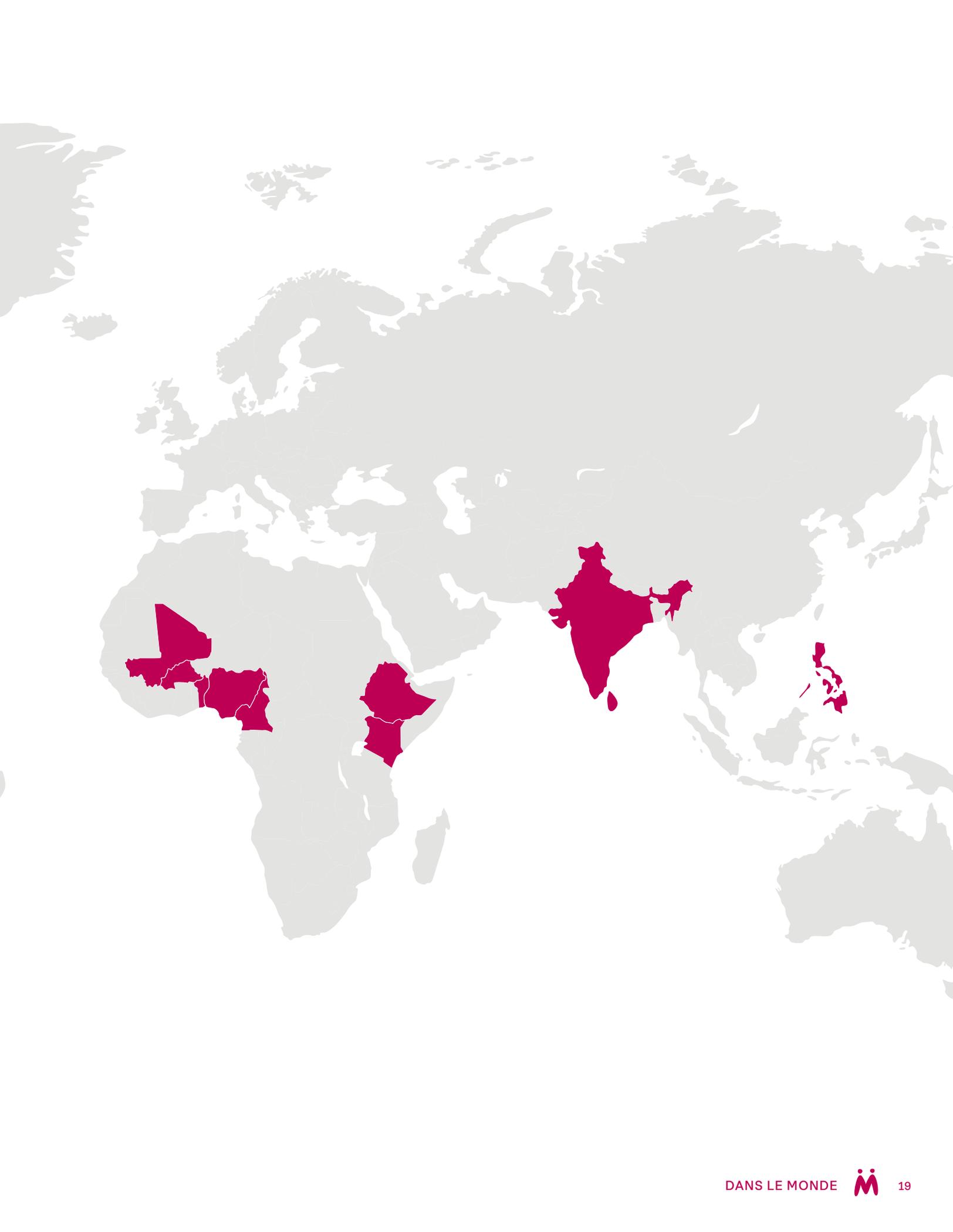


Sur la photo : une bénéficiaire du projet humanitaire du Comité Diocésain de Développement - Caritas de Maroua-Mokolo, au Cameroun.

# DANS LE MONDE

**3 830 192 \$**  
de financement  
**150 894**  
personnes aidées  
**31**  
projets  
**15**  
pays





# SOLIDARITÉ INTERNATIONALE FACE À UN MONDE EN TRANSFORMATION

En 2022, les membres de l'équipe de la programmation internationale de Mission inclusion ont pris du temps pour réfléchir à leurs réalisations et de définir leurs objectifs. Je souhaite les remercier pour leur rôle essentiel dans l'adaptation à un contexte en constante évolution et pour le remarquable travail accompli. Je tiens également à exprimer ma profonde gratitude envers nos donatrices et donateurs, sans qui nous ne pourrions accomplir notre mission.

Le secteur de l'aide internationale est en pleine remise en question. Les organisations locales revendiquent plus que jamais la gestion des crises et du développement touchant leurs communautés. À l'échelle internationale, le débat s'intensifie quant à la localisation ou à la décolonisation de l'aide, et Mission inclusion y voit une occasion de poursuivre son appui aux organisations locales de la société civile. Il est temps de revoir nos façons d'intervenir afin de favoriser leur plein développement et de nous assurer que la voix des communautés qu'elles représentent soit davantage entendue.

Le nombre de pays en crise ne cesse d'augmenter et, malheureusement, la situation de crise tend à se prolonger. Bien que le monde soit confronté à une augmentation des conflits armés, ce sont les crises climatiques qui ont causé le plus grand nombre de déplacements de populations au cours de la dernière décennie. Or, les communautés ne sont pas toutes affectées de la même façon et ne disposent pas des mêmes capacités pour se relever. Mission inclusion s'engage à appuyer des personnes et collectivités parmi les plus durement touchées par ces bouleversements.

Notre priorité est donc de faire entendre la voix des personnes et des groupes en situation de marginalité. Nos actions ont toujours été guidées par des valeurs de justice et d'inclusion sociale, tant dans notre programme d'octroi de subventions que dans notre programmation en tant qu'organisme de coopération internationale, et nous nous engageons à suivre cette voie tout en jouant un rôle plus actif et influent au sein de notre communauté, en promouvant une gouvernance plus inclusive à l'échelle mondiale.



**Geneviève Gauthier,**  
Directrice principale,  
Programmation internationale

# Liste des organismes soutenus à l'international en 2022

<b>Pays</b>	<b>Partenaires</b>
<b>Bénin</b>	Boussole de la Cité (BC-ONG) Les Amis de la Saint-Camille
<b>Bolivie</b>	Asociación Civil Boliviana para el Desarrollo Rural (PRO-RURAL) Fundación Centro de Cultura Popular (FCCP)
<b>Burkina Faso</b>	Action pour la Promotion des Initiatives Locales (APIL) Association Formation Développement Ruralité (AFDR) Association Tout pour Tous (ATTOUS) Union des Sociétés Coopératives pour la Commercialisation des Produits Agricoles de la Boucle du Mouhoun (USCCPA/BM) Coopérative Viimbaore/Naam
<b>Cameroun</b>	Comité Diocésain de Développement (CDD) – Caritas de Maroua-Mokolo
<b>Éthiopie</b>	Organization for Women in Self Employment (WISE)
<b>Haïti</b>	Hôpital Cardinal Léger (HCL) Institut Haïtien de Santé Communautaire (INHSAC) Regroupement des organisations de femmes de Gressier et de Léogâne
<b>Inde</b>	Prajwala Swayam
<b>Kenya</b>	Kesho Kenya
<b>Mali</b>	Association Malienne pour la Promotion des Jeunes (AMPJ) CERFADEL
<b>Nigéria</b>	Gender Equality, Peace and Development Centre (GEPaDC)
<b>Pérou</b>	AGROSALUD De Ucuyali CINDES Generación
<b>Philippines</b>	Childhope Kaibigan Ermita Outreach Foundation Inc. Stairway Foundation Inc.
<b>Sri Lanka</b>	National Fisheries Solidarity (NAFSO)
<b>Tchad</b>	Leadership pour l'environnement et le développement (LEAD)



## DES HISTOIRES D'ESPOIR ET DE RÉSILIENCE :

la transformation  
des communautés  
de Manille

Au cœur de Manille, capitale des Philippines, des milliers de familles en situation de vulnérabilité voient leur quotidien se transformer grâce à l'engagement de Mission inclusion et de Kaibigan Ermita Outreach Foundation. Depuis 30 ans, ces organisations unissent leurs forces pour soutenir l'éducation et la formation des enfants, des parents et des femmes leaders.

En 2022, grâce au soutien de Mission inclusion, Kaibigan a lancé un service d'assistance pour les enfants et les femmes de deux *barangays* (districts locaux) partenaires. Les enfants participent activement à des activités ludiques telles que des pièces de théâtre de rue, des groupes de défense des droits et des forums. Edrelaine, une participante de 11 ans, les yeux brillants de fierté, témoigne de sa reconnaissance : « [Kaibigan] m'a beaucoup aidée en augmentant ma confiance en moi et mes compétences en art oratoire. »

Dans le cadre de cette initiative, près de 350 enfants ont terminé l'année scolaire avec un soutien matériel éducatif, et plus de 400 personnes ont suivi de formations sur la protection, les droits de l'enfant et le développement.

Également, en 2022, la Journée mondiale de l'enfance a pris un nouveau souffle à Manille, où 700 personnes ont marché ensemble pour soutenir les droits des enfants.



Si l'impact se fait sentir chez les plus jeunes, c'est également le cas pour des personnes plus âgées, comme Demi, une femme au foyer de 60 ans. Elle raconte : « **Je suis devenue une leader communautaire et partenaire de la Fondation Kaibigan pour aider les autres, en particulier pour aider d'autres femmes à devenir autonomes.** »

En travaillant ensemble, Mission inclusion et Kaibigan offrent de l'éducation et favorisent l'engagement des familles en situation de vulnérabilité de Manille pour qu'elles apprennent à développer leur capacité d'agir et à prendre des (bonnes) décisions en leur offrant les outils pour y arriver.



## POUR L'ÉPANOUISSEMENT DES JEUNES :

éducation, sensibilisation  
et mobilisation à Lima

Mission inclusion, en partenariat avec Generación, a lancé en 2021 un projet triennal visant à renforcer les capacités des communautés de Lima et de sa zone métropolitaine. Le projet se concentre sur trois aspects : soutien direct aux enfants et aux jeunes en situation de risque, mobilisation sociale et sensibilisation aux droits de l'enfant, et amélioration des interventions pour la protection des jeunes et des enfants en situation de vulnérabilité.

Dans le cadre du projet, Generación offre un hébergement et un encadrement éducatif à une trentaine de jeunes, qui bénéficient également d'ateliers sportifs et artistiques pour développer divers intérêts et compétences. Comme le témoigne Yoldis, 16 ans, originaire du Venezuela : **« Je n'aurais jamais pensé vivre dans une maison où je peux apprendre et étudier. C'est ce que j'aime ici. »**

En 2022, Generación a organisé des formations techniques en boulangerie, en menuiserie et en gestion administrative pour les adolescent-e-s approchant l'âge adulte. La pièce de théâtre *Nana de la calle* a également été présentée et a mobilisé une vingtaine de jeunes en tant qu'acteur-ric-e-s, musicien-ne-s et technicien-ne-s.

Sur le plan de la mobilisation sociale, Generación a organisé trois festivals socio-culturels touchant chaque fois près de 500 personnes et favorisant la sensibilisation aux droits de l'enfant. Des formations pour spécialistes en politiques pour l'enfance ont été dispensées, et Generación a participé à des congrès universitaires pour faire part de son expérience à 300 étudiant-e-s et professeur-e-s en travail social et en psychologie.



Les jeunes soutenu-e-s par Generación considèrent l'organisation comme une famille. Astrid, 16 ans, de Chincha, confie avec affection : **« Je sais qu'elles sont de bonnes personnes et qu'elles m'aiment beaucoup. »** Ángel, 19 ans, du district Rímac, exprime son attachement : **« Pour moi, Generación est une grande famille et un grand soutien. »**

Mission inclusion et Generación s'engagent à renforcer la résilience des communautés vulnérables de Lima en soutenant un encadrement éducatif ainsi que des activités de sensibilisation et de mobilisation sociale pour créer un apport significatif et durable sur la vie des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité.



## L'ESPOIR RENAÎT AU CAMEROUN :

soutenir les personnes touchées par la violence

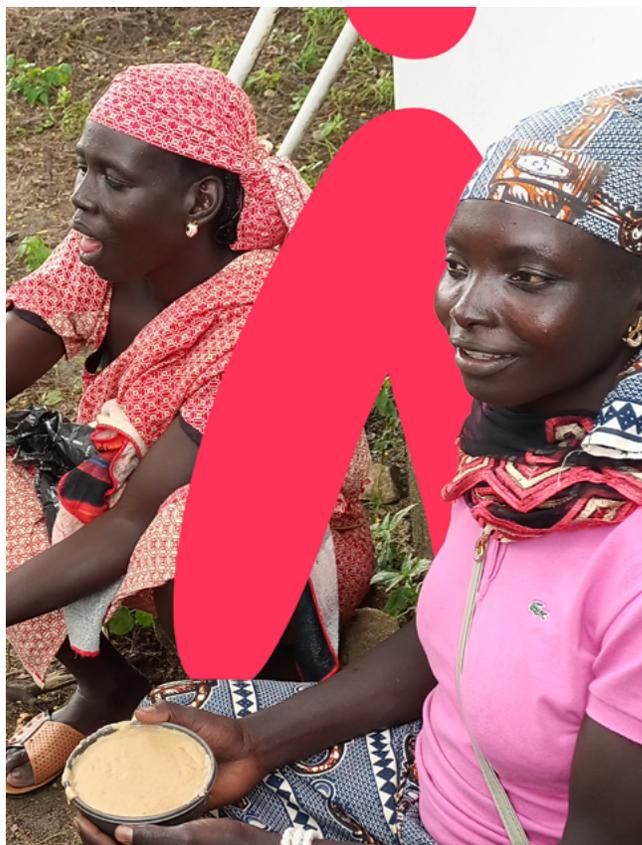
Au Cameroun, des milliers de personnes sont affectées par la violence de Boko Haram. Face à cette tragédie, Mission inclusion, en partenariat avec le CDD-Caritas de Maroua-Mokolo et Affaires mondiales Canada, met en œuvre un projet humanitaire pour répondre aux besoins urgents de plus de 49 522 personnes, dont 31 225 femmes et filles.

Le projet offre une réponse immédiate en matière d'eau potable, de traitement de la malnutrition, de moyens de subsistance d'urgence et de soins de santé, y compris des soins de santé sexuelle et reproductive. Il renforce également la résilience et l'autonomie des personnes agricultrices et soutient le micro-entrepreneuriat.

Ganava, une femme qui a dû fuir son village, raconte avec émotion comment sa vie a changé grâce au projet: « **Depuis mon arrivée dans le camp, nous avons bénéficié de plusieurs services offerts par Mission inclusion/CDD-Caritas. J'ai participé aux activités de travail contre rémunération (cash for work) qui m'ont permis de louer un champ et d'acheter des semences de qualité.** »

Aïssa, une autre bénéficiaire, partage son expérience : « **J'ai reçu des semences de mil et d'arachide. Les semences étaient améliorées et de bonne qualité, ce qui a eu un impact positif sur ma récolte.** »

En partenariat avec



En 2022, 100 femmes leaders ont été formées pour servir de personnes-ressources auprès de 206 femmes et filles affectées par les violences. Ces leaders organisent des séances de sensibilisation auprès des populations locales, transmettant l'importance de l'égalité de genre et des droits des femmes.

Les histoires de Ganava et Aïssa montrent à quel point l'impact de Mission inclusion est profond et durable. Ensemble, le CDD-Caritas de Maroua-Mokolo, Affaires mondiales Canada et Mission inclusion s'engagent à fournir une réponse humanitaire évolutive, durable et inclusive pour répondre aux besoins des populations déplacées et des communautés hôtes les plus touchées par la crise au Cameroun, et ainsi redonner espoir à celles et ceux qui en ont le plus besoin.



## BRISER LE PLAFOND DE VERRE AU TCHAD : un partenariat pour un avenir durable et inclusif des agricultrices

En 2022, Mission inclusion et LEAD-Tchad ont créé un partenariat pour offrir un meilleur avenir aux agricultrices tchadiennes. Ensemble, ils ont travaillé sans relâche pour renforcer la résilience et l'autonomie des femmes face aux défis climatiques et socio-économiques, tout en promouvant l'égalité des genres.

Le projet «Cultiver la résilience et l'autonomisation des agricultrices» a déjà touché le cœur de 12 communautés dans la province du Mayo-Kebbi Est. La stratégie mise en place comprend la cartographie des acteurs locaux, le diagnostic participatif sensible au genre et le plaidoyer auprès des décideurs. Grâce à cette approche innovante, les femmes sont désormais au centre des initiatives de développement.

Au sein du village de Bahawaliassou, un exemple inspirant illustre l'impact de ce projet. Lors d'une réunion avec le chef et ses conseillers, une femme du village a été invitée à partager son point de vue sur les questions concernant les femmes. À la suite de cette expérience, le chef l'a intégrée à son équipe, reconnaissant les compétences et l'importance de l'inclusion des femmes dans la prise de décisions.



Aujourd'hui, ces communautés tchadiennes voient se dessiner un avenir plus égalitaire et plus résilient. Les efforts de plaidoyer menés auprès des décideurs et des autorités locales encouragent l'intégration des femmes au sein des instances et contribuent à briser les mentalités qui tolèrent les violences qui leur sont faites.

Ces histoires et ces apprentissages témoignent des réalisations, mais aussi de la pertinence de ce projet et, surtout, de la force de ce partenariat. Grâce à l'engagement inébranlable de Mission inclusion et de LEAD-Tchad, ces femmes peuvent désormais envisager un avenir plus lumineux pour elles-mêmes, leur famille et leur communauté.



## UN AVENIR PROMETTEUR AU BURKINA FASO :

vers une économie verte,  
locale et inclusive

**Au Burkina Faso, un consortium d'organisations locales soutenu par Mission inclusion permet l'apport de changements durables. Ensemble, ces partenaires sèment les graines d'une économie plus verte et inclusive, où les productrices et producteurs locaux sont au cœur de la transformation.**

Le projet « Adaptation des communautés burkinabè aux changements climatiques » (ABC), financé par Mission inclusion et le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques du Québec, s'achèvera en 2023. Ses impacts sont déjà bien ancrés et se prolongeront bien au-delà. ABC touche la vie de 3 000 personnes, qui en partageant des techniques agroécologiques ancestrales et en introduisant des technologies innovantes, ont renforcé la résilience des communautés face à la crise climatique.

Parmi les personnes accompagnées, Rasmata a dû fuir son village natal en 2017 à cause de la violence de groupes armés non étatiques. Accueillie par sa sœur Alimata, elle a pu reprendre sa vie grâce à l'appui de l'ONG Action pour la Promotion des Initiatives locales (APIL), soutenue par Mission inclusion dans le cadre d'ABC. Aujourd'hui, Rasmata gère une parcelle de terre et s'est transformée en petite productrice écologique, employant même des travailleurs et vendant ses surplus dans une boutique à Ouagadougou.

Ce projet est soutenu financièrement par

Québec



Les retombées d'ABC ne se limitent pas à l'agriculture. Des plaidoyers sont menés pour encourager les autorités locales à adopter de bonnes pratiques de gouvernance environnementale et inclusive, notamment en ce qui concerne les droits des femmes à la gestion foncière et l'accès à la terre.

Les communautés du Burkina Faso voient un avenir plus durable et équitable se dessiner grâce au projet ABC. Leur motivation et leur engagement témoignent de leur espoir en un avenir meilleur pour elles et les générations futures.

**En soutenant des initiatives vertes et inclusives, Mission inclusion contribue à la transition vers une économie durable au Burkina Faso, améliorant les perspectives des productrices et producteurs locaux et renforçant la résilience des communautés face à la crise climatique.**



Découvrez tous les organismes soutenus dans le monde en consultant notre carte interactive sur notre site Web à [missioninclusion.ca/carte-monde](http://missioninclusion.ca/carte-monde).

Sur la photo : une participante de la Kaibigan Ermita Outreach Foundation, Philippines.

# PHILANTHROPIE, ÉVÉNEMENTS ET COMMUNICATIONS EN ACTION

Il est impossible de faire rapport de notre année 2022 sans exprimer ma gratitude envers nos fidèles donateur·trices et partenaires qui rendent possibles les actions de Mission inclusion. Merci également à mes collègues et aux nombreux·euses bénévoles qui contribuent à notre rayonnement. Je suis fière de grandir dans une organisation qui encourage chacun à contribuer à l'avancement d'une société plus juste.

En 2022, nous avons eu le bonheur de reprendre l'ensemble de nos activités en personne. Cette reprise nous a permis de consolider notre approche de philanthropie humaine fondée sur la proximité et de revoir des visages qui nous manquaient.

Notre équipe s'est enrichie de nouveaux membres, renforçant ainsi notre dynamisme, notre esprit d'équipe et surtout les relations que nous établissons avec nos généreux donateurs. Nous avons également diversifié nos comités de bénévoles d'expertise pour refléter la diversité de notre communauté.

Parmi les moments forts de l'année, la création d'une nouvelle activité de reconnaissance pour nos bénévoles et partenaires témoigne de notre volonté de célébrer leur engagement. Notre premier cocktail de reconnaissance était un franc succès. Nous avons aussi élargi notre portée en engageant les communautés religieuses dans notre action en recevant quelques communautés pour une journée de réflexion à nos bureaux. Enfin, nous avons également lancé un cercle de reconnaissance pour les personnes qui nous soutiennent financièrement chaque mois. Le cercle inclusifs/inclusives vient souligner l'apport immense des personnes qui s'engagent chaque mois à soutenir nos actions.

En résumé, 2022 a été une année de consolidation, de reprise et d'innovation pour notre fondation. Je tiens à remercier chaque personne qui a contribué à notre succès à la hauteur des moyens que chacun possède. Je demeure pleine d'espoir pour les années à venir, je me sens bien entourée par une équipe compétences et diversifiée, et je nous sens chanceux de compter sur une collectivité impliquée et généreuse.



**Isabelle Morin,**  
Directrice principale,  
Développement et communications



## UN NOUVEL HORIZON POUR LA FONDATION JOC : Mission inclusion perpétue son héritage

En novembre 2022, la Fondation de la JOC a décidé de se dissoudre et de transférer la majeure partie de ses actifs à Mission inclusion. Cette fondation avait pour objectif de soutenir le mouvement jociste, engagé depuis 1925 dans la défense des droits des jeunes travailleuses et travailleurs.

Ainsi, au début de 2023, Mission inclusion a créé le Fonds JOC, visant à améliorer les conditions de vie des jeunes au Québec, tout en favorisant la solidarité internationale entre les jeunes travailleurs et travailleuses. Les organismes communautaires du Québec pourront soumettre des demandes de financement pour des initiatives en accord avec les valeurs de la JOC, telles que la justice sociale, la dignité humaine, la solidarité et les approches basées sur l'éducation populaire autonome. Le fonds priorise les jeunes de 16 à 30 ans en situation de vulnérabilité et de marginalisation, qui s'organisent pour améliorer leurs conditions de vie ou de travail précaires.

En outre, une bourse sera attribuée à une personne participante d'un pays du Sud pour participer aux congrès internationaux de la JOC.

Ce transfert d'actifs d'environ un million de dollars représente bien plus qu'une simple transaction financière. La communauté de l'ancienne Fondation JOC rejoint désormais la grande famille de Mission inclusion. Au cours de 2023, l'accent sera mis sur la mise en œuvre du Fonds JOC et l'engagement de la communauté jociste pour perpétuer la mission de la JOC d'une manière renouvelée et inclusive.



## UN MILLION DE DOLLARS EN LEGS : un geste chaleureux qui illumine l'avenir de Mission inclusion

En 2022, Mission inclusion a été profondément touchée et reconnaissante de recevoir un legs exceptionnel d'un million de dollars de feu Madeleine Chaput. Cette généreuse donatrice, ayant fait carrière en tant qu'infirmière, était reconnue pour son empathie, son dévouement et sa jovialité. Madame Asselin, sa grande amie et complice pendant plus de 60 ans, a contribué à définir les contours de ce précieux legs.

Ce don généreux, témoignant de la confiance en notre programme de dons planifiés, a un impact durable et profond sur les vies que nous touchons. Il permet de propulser notre action pour l'inclusion sociale au Québec et à l'étranger.

Grâce à des gestes chaleureux comme celui de Madame Chaput et à l'engagement de nos donatrices et donateurs, nous faisons une différence significative et durable. Chaque contribution, quel que soit le montant, est essentielle pour mener à bien notre mission. Nous nous engageons à honorer cette confiance en poursuivant notre travail avec passion et détermination.

Sur la photo au haut de la page, de gauche à droite : Isabelle Morin, directrice principale du développement philanthropique et des communications de Mission inclusion, Me André Dufour, président du conseil d'administration de Mission inclusion, Madame Asselin, amie et liquidatrice de la succession de Madaleine Chaput, Judith Pinsonneault, conseillère juridique à Mission inclusion, et Richard Veenstra, directeur général de Mission inclusion.



## L'ÉLAN SOLIDAIRE DES COMMUNAUTÉS RELIGIEUSES

En 2022, grâce à l'appui généreux des communautés religieuses, Mission inclusion a collecté plus de 89 950 \$, affichant une augmentation notable de plus de 22 000 \$ par rapport à 2021. L'engagement de 25 communautés a contribué à changer des vies.

Inspiré-e-s par notre engagement profond envers l'inclusion, nous travaillons sans relâche pour une société plus juste et équitable. Nous exprimons notre sincère gratitude envers toutes les communautés religieuses pour leur soutien financier et leur solidarité envers nos actions, notamment lors de la campagne d'urgence qui a permis de récolter 20 000 \$ pour la crise humanitaire au Nigéria.

Leur engagement en temps et en énergie est également précieux et renforce l'impact de nos actions et les liens durables que nous tissons.

Le 7 juin 2022, pour la première fois, nous avons organisé une rencontre réunissant dix personnes représentantes de cinq communautés religieuses et des membres de divers départements de notre équipe. Ensemble, nous avons examiné les défis, enjeux, forces et possibilités d'action pour notre planification 2023-2028, et avons discuté de l'avenir philanthropique de la Fondation.

Sur la photo : une participante au projet du Gender Equality, Peace and Development soutenu par la campagne d'urgence pour la crise humanitaire au Nigéria.

# DES ÉVÉNEMENTS PORTEURS D'ESPOIR

**Merci à nos principaux commanditaires événementiels**



**Pédalons pour  
l'inclusion 2022 :**  
RETOUR SUR LES ROUTES  
ET SUCCÈS RAYONNANT!



Au grand bonheur des 71 cyclistes qui y ont pris part, notre défi cycliste était enfin de retour sur les routes du Québec, le 29 mai, près de Pointe-Calumet, lors du Défi métropolitain de Vélo Québec. Après deux années en mode virtuel, cette édition a été marquée par une journée ensoleillée et un esprit d'équipe enthousiaste. Grâce à l'engagement de nos cyclistes, nous avons collecté 68 720 \$. Un montant considérable qui nous permettra de soutenir 2 ou 3 organismes québécois pour soutenir les communautés en situation de vulnérabilité du Québec. Au nombre de ces participant-e-s se trouvait Louis Roberge, président du comité organisateur, qui nous a une fois de plus inspirés par son dévouement et son énergie. La participation active des bénévoles, des membres du conseil d'administration et de l'équipe Mission inclusion a également contribué à ce succès. Un grand merci à tous et à toutes pour cette belle journée et pour votre soutien inestimable!



## Omnium 2022 : UN SUCCÈS ÉCLATANT POUR SOUTENIR LES JEUNES

---



La 33<sup>e</sup> édition de l'Omnium de Mission inclusion s'est déroulée le 15 septembre 2022 au Club de golf Le Mirage, à Terrebonne, et a rassemblé 120 personnes pour la cause des jeunes au Québec. Grâce à l'engagement des coprésident-e-s d'honneur, Carolina Gallo (GE) et Robert Trudeau (Air Canada), l'événement a permis d'amasser 120 000 \$, une somme destinée aux organismes communautaires œuvrant auprès des jeunes. Marc-André Coallier, porte-parole charismatique, a animé cette journée avec enthousiasme. L'Omnium de Mission inclusion 2022 a démontré l'importance de la mobilisation et de la générosité pour soutenir et développer des actions en faveur des jeunes en difficulté. Un grand merci à toutes et à tous pour votre précieux soutien lors de cet événement réussi!



## Cocktail de reconnaissance 2022 : CÉLÉBRATION ET REMERCIEMENTS POUR NOS BÉNÉVOLES

---



Le 30 novembre, Mission inclusion a tenu un chaleureux cocktail de reconnaissance en l'honneur de ses bénévoles et de ses partenaires les plus engagé-e-s. L'événement a débuté avec un orchestre de jazz, qui a su créer une ambiance conviviale pour les 71 personnes invitées. Richard Veenstra, directeur général de Mission inclusion, a prononcé un discours axé sur les réussites de l'année 2022 et les projets à venir, et a chaleureusement remercié les bénévoles, les donateur-trices et les partenaires pour leur engagement précieux. Ce cocktail de reconnaissance a été l'occasion idéale de célébrer et d'exprimer notre gratitude envers celles et ceux qui contribuent au succès de Mission inclusion, dans une atmosphère amicale et bienveillante.

# DES PARTENARIATS FORTS POUR MIEUX REFLÉTER NOS VALEURS ET LA PORTÉE NOS ACTIONS

## Merci à nos principaux partenaires

G.M. COLLIN®



Le Projet  
Porte  
orange  
Un toit et de l'espoir pour  
les jeunes sans-abri

iA  
Groupe financier

BOUSTAN  
CUISINE LIBANAISE AUTHENTIQUE



## Boustan et Mission inclusion : UN DÉLICIEUX PARTENARIAT POUR NOURRIR L'AVENIR DES ENFANTS

En 2022, nous sommes ravis de célébrer notre deuxième année de partenariat avec Boustan, la célèbre chaîne de restauration libanaise. Pour chaque menu enfant «Le Petit Boustan» vendu, notre collaborateur s'est engagé à verser 0,50 \$ au programme Nourrir un enfant. Cette opération a été déployée dans 38 restaurants, pour un gain total de 10 703 \$.

En choisissant de savourer ce menu, vous participez activement au soutien du programme Nourrir un enfant, qui propose des activités variées, telles que des ateliers culinaires et des cuisines populaires. Nous sommes convaincus qu'ensemble, nous pouvons nourrir l'avenir des enfants et des familles vulnérables partout au Québec.



## La Fondation Home Dépôt soutient Mission inclusion : UN ENGAGEMENT CONJOINT POUR LES JEUNES SANS-ABRIS

---



Mission inclusion est fière de recevoir un soutien majeur de la Fondation Home Dépôt, grâce à leur programme Prévention Porte Orange, pour soutenir le volet « Jeunesse » de notre programme provincial en itinérance. Conscients de la complexité et des multiples causes de l'itinérance, notre programme met en place diverses initiatives pour créer un impact global et durable sur cet enjeu.

Ce don généreux renforce notre engagement envers les jeunes en situation d'itinérance et les plus vulnérables, même dans les régions les plus reculées du Québec. Avec des contributions comme celle-ci, nous soutenons des organismes communautaires aidant les jeunes à trouver stabilité, briser le cercle de la précarité et prévenir la vie dans la rue.

Nous tenons à remercier chaleureusement la Fondation Home Dépôt pour son aide précieuse qui transforme des vies ! Ensemble, nous construisons un avenir meilleur et plus inclusif pour les jeunes.

## Industrielle Alliance et Mission inclusion : UN PARTENARIAT ENGAGÉ POUR PRÉVENIR L'ITINÉRANCE DES JEUNES

---



Industrielle Alliance, leader en assurances et placements, nous soutient chaleureusement depuis de nombreuses années. En 2022, leur engagement s'est renforcé avec un généreux don de 25 000 \$ pour Mission inclusion, nous permettant d'appuyer la Maison l'Ancrage, projet dévoué à la prévention de l'itinérance des jeunes à Sorel-Tracy.

Grâce à notre collaboration dynamique, nous unissons nos forces en mettant à profit l'expertise de Mission inclusion et l'étendue de ses réseaux au Québec, y compris dans les régions les plus éloignées, et l'action philanthropique d'Industrielle Alliance, ancrée dans leur engagement pour le développement durable et la collectivité.

Ce partenariat solide et enthousiaste reflète notre détermination commune à construire un avenir meilleur et plus inclusif pour les jeunes. Nous sommes impatients de poursuivre et de développer ce partenariat fructueux, œuvrant ensemble pour un impact durable et authentique auprès des communautés que nous servons.

Les actions de Mission inclusion sont appuyées par :



## NOTRE INFLUENCE

Mission inclusion travaille de concert avec une diversité de collaborateur·trice·s engagé·e·s, créatif·ve·s et riches de connaissances pour échanger sur les meilleures pratiques afin de proposer des programmes et des initiatives structurantes et innovantes.



### Association canadienne des professionnels en dons planifiés (ACPD)

L'ACPD constitue une source d'inspiration et de formation pour les professionnel·le·s qui se consacrent à la planification stratégique de dons de bienfaisance.



### Association des professionnels en philanthropie (AFP)\*

L'AFP a pour but de favoriser la générosité et le changement social positif dans le monde grâce à des pratiques exemplaires en matière de collecte de fonds.



### Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI)\*

L'AQOCI est un regroupement de 70 organismes qui œuvrent, à l'étranger et au Québec, pour un développement durable et humain.



### Collectif des fondations québécoises contre les inégalités

Le Collectif des fondations québécoises contre les inégalités est un lieu de réseautage, d'apprentissage et de partage de réflexions concernant les inégalités sociales et le rôle des fondations dans le contexte social du Québec.



**CanSFE**

Partenariat canadien pour la  
santé des femmes et des enfants

**Partenariat canadien pour la santé des femmes et des enfants (CanSFE)**

CanSFE conjugue l'expertise et l'engagement d'organisations et d'individus canadiens en vue d'améliorer la santé et les droits des femmes, des enfants et des adolescents partout dans le monde.



**PhiLab**

**Philab - Réseau canadien de recherche partenariale sur la philanthropie\*\***

Le PhiLab constitue un lieu de recherche partenariale, de partage d'information et de mobilisation des connaissances sur la philanthropie et plus précisément sur les fondations canadiennes.



**Réseau d'intervention humanitaire du Canada (RIH)**

Le RIH est une communauté dynamique de pratique composée de plus de 35 organisations humanitaires canadiennes. Le RIH cherche à partager les leçons apprises en vue de renforcer la qualité et l'efficacité de l'action humanitaire en créant une conversation sur les questions de la politique et les pratiques humanitaires.



**Volonté de faire**

Mission inclusion est fière de s'associer pour une deuxième année à Volonté de faire, une campagne qui vise à inciter davantage de Canadiens et Canadiennes à avoir un impact important sur les causes qui leur tiennent à cœur, en faisant un don à un organisme de charité dans leur testament.



**Coopération Canada**

Coopération Canada réunit les organismes du secteur du développement international et de l'assistance humanitaire. L'objectif est d'amplifier le travail de ces groupes en rassemblant les leaders du secteur qui influencent les politiques et qui développent les capacités.



**Fonds d'investissement solidaire international du Québec (FISIQ)**

Le FISIQ est un outil financier socialement responsable destiné aux entreprises d'économie sociale et solidaire partenaires des organismes de coopération internationale québécois.



**Minka International\***

Minka International regroupe neuf institutions du Nord et du Sud qui partagent cette vision commune de l'agriculture familiale durable, l'agroécologie et la souveraineté alimentaire.

\* Une employée de Mission inclusion est membre du conseil d'administration.

\*\* Mission inclusion collabore actuellement avec le PhiLab dans le cadre d'une étude portant sur la philanthropie en région.

# REMERCIEMENTS

## MERCI À NOS DONATRICES, DONATEURS ET PARTENAIRES!

Mission inclusion tient à remercier les individus, les fondations et les sociétés qui ont généreusement contribué aux différentes actions favorisant l'inclusion sociale, le développement durable et la justice sociale en effectuant un don entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2022. Grâce aux dons de nos généreux mécènes, Mission inclusion est une fois de plus un vecteur de changement social important. Nous remercions chacun·e d'entre vous du fond du cœur.

**Aux 27 personnes qui ont signé un contrat de rente viagère ;**

**Aux 20 personnes qui ont fait un engagement de don testamentaire ;**

**Aux 574 donateur·trices mensuel·les**

**102 donateur·trices de 5 000 \$ et plus ;**

**118 donateur·trices de 1 000 \$ à 4 999 \$ ;**

**1198 donateur·trices de 100 \$ à 999 \$**

Vous faites partie de la famille de Mission inclusion. Nous vous remercions très chaleureusement de grandir avec nous et de soutenir notre engagement envers les personnes en situation de vulnérabilité et de marginalisation. Votre générosité et votre soutien contribuent à créer un monde plus inclusif et durable pour toutes et tous.



### «NON, NOUS NE NAISSONS PAS TOUS LIBRES ET ÉGAUX...»

Certains possèdent tout, d'autres se fraient le chemin de la réussite, d'autres combattent pour leur survie et, enfin, les laissés-e-s pour compte, ceux qu'on appelle "les fins de droit" n'ont plus rien et se retrouvent à la rue. N'est-ce pas intolérable dans une société telle que la nôtre ? Dès que j'ai commencé à travailler, je me suis promis de leur tendre la main à ma façon afin de les aider, coûte que coûte, à regagner leur dignité, la dernière chose qui nous reste quand on n'a plus rien.

J'ai découvert Mission inclusion par hasard et depuis 12 ans je soutiens leur œuvre sans relâche.»

Marie-Yvonne Paint,  
grande donatrice de Mission inclusion

# MERCI À NOS BÉNÉVOLES!

---

Mission inclusion souhaite remercier l'ensemble de ses bénévoles, qui contribuent, chacun·e à sa façon, à rendre le monde meilleur. Que ce soit par leur rôle au sein de groupes de gestion (conseil d'administration, comité de gouvernance, comité d'audit et gestion de risques, comité d'analyse de projets, comité de communication, comité de placement, comité organisateur de Pédalons pour l'inclusion ou comité de l'Omnium) par leur participation à l'organisation d'un événement ou par leur soutien administratif, elles et ils sont indispensables à la réalisation de nos objectifs. Les bénévoles sont aussi les garant·e·s d'une participation citoyenne active et de la transparence des actions de Mission inclusion.

**À vous qui donnez sans relâche de votre temps, qui partagez vos ressources et qui faites preuve d'une grande créativité pour améliorer la vie des personnes en situation de vulnérabilité et de marginalisation, merci du fond du cœur!**

## LA FONDATION TIENT À SOULIGNER L'ENGAGEMENT DE SES ADMINISTRATEURS·TRICES.

---

### **Président**

M<sup>e</sup> André Dufour

### **Vice-président**

M. Louis Roberge

### **Secrétaire**

Mme André-Yanne Parent

### **Trésorier**

M. Vincent Dostie

### **Administrateur·trices**

M. Jean Bélanger

M. Louis Bergeron

M. Gilles Chevalier

Mme Amélie Dugas-Sampara

M. Jean Éthier

M<sup>e</sup> Carolina Gallo

Mme Andrée Guy

Mme Diane Hébert

Mme Émilie L. Laguerre

M. André Lemaire

M. Robert Trudeau

### **Ambassadeur de la cause de jeunes de la rue au Québec :**

M. Marc-André Coallier



**La direction de Mission inclusion remercie de tout cœur son équipe engagée et dévouée à la bonne réussite des initiatives de la Fondation.**



130, avenue de l'Épée  
Montréal (Québec) H2V 3T2  
Canada

[missioninclusion.ca](http://missioninclusion.ca)  
[bonjour@missioninclusion.ca](mailto:bonjour@missioninclusion.ca)

