



Mission inclusion soutient des actions communautaires innovantes et mobilisatrices en faveur de l'inclusion sociale des personnes vulnérables ou marginalisées dans 14 régions du Québec et dans 14 autres pays du monde. Une des rares fondations du Québec à manifester sa solidarité ici comme à l'étranger.

Mission inclusion soutient des actions résolument axées sur le changement social profond et durable. Elle construit des relations de qualité avec des partenaires dont bon nombre ont marqué le développement social de leurs pays.

À l'international, **Mission inclusion** travaille avec 25 partenaires locaux dans les Caraïbes, en Amérique latine, en Afrique, et en Asie¹. Ses champs d'action principaux étant la sécurité alimentaire, l'action climatique, le développement social, les droits des femmes et l'action humanitaire.

MANDAT DE CONSULTANCE - Évaluation indépendante de projet Département programmation internationale

CONTEXTE

Le projet « **Équité sociale pour les femmes burkinabés à travers les métiers non traditionnels** » financé par le ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec (MRIF) dans le cadre du Programme québécois de développement international (PQDI) a démarré le 1^{er} octobre 2019 et a pris fin le 30 septembre 2022. Celui-ci était mis en œuvre dans le Centre féminin d'initiation et d'apprentissage aux métiers (CFIAM) appartenant à l'Association Tout pour Tous – Yennenga (ATTous-Yennenga) à Ouagadougou au Burkina Faso.

L'initiative s'est attaquée aux inégalités économiques et professionnelles vécues par les femmes. Le projet a augmenté, d'une part, le taux d'intégration de 300 jeunes femmes défavorisées au marché du travail en améliorant l'accessibilité à la formation et au marché de l'emploi (en entreprise ou démarrage d'entreprise) et en fournissant des appuis techniques, financiers et en équipement à ATTous. Le projet a eu des impacts importants sur les changements de mentalités afin de faire tomber les barrières structurelles qui freinent l'égalité de genre.

MANDAT

Mission inclusion est à la recherche d'une personne consultante qui aura pour mandat de réaliser une évaluation indépendante du projet « **Équité sociale pour les femmes burkinabés à travers les métiers non traditionnels** ».

¹ Caraïbes : Haïti

Amérique latine : Pérou et Bolivie

Afrique : Burkina Faso, Bénin, Cameroun, Éthiopie, Kenya, Mali, Nigéria et Tchad

Asie : Inde, Sri Lanka et Philippines.

LES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

1. Réaliser une évaluation des résultats de haut niveau visés et démontrer l'impact;
2. Évaluer les changements de mentalités et sociaux attribués au projet;
3. Évaluer la mise en œuvre du projet et de la gestion mise en place pour l'exécution du projet;
4. Évaluer la durabilité et pérennité des résultats du projet;
5. Dresser une liste de leçons apprises, bonnes pratiques et recommandations.

LOGISTIQUE

Le mandat de consultance se fera principalement à distance.

L'équipe de **Mission inclusion** fournira les documents nécessaires et sera responsable de mettre en contact la personne consultante avec le partenaire local et les différentes parties prenantes.

Une visite terrain à Ouagadougou au Burkina Faso (estimé à 5 jours, excluant les journées de voyage) devra être ajoutée aux journées de consultance. La personne consultante sera accompagnée par la conseillère principale, suivi, évaluation, reddition de compte et apprentissage (SERA) de **Mission inclusion**. La personne consultante sera responsable de la logistique de son voyage (visa, hôtel, avion, etc.) avec l'aide de l'équipe de **Mission inclusion**, au besoin.

La personne consultante devra participer à une séance sur la sécurité avant le départ et suivre les directives de sécurité de **Mission inclusion** durant la visite terrain.

DURÉE DU MANDAT

Le mandat devra être réalisé en avril et mai 2023 avec remise du rapport d'évaluation prévu 20 jours après le retour de la visite terrain

Le calendrier prévisionnel de consultance devra être élaboré dans l'offre de services.

ÉTAPES DE MISE EN OEUVRE DE L'ÉVALUATION

- Validation de la méthodologie d'évaluation, plan de travail et calendrier détaillé par l'équipe de **Mission inclusion**;
- Examen des documents de projet (plan de mise en œuvre, rapports, cadre de mesure de rendement, etc.);
- Validation des outils de collecte de l'information (guide d'entretien, groupe de discussion, etc.);
- Logistique de la visite terrain;
- Calendrier détaillé de la visite terrain;
- Visite terrain à Ouagadougou (dates provisoires : 1 au 5 mai 2023 – excluant les journées de déplacement);
- Analyse de l'information et rédaction du rapport.

LIVRABLES

- Méthodologie d'évaluation et plan de travail;
- Calendrier détaillé (incluant les rencontres lors de la visite terrain);
- Outils de collecte de l'information (guide d'entretien, groupe de discussion, etc.);
- Évaluation externe (livrable final).

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

- Un minimum de 5 années d'expérience en évaluation indépendante, en suivi-évaluation ou dans un autre domaine pertinent;
- Connaissance des contextes d'intervention de **Mission inclusion**;
- Excellentes capacités d'analyse;
- Excellentes aptitudes de rédaction en français;
- Capacité de travailler à distance;
- Excellente capacité d'adaptation;
- Grande intelligence culturelle;
- Connaissance du Burkina Faso et des enjeux sécuritaires en Afrique de l'Ouest.

COMMENT PRÉSENTER UNE DEMANDE

Les personnes intéressées doivent transmettre une proposition technique détaillée comprenant:

- Leur compréhension des TdR et motivation;
- Leur Curriculum Vitae;
- Leur disponibilité et le calendrier prévisionnel de la consultation;
- Une proposition budgétaire incluant toutes les taxes en CAD;
- Un portfolio ou exemples d'écritures illustrant les capacités à produire une évaluation.

Le mandat sera affiché jusqu'à ce qu'il soit rempli.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Service des ressources humaines / *Mission inclusion*

Site Web : missioninclusion.ca Courriel : catherine.bertrand@missioninclusion.ca

Mission inclusion est un milieu de travail inclusif souscrivant au principe d'accessibilité, de diversité et d'égalité. À tout moment durant le processus de recrutement, dans la mesure où il répond aux exigences du poste, une candidate ou un candidat peut demander une mesure d'adaptation.