



**Mission inclusion** soutient des actions communautaires innovantes et mobilisatrices en faveur de l'inclusion sociale des personnes vulnérables ou marginalisées dans 14 régions du Québec et dans 14 pays du monde.

Une des rares fondations du Québec à manifester sa solidarité ici comme à l'étranger, **Mission inclusion** soutient des actions résolument axées sur le changement social profond et durable. Elle est fière de construire des relations de qualité avec des partenaires dont bon nombre ont marqué le développement social de leurs pays.

**Mission inclusion** mettra en œuvre deux nouvelles initiatives en 2023 y compris un grand projet de protection de la biodiversité en Afrique de l'Est et un programme en gouvernance inclusive. Ces deux initiatives sont une grande source de motivation pour son équipe. Nous cherchons présentement des candidatures pour combler le poste de :

DIRECTEUR.RICE PRINCIPAL.E, PROGRAMME INTERNATIONAL

**ENTRÉE EN POSTE : Mars 2023 / Temps plein, remplacement de congé de maternité, poste de 12 à 14 mois.**

### LE POSTE

En étroite collaboration avec la direction générale, la directrice ou le directeur, programme international est responsable de la conception, de la mise en œuvre, de l'amélioration continue et du développement de la programmation internationale, selon la stratégie en cours et en fonction des objectifs stratégiques de l'organisation.

La stratégie en cours laisse de la place à de la créativité et à la proposition d'initiatives.

Le titulaire du poste supervise un département composé de trois équipes : performance des programmes, apprentissage et développement des affaires, finances et conformité. De plus, le titulaire intègre l'équipe de gestion de Mission inclusion.

Nous cherchons quelqu'un qui respire et inspire le travail d'équipe, un développeur ou une développeuse qui est capable d'engendrer une vision partagée, quelqu'un qui a une forte expérience dans les différentes composantes de la programmation internationale, une excellente compréhension des enjeux internationaux et une excellente capacité de communiquer.

### PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

#### Planification de la programmation/Stratégie et leadership

- Assurer la conformité de la programmation avec la stratégie de programme;
- Conseiller et superviser les gestionnaires d'équipe dans l'établissement des indicateurs et cibles en lien avec la stratégie;

- Organiser et réaliser des actions visant à engendrer une vision partagée de la stratégie et des actions nécessaires pour y arriver;
- Approuver les plans d'action annuels des coéquipiers;
- Effectuer des bilans périodiques du rendement des employés directement sous sa supervision.

### Gestion des opérations de programme

- Soutenir la gestionnaire performance des programmes dans la négociation des accords de contribution;
- Approuver les plans de mise en œuvre des projets et les budgets afférents;
- Assurer la révision annuelle des budgets pluriannuels en cours;
- Assurer la reddition de comptes; assurer un contrôle de qualité des rapports soumis aux bailleurs de fonds;
- Participer à l'établissement et au maintien de bonnes relations avec les représentants et représentantes des bailleurs de fonds.

### Suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (SEAR)

- En étroite collaboration avec la direction de l'apprentissage et du développement des affaires (DADA), assurer la mise en place en place et l'actualisation régulière du système de SERA;
- Conseiller l'équipe DADA sur la structure de gestion du système, sur les méthodes et outils à employer;
- Fixer les objectifs, indicateurs et cibles de l'équipe en termes de conseil au développement et à la mise en œuvre de projets et en termes de production de démonstrations (*evidence base*) des approches et méthodes utilisées par Mission inclusion et ses partenaires;
- Assurer la collaboration nécessaire entre les différentes équipes pour le maintien d'un système d'amélioration continue de la programmation internationale;
- Participer avec la direction du programme Québec à la conception et à la réalisation d'initiatives visant à créer des liens entre les partenaires du Québec et de l'étranger.

### Développement de la programmation internationale

- Suivre les tendances, les opportunités, et les contraintes liées à l'aide au développement international;
- Superviser la mise en place du plan de développement de la programmation;
- Avec l'équipe Stratégie et impact, analyser les nouvelles perspectives de financement et formule des recommandations;
- Faciliter la collaboration entre des équipes impliquées dans la formulation des propositions techniques et financières;
- Assurer la représentation auprès de bailleurs de fonds actuels et éventuels;
- Tisser et développer des relations de collaboration avec d'autres organismes.

### Ressources humaines et financières du département

- Évaluer les besoins en effectifs du département et faire des recommandations;
- Gérer le personnel en lui offrant soutien, coaching et mentorat favorisant la motivation, l'engagement envers la cause et la création d'un climat de collaboration;
- Procéder à la planification et aux bilans périodiques de performance du personnel et donner de la rétroaction au moment opportun;
- Encourager le développement professionnel de tout le personnel;
- Élaborer avec l'équipe et la direction les budgets annuels du département;
- Effectuer les contrôles et les suivis budgétaires périodiques.

### Influence sociale et politique

- Rechercher activement les moyens pour contribuer au développement de relations partenariales sur une base d'égalité et d'équité;
- Identifier les opportunités d'influence sociale ou politique en lien avec la programmation internationale pour contribuer à la mission d'inclusion;
- Élaborer des positions sur deux thématiques d'importance à l'inclusion dans le contexte international; représenter Mission inclusion auprès du public sur ces thématiques;
- Collaborer avec l'équipe Stratégie de marque pour la promotion des positions en lien avec la mission d'inclusion.

### Développement organisationnel

- Planifier des rencontres de l'équipe de gestion du département afin d'établir et suivre la stratégie départementale, coordonner les collaborations nécessaires et rendre compte des progrès et difficultés rencontrées;
- Assurer le rapportage interne;
- Participer aux rencontres de l'équipe de gestion, dans le cadre du suivi des enjeux d'intérêt stratégique et dans le cadre des urgences.

### QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire de deuxième cycle dans un domaine pertinent;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente de supervision d'équipe;
- Minimum de dix (10) ans d'expérience dans la programmation en développement international ou en action humanitaire;
- Disponibilité à voyager au Canada et dans les pays où travaillent des partenaires de Mission inclusion, un atout.

### COMPÉTENCES TECHNIQUES ET PERSONNELLES

- Capacité d'entretenir de bonnes relations interpersonnelles;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel;
- Maîtrise de la langue française à l'écrit comme à l'oral;
- Maîtrise de la langue anglaise et espagnol, un atout;
- Forte capacité de révision technique (outils de gestion, textes);
- Maîtrise des logiciels de la suite de Microsoft Office;
- Familiarité avec l'environnement Sharepoint;
- Esprit d'équipe;
- Efficacité/Efficiency;
- Engagement;
- Capacité de travailler à domicile;
- Adaptabilité/Flexibilité;

### CONDITIONS D'EMPLOI

- Salaire d'entrée de 102 907 \$ à 109 654 \$;
- Avantages sociaux compétitifs;
- Mécanismes permettant un équilibre travail/vie personnelle et télétravail offert selon le protocole en vigueur.

Veillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae au plus tard le  
15 janvier 2023

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.  
Service des ressources humaines / *Mission inclusion*

Site Web : <https://missioninclusion.ca/>  
Courriel : [recrutement@missioninclusion.ca](mailto:recrutement@missioninclusion.ca)

*Mission inclusion* est un milieu de travail inclusif souscrivant au principe d'accessibilité, de diversité et d'égalité. À tout moment durant le processus de recrutement, dans la mesure où il répond aux exigences du poste, une candidate ou un candidat peut demander une mesure d'adaptation.