



Mission inclusion soutient des actions communautaires innovantes et mobilisatrices en faveur de l'inclusion sociale des personnes vulnérables ou marginalisées dans 14 régions du Québec et dans 14 autres pays du monde.

Une des rares fondations du Québec à manifester sa solidarité ici comme à l'étranger, **Mission inclusion** soutient des actions résolument axées sur le changement social profond et durable. Elle construit des relations de qualité avec des partenaires dont bon nombre ont marqué le développement social de leurs pays.

Mission inclusion a adopté une stratégie d'inclusion pour sa programmation et se dévoue à favoriser l'inclusion, la diversité et l'équité dans sa programmation. Pour contribuer à cet engagement, elle cherche à combler le poste de :

CONSEILLÈRE PRINCIPALE, GOUVERNANCE INCLUSIVE PROGRAMMATION INTERNATIONALE

LE POSTE

Sous la supervision de la directrice de l'apprentissage et du développement des affaires, la personne titulaire du poste joue un rôle central d'appui-conseil auprès de l'équipe de la programmation internationale de Mission inclusion, contribue au développement d'approches et d'interventions transformatrices, et soutient le développement de la programmation sur le thème de la gouvernance inclusive, incluant les sous-thématiques de l'accès équitable aux services de base, la gestion durable et inclusive des ressources naturelles, l'inclusion des personnes marginalisées et la cohésion sociale, afin d'assurer la qualité de la programmation internationale de Mission inclusion et d'améliorer son impact.

À cet égard, elle soutiendra les objectifs stratégiques de la programmation internationale et contribuera à l'amélioration continue des programmes (conception, qualité, innovation). Notamment, la personne jouera le rôle de spécialiste de la création et du partage des connaissances au niveau de cette thématique en rendant accessibles des ressources et des connaissances utiles à l'équipe de la programmation et aux partenaires à l'étranger. Cela implique la production d'analyses et d'autres documents pour fins d'utilisation interne ou externe. La personne titulaire facilitera le partage et l'échange des connaissances, notamment par l'utilisation des technologies et par la mise en réseau, à distance et en face-à-face.

ENTRÉE EN POSTE : Mars 2023 / Temps plein, poste permanent

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Expertise et conseils techniques

- Développer le cadre programmatique de Mission inclusion sur la thématique de la gouvernance inclusive : théorie du changement, approches innovantes, outils et méthodologies, indicateurs de performance clés, standards programmatiques, etc.;
- Assurer un leadership dans la définition de la gouvernance inclusive dans la programmation internationale et appuyer l'équipe de la programmation internationale à s'approprier cette sphère programmatique et à en assurer l'insertion dans les futurs projets;

- Soutenir l'avancement du savoir et de l'apprentissage sur les thèmes de la gouvernance inclusive afin de soutenir la qualité et l'amélioration continue des programmes;
- Fournir de manière proactive des conseils et de l'appui technique sur le thème de la gouvernance inclusive aux gestionnaires et chargé.es de la programmation internationale et nos partenaires locaux;
- Créer et soutenir le développement ou l'offre de formations ou d'efforts de renforcement des capacités pour les membres de l'équipe de Mission inclusion et pour les partenaires;
- Représenter Mission inclusion sur la thématique de la gouvernance inclusive, à l'externe, notamment auprès des partenaires, des bailleurs de fonds, des agences d'exécution, des gouvernements, des médias et le public.

Développement des affaires

- Assurer le leadership dans le développement de notes conceptuelles et de propositions détaillées ayant pour thème principal la gouvernance inclusive;
- Contribuer à mettre en place et à tenir à jour le système de SERA (suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage) dans le secteur de la gouvernance inclusive.

QUALIFICATIONS

- Maîtrise en sciences sociales, développement international, relations internationales, droit international ou domaine connexe ou l'équivalent;
- Minimum de 5 à 8 années d'expérience dans un rôle de conseil sur la gouvernance inclusive ou autre secteur connexe;
- Disponibilité à voyager au Canada et dans les pays où travaillent des partenaires de Mission inclusion, un atout.

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET PERSONNELLES

- Capacité d'entretenir de bonnes relations interpersonnelles;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel;
- Maîtrise de la langue française à l'écrit comme à l'oral;
- Maîtrise de la langue anglaise et espagnole à l'écrit comme à l'oral un fort atout;
- Maîtrise des logiciels de la suite de Microsoft Office;
- Familiarité avec l'environnement Sharepoint un atout;
- Expérience dans l'utilisation des outils et des méthodes de SERA avec une connaissance approfondie des concepts, des principes directeurs et des approches du SERA féministe;
- Excellente compréhension analytique et expérience / connaissances démontrées dans les domaines de la gouvernance inclusive et de la cohésion sociale;
- Excellente compréhension de l'approche de développement axée sur les droits humains;
- Forte capacité de révision technique (outils de gestion, textes);
- Esprit d'équipe;
- Efficacité/Efficience;
- Engagement;
- Capacité de travailler à domicile;
- Adaptabilité/Flexibilité.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Salaire d'entrée de 72 141 \$ à 76 870 \$;
- Gamme complète d'avantages sociaux;
- Mécanismes permettant un équilibre travail/vie personnelle et télétravail offert selon le protocole en vigueur.

Veuillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae au plus tard le
22 janvier 2023

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Service des ressources humaines / *Mission inclusion*

Site Web : <https://missioninclusion.ca/>
Courriel : recrutement@missioninclusion.ca

Mission inclusion est un milieu de travail inclusif souscrivant au principe d'accessibilité, de diversité et d'égalité. À tout moment durant le processus de recrutement, dans la mesure où il répond aux exigences du poste, une candidate ou un candidat peut demander une mesure d'adaptation.