



Mission inclusion soutient des actions communautaires innovantes et mobilisatrices en faveur de l'inclusion sociale des personnes vulnérables ou marginalisées dans 14 régions du Québec et dans 14 pays du monde.

Une des rares fondations du Québec à manifester sa solidarité ici comme à l'étranger, **Mission inclusion** soutient des actions résolument axées sur le changement social profond et durable. Elle est fière de construire des relations de qualité avec des partenaires dont bon nombre ont marqué le développement social de leurs pays.

Mission inclusion a adopté une stratégie d'inclusion pour sa programmation et se dévoue à favoriser l'inclusion, la diversité et l'équité dans sa programmation. Pour contribuer à cet engagement, nous cherchons à combler le poste de :

Conseiller.ère principal.e, genre et inclusion sociale
PROGRAMMATION INTERNATIONALE

LE POSTE

Sous la supervision de la Directrice, apprentissage et développement des affaires, la personne qui sera titulaire du poste joue un rôle central d'appui-conseil auprès de l'équipe de la programmation internationale de Mission inclusion, contribue au développement d'approches et d'interventions transformatrices, et soutient le développement de la programmation sur les thèmes du genre, de l'inclusion et de la justice pour les femmes et les enfants, afin d'assurer la qualité de la programmation internationale de Mission inclusion et d'améliorer son impact.

À cet égard, la conseillère ou le conseiller soutiendra les objectifs stratégiques de la programmation internationale et contribuera à l'amélioration continue des programmes (conception, qualité, innovation). Notamment, la personne jouera le rôle de spécialiste de la création et du partage des connaissances au niveau de ces thématiques en rendant accessibles des ressources et des connaissances utiles à l'équipe de la programmation et aux partenaires à l'étranger. Cela implique la production d'analyses et d'autres documents pour fins d'utilisation interne ou externe. La personne titulaire facilitera le partage et l'échange des connaissances, notamment par l'utilisation des technologies et par la mise en réseau, à distance et en face-à-face).

ENTRÉE EN POSTE : Novembre 2022 / Temps plein, poste permanent.

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Expertise et conseils techniques

- Soutenir l'avancement du savoir et de l'apprentissage sur les thèmes du genre et de l'inclusion sociale afin de soutenir la qualité et l'amélioration continue des programmes;
- Fournir de manière proactive des conseils et de l'appui technique sur les thèmes du genre et de l'inclusion sociale aux gestionnaires de la programmation internationale et nos partenaires locaux;
- Fournir un appui technique dans la production d'analyses comparatives entre les genres et d'analyses intersectionnelles et ainsi soutenir la qualité de la programmation internationale;
- Créer et soutenir le développement ou l'offre de formations ou d'efforts de renforcement des capacités;

- Assurer un leadership dans le développement des stratégies en égalité des genres pour les projets majeurs;
- Représenter Mission inclusion sur les thématiques du droit des femmes et des enfants, à l'externe, notamment auprès des partenaires, des bailleurs de fonds, des agences d'exécution, des gouvernements, des médias et le public.

Développement des affaires

- Assurer le leadership dans le développement de notes conceptuelles et de propositions détaillées ayant pour thème principal l'égalité des genres, les droits des femmes et des filles et l'inclusion sociale;
- Contribuer au développement de notes conceptuelles et de propositions détaillées en assurant une intégration du genre pour l'ensemble de la programmation; Contribuer à mettre en place et à tenir à jour le système de SERA (suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage).

Développement d'une approche programme transformatrice à haut potentiel d'impact

- Tenir à jour une base de connaissance (connaissances et approches éprouvées) portant sur les interventions transformatrices porteuses et leur efficacité;
- Soutenir le développement de l'approche programme en matière de genre et d'inclusion sociale;
- Développer des méthodes et outils d'intervention transformatrice qui font la promotion des changements au niveau du genre et des normes sociales;
- Accompagner la mise en œuvre d'initiatives d'apprentissage et de développement des connaissances entreprises par le département de la programmation internationale, institutionnalisant l'apprentissage tout au long du cycle de gestion des programmes et l'apprentissage des connaissances liées aux thématiques de l'égalité des genres et de l'inclusion sociale;
- Contribuer au développement d'une approche féministe du suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (SERA);
- Fournir des orientations techniques et opérationnelles ciblées sur la conception des projets et la mise en œuvre des programmes au niveau des partenaires terrain;
- Fournir des analyses et produire du contenu pour soutenir les efforts de Mission inclusion visant à influencer les donateurs, les politiques, les pratiques et le public.

QUALIFICATIONS

- Maîtrise en sciences sociales, développement international, relations internationales ou domaine connexe ou l'équivalent;
- Minimum de 5 années d'expérience dans un rôle de conseil sur les thématiques genre et inclusion;
- Expérience dans l'utilisation des outils et des méthodes de SERA avec une connaissance approfondie des concepts, des principes directeurs et des approches du SERA féministes;
- Disponibilité à voyager au Canada et dans les pays où travaillent des partenaires de Mission inclusion.

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET PERSONNELLES

- Capacité d'entretenir de bonnes relations interpersonnelles;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel;
- Maîtrise de la langue française à l'écrit comme à l'oral;
- Maîtrise de la langue anglaise et espagnole à l'écrit comme à l'oral un fort atout;
- Maîtrise des logiciels de la suite de Microsoft Office;
- Familiarité avec l'environnement Sharepoint un atout;
- Excellente compréhension analytique et expérience / connaissances démontrées dans les domaines du genre, de l'inclusion sociale, des droits des femmes et droits des enfants;
- Excellente compréhension de l'approche de développement axée sur les droits humains;
- Forte capacité de révision technique (outils de gestion, textes);
- Esprit d'équipe;
- Efficacité/Efficience;
- Engagement;
- Capacité de travailler à domicile;
- Adaptabilité/Flexibilité.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Échelle salariale de 70 040 \$ à 80 796 \$;
- Gamme complète d'avantages sociaux;
- Mécanismes permettant un équilibre travail/vie personnelle et télétravail offert selon le protocole en vigueur.

Veillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae au plus tard le
23 octobre 2022

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Service des ressources humaines / *Mission inclusion*

Site Web : <https://missioninclusion.ca/>
Courriel : recrutement@missioninclusion.ca

Mission inclusion est un milieu de travail inclusif souscrivant au principe d'accessibilité, de diversité et d'égalité. À tout moment durant le processus de recrutement, dans la mesure où il répond aux exigences du poste, une candidate ou un candidat peut demander une mesure d'adaptation.