

RAPPORT ANNUEL 2019



PAGE 2 RAPPORT ANNUEL 2019 MISSION INCLUSION PAGE 3

Mot du président du conseil d'administration



Me André Dufour

Président du conseil d'administration

Mission inclusion: nouveau nom, même mission

Voilà maintenant dix ans que je me dévoue à cette mission, et déjà deux ans que j'assume la présidence du conseil d'administration.

L'année 2019 a été majeure pour L'ŒUVRE LÉGER et s'est clôturée par un important changement stratégique. Dorénavant, L'ŒUVRE LÉGER sera représentée auprès du public par la marque **Mission inclusion**. Cette transformation arrive au terme d'une profonde réflexion collective : adopter une nouvelle identité — sans oublier d'où l'on vient — pour mieux se positionner dans le monde d'aujourd'hui.

Le nom **Mission inclusion** rend compte du cœur et de l'âme de l'organisation. Il démontre à quel point l'inclusion sociale, ce cheval de bataille qui nous anime depuis plus de 70 ans, est la pierre angulaire et le moteur des actions déployées au Québec et à l'international. Ce nom évoque, avec plus de vigueur que jamais, la mission et la vision initiale du cardinal Paul-Émile Léger. Un monde où règnent la dignité et l'inclusion pour tous. **Mission inclusion**, le nouveau nom de L'ŒUVRE LÉGER, voilà un nouveau jalon de l'histoire de cette organisation que je suis fier de présider et d'assister dans son rayonnement.

Au terme de cette année exceptionnelle et transformationnelle, je remercie les membres du conseil d'administration, le directeur général, Richard Veenstra, ainsi que toute l'équipe, les membres, les autres bénévoles et les employés qui, par leur engagement, permettent aux populations vulnérables et marginalisées de retrouver une qualité de vie.

Je souligne aussi avec beaucoup de gratitude la contribution généreuse et indispensable de nos donateurs et de nos partenaires, dont la mission première consiste à contribuer au mieux-être des individus et des groupes en difficulté au Québec et ailleurs dans le monde.

Avec l'appui inestimable des équipes sur le terrain, des organismes communautaires et humanitaires, des partenaires, du public, des bénévoles et des équipes chevronnées de **Mission inclusion**, continuons, ensemble, à œuvrer pour un monde plus inclusif et à bâtir une Fondation solide tournée vers les enjeux de l'avenir. De tout cœur, merci d'être avec nous.

Mot du directeur général



Richard VeenstraDirecteur général

Mission inclusion : même mission, nouvelles idées

Je suis vraiment très fier de vous présenter ce rapport d'une année qui a été charnière dans l'histoire de la Fondation.

En parcourant ces pages, vous prendrez le pouls d'une organisation en action, en lien avec son passé et ses traditions, mais résolument orientée vers le futur, avec cœur, espoir et idées.

Ces idées, vous les verrez dans les récits exposant la créativité de mes collègues et de nos partenaires au Québec et à l'étranger. Rien n'a été ordinaire au colloque «On va semer encore», cette véritable révélation des multiples problèmes en jeu pour qu'une famille ou une population se nourrissent adéquatement tous les jours. Il en va de même pour l'exposition mobile *Matènite*. En enfilant un casque de réalité virtuelle, des centaines de personnes, de Montréal à Vancouver, se sont laissé transporter en Haïti pour connaître la réalité des femmes en quête de leur droit à des conditions saines pour accoucher et soigner leur nouveau-né.

Là-bas comme ici, cet esprit d'innovation anime aussi nos partenaires. L'approche communautaire employée en Haïti mobilise les ressources locales au profit de la santé des mères et des enfants, tout comme elle le fait dans les Laurentides pour la lutte aux mauvais traitements des aînés. Au Burkina Faso, des hommes acceptent maintenant volontiers de confier leur véhicule en panne à des femmes mécaniciennes, et au Nigeria, une nouvelle source de combustible contribue à rendre l'environnement plus sûr pour les femmes. Partout, le soutien de **Mission inclusion** permet à des idées géniales de contribuer à de vrais changements en faveur de l'inclusion des personnes vulnérables.

Cela m'a fait du bien de repenser à l'année 2019. Et cela me donne de l'espoir. Au moment où je vous écris, la pandémie et la violence inquiètent chacun d'entre nous. Mais la lecture de ce rapport m'a rappelé que nous ne sommes pas dépourvus de forces pour affronter ces problèmes, bien au contraire. Les organisations de la société civile ont la créativité et le courage qu'il faut. **Mission inclusion** est le levier de leur force. Mon équipe, nos partenaires, nos bénévoles, membres et administrateurs, administratrices, donateurs et donatrices, institutionnels et individuels, toutes et tous, je vous remercie d'avoir appuyé sur ce levier. Vous avez contribué chacune et chacun à votre façon à libérer cette force et à injecter de l'espoir à **Mission inclusion**!

Je vous souhaite une bonne lecture!



PAGE 4 RAPPORT ANNUEL 2019 MISSION INCLUSION PAGE 5

Mots des directions



Frédérique Thomas

Directrice de la programmation

Nous avons connu toute une année 2019. Celle-ci a commencé par la finalisation de nos orientations stratégiques pour les quatre prochaines années, ce qui comprend la création d'une équipe en savoirs et en apprentissages. Puis en octobre, nous avons tenu un colloque sur les systèmes alimentaires durables et inclusifs, qui a rassemblé des partenaires du Québec et de l'international. Enfin, les premières bases de la création d'un réseau international d'appui à l'agriculture familiale durable ont été établies de concert avec huit autres organisations européennes, américaines et africaines. Le département n'a vraiment pas chômé. L'année a aussi été marquée par des appuis aux partenaires locaux, que nous avons accompagnés pour qu'ils accomplissent mieux leur travail auprès des populations les plus vulnérables et les plus marginalisées, notamment en facilitant des échanges entre eux. Nous avons reçu les six partenaires IMSA pour une tournée d'échanges et d'ateliers en octobre, et le CDD du Cameroun en juin.

Enfin, la conférence internationale consacrée à l'égalité entre les sexes et à la santé, aux droits et au bien-être des filles et des femmes, *Women Deliver*, qui a eu lieu à Vancouver en juin 2019, a été le moment idéal pour présenter les résultats tangibles du projet PROSAMI en Haïti et expliquer les défis auxquels sont confrontées les femmes haïtiennes quant à leurs droits sexuels et reproductifs à travers le documentaire interactif *Matènite*.

L'équipe et moi sommes fiers de tout le travail accompli!



Isabelle Morin

Directrice développement et communications

Je termine ma première année au sein de la formidable équipe de développement et de communications de **Mission inclusion**! Quelle année! Un nouveau nom, une nouvelle image, la restructuration de mon département pour accroître notre efficacité et nous adapter aux nouvelles tendances de communication et de philanthropie... Il faut le dire franchement, les besoins qui guident notre programmation sont grandissants, les communications toujours plus nombreuses et ses ramifications, complexes. De plus, le financement, élément crucial de notre mission, est parfois plus difficile à trouver.

Je suis très fière des membres de mon équipe, qui ont su naviguer avec finesse dans les changements et s'adapter à une nouvelle directrice tout en continuant de se dépasser.



Danielle FilionDirectrice des programmes au Québec

Je me présente, Danielle Filion, nouvelle directrice de la programmation au Québec depuis le départ à la retraite de Mme Lucie Lauzon, après 48 ans de service loyal. Lucie a tenu les rênes de la direction des communications et du développement philanthropique durant de nombreuses années et a fait rayonner au Québec les programmes qu'elle a bâtis. Grâce à son énergie et à son humanisme, Lucie a su léguer des valeurs importantes à son équipe — et je m'inclus ici —, notamment la solidarité, la loyauté et l'engagement.

C'est avec beaucoup d'enthousiasme, mais bien humblement, que je poursuis maintenant son œuvre. C'est elle, d'ailleurs, qui a initié le tout premier colloque sur la sécurité alimentaire de **Mission inclusion** auquel l'équipe des programmes au Québec a grandement contribué. Malgré son départ, qui s'ajoute à celui de Somchit Mecksavanh après 39 ans de services. Avant de partir, toutes deux ont contribué au renouvellement de la stratégie des programmes au Québec, qu'elles nous laissent le soin de réaliser.

Pour 2020, nous avons les yeux rivés sur les enjeux d'actualité et maintenons le lien avec notre histoire.



L'année 2019 a été une grande étape pour mon département, qui comprend les services des finances, de la comptabilité, des ressources humaines, de l'informatique et autres services se rattachant à la direction des opérations. Notre structure financière est solide, et nos ressources humaines se consacrent à assurer la pérennité de nos actions auprès des populations les plus fragilisées.

Puisque l'équipe de **Mission inclusion** compte près de 40 employés et que notre structure a considérablement changé, nous nous sommes dotés d'une conseillère en ressources humaines, une première pour nous. Nous avons embauché de plus trois nouvelles ressources aux postes peu visibles, mais si importants, de techniciennes comptables et de commis à l'entrée de données. Notre superbe réceptionniste, qui accueillait tous nos visiteurs avec chaleur et bonne humeur, est partie pour une retraite bien méritée! C'est donc un nouveau visage dynamique et convivial qui vous accueillera dorénavant au 130, De l'Épée!



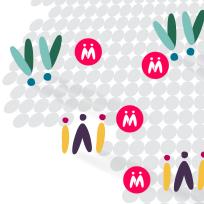
PAGE 6 RAPPORT ANNUEL 2019 MISSION INCLUSION PAGE 7

Nos actions en 2019

Au Québec
235 882 personnes aidées
dans 11 régions, avec 68 projets

À l'international **569 000** personnes aidées dans **13 pays**, avec **26 projets**











Légende

- Action humanitaire
- ii Droits des enfants
- Droits des femmes
- **Å** Itinérance
- Mieux-être des aînés
- Sécurité alimentaire

${\bf Associations/organisations\ dont\ Mission\ inclusion\ est\ membre:}$

- Collectif des fondations québécoises contre les inégalités
- PhiLab
- Association canadienne des professionnels en dons planifiés (ACPDP)
- Association of Fundraising Professionals (AFP)

- Conseil canadien pour la coopération internationale (CCCI)
- Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI)
- Fonds d'investissement solidaire international du Québec (FISIQ)
- Minka, Réseau international pour l'agriculture et l'alimentation durable

PAGE 8 RAPPORT ANNUEL 2019 MISSION INCLUSION RAPPORT ANNUEL 2019 MISSION INCLUSION PAGE 9



Faim Zéro

La sécurité alimentaire demeure un champ d'action important au Québec et dans le monde. Cherchant plus qu'à satisfaire des besoins nutritionnels. les initiatives de Mission inclusion contribuent à l'apprentissage de saines habitudes de vie et au développement de l'autosuffisance alimentaire.



Innovation et mobilisation pour la sécurité alimentaire

Le projet Innovation et mobilisation pour la sécurité alimentaire (IMSA), débuté en avril 2015, en était à sa 5^e année. Soutenu par Affaires mondiales Canada, l'IMSA a pour objectif d'améliorer l'accès à des ressources naturelles équitables et durables dans les communautés rurales du Burkina Faso, de la Bolivie et du Pérou. L'accent est mis sur la formation et l'accompagnement de plus de 12 000 productrices et producteurs agricoles, pour qu'ils deviennent eux-mêmes innovants sur les plans technologique et social et plus résilients face aux changements climatiques.

En 2019, les six organisations partenaires des trois pays ont témoigné du fait que les populations ayant bénéficié d'un accompagnement améliorent constamment leurs revenus et leur régime alimentaire par l'introduction d'une plus grande diversité d'aliments sains et nutritifs (tubercules, quinoa, niébé, produits maraîchers et animaux, etc.).

Mme Limata Sawadogo, du groupement Nabonswendé du Burkina Faso, en témoigne:

La production animale m'a rendue autonome et résiliente pour subvenir aux besoins de ma famille. Je suis veuve et c'est avec les revenus de cette production que j'assure les besoins de ma famille et que je paie la scolarité des enfants. Je dois tout cela au projet IMSA.

« On va semer encore »



Mission inclusion a tenu en octobre 2019 un colloque international sur la sécurité alimentaire, auguel ont participé plus de 150 personnes. Des dizaines d'organisations partenaires du Québec étaient présentes ainsi que des chercheurs et chercheuses d'universités du Québec, une guinzaine de représentants de nos partenaires du Sud et des représentants des OCI du Québec.

Sans prétendre réinventer le concept de sécurité alimentaire, ce colloque visait à favoriser le partage d'expériences orientées vers le développement de systèmes alimentaires durables et inclusifs. Des échanges ont été réalisés sur ce point avec Geneviève Mercille, co-chercheuse principale de l'Étude PARCOURS de la Chaire de recherche Approches communautaires et inégalités de santé à l'Université de Montréal; Alain Olivier, titulaire de la Chaire en développement international de l'Université Laval; Abdoulaye Ouedraogo, coordonnateur de l'ONG APIL au Burkina Faso; et Chantal de Montigny, coordonnatrice du projet Accès à une saine alimentation Vivre en ville.

Après une intervention de théâtre forum animée par Nancy Roberge, nous avons aussi cherché à comprendre comment construire des ponts (mécanismes, alliances, etc.) pour améliorer la sécurité alimentaire des populations d'ici et d'ailleurs. Des panélistes nous ont présenté leurs approches, dont Atlantide Desrochers, militante anti-gaspillage dans le quartier du Plateau à Montréal; Marie-Claude Rose, de l'épicerie autogérée Le Détour (Bâtiment 7); Judith Colombo, chargée de projet au sein du collectif Récolte; David Côté, fondateur de Mission Loop; et Valérie-Anne Fontaine, membre du CA des Récoltes oubliées.

Festival des films AlimenTerre

L'édition 2019 du Festival de films AlimenTerre à Montréal a proposé une sélection de documentaires axés sur les désordres agroalimentaires, qui mettent en lumière des solutions à ces défis. Aux échelles locale et mondiale. ce festival suscite des réflexions, des rencontres et des initiatives citoyennes pour favoriser l'émergence d'un système juste et durable.

Plusieurs experts, activistes du milieu et exposants œuvrant dans le domaine de l'alimentation durable ont également contribué au succès de cet événement.

Kiosques:

Réalité climatique du Canada, Association québécoise du commerce équitable, Système Alimentaire Montréal, Actumus, Fleuron, NousRire Thé et Café Tchoumi. La Plantation

Experts et activistes:

André-Yanne Parent Dominique Lalonde

Gaëlle Janvier

Hugo Martorell

Lea Llardo

Marouane Joundi

Lyne Bellemare

Nadia Ponce Morales Sébastien Di Poi Svlvain Picker

Directrice générale, Réalité climatique Canada; Cofondatrice, Fleuron, et directrice des opérations

et du développement, Récolte;

Directrice des programmes, The Market Gardener; Coordonnateur du programme régional au Québec,

Cofondatrice du collectif La planète s'invite à l'Université,

et vice-présidente de AQZD; Co-porte-parole pour le mouvement La planète s'invite

à l'Université

USC Canada:

Coordonnatrice des communications à Semences du patrimoine Canada et fondatrice de l'entreprise Terre

Promise, semencière artisanale;

Ambassadrice du climat;

Concert-bénéfice de Mission inclusion au profit de Nourrir un enfant

Le concert-bénéfice de Mission inclusion a donné l'occasion au public d'assister à un spectacle musical majestueux, tout en permettant de recueillir des fonds pour le programme Nourrir un enfant, qui vient en aide à des milliers d'enfants vulnérables au Québec.

Gregory Charles, amoureux d'histoire et de musique, a invité quelque 600 spectateurs à revivre les 250 dernières années en récits et en chansons. Alimenté par les demandes du public, ce concert interactif nous a fait voyager de Beethoven à Coldplay en passant par Édith Piaf, et a été suivi d'un cocktail festif sous le thème « Ces années-là »!



Égalité

Les droits des femmes et ceux des enfants représentent deux champs d'action importants, surtout à l'étranger. Mission inclusion s'associe à des projets qui ont pour but de favoriser l'émancipation et l'inclusion sociale des femmes, de même que la protection des enfants et le soutien à leur éducation.

Le Bouclier d'Athéna. • • services familiaux

Le Bouclier d'Athéna compte trois points de services à Laval et à Montréal. L'un d'eux est situé dans le quartier multiethnique Parc-Extension, reconnu comme un berceau d'accueil pour les nouveaux arrivants. Cet organisme communautaire se spécialise dans le soutien aux femmes et aux enfants victimes de violence conjugale et familiale, et de violence basée sur l'honneur. Les barrières culturelles et linguistiques entravant l'insertion sociale de cette clientèle, celleci se trouve souvent isolée des services traditionnels. En outre, cet isolement est accentué par la séparation des familles et les contacts extérieurs limités.

Mission inclusion est fière d'appuyer un programme de préemployabilité visant à faciliter l'inclusion de ces femmes à la société québécoise et à favoriser le développement de leur autonomie. Adapté à la langue, à la culture et au rythme d'apprentissage de chacune, ce programme les prépare à la recherche d'emploi en leur apprenant notamment à rédiger un curriculum vitae et à se présenter en entrevue. Les participantes sont même invitées à exprimer les émotions vécues tout au long de leur parcours par l'entremise de l'art-thérapie.

C'est donc à un besoin réel que répond ce programme, qui suscite d'ailleurs un vif intérêt dans la communauté : près de 30 femmes s'y sont inscrites depuis l'automne 2019, et 12 d'entre elles ont obtenu leur diplôme. Déjà résilientes et fortes d'une volonté exemplaire, elles en ressortent plus déterminées encore, plus autonomes et plus confiantes, et se redonnent le droit de vivre, de s'épanouir et de se projeter dans l'avenir, comme le témoigne A. Z., une jeune mère de 24 ans en situation de monoparentalité, qui a mis fin à un mariage arrangé :

Je suis finissante du programme de préemployabilité. J'ai entendu parler de ce programme par mon intermédiaire culturelle. [...] Je suggère aux femmes de participer à cette formation. C'est la meilleure aide possible pour commencer une carrière. Cette formation m'a encouragée à avancer dans ma vie. Après la violence conjugale, j'avais très peu d'estime de soi et de confiance. Ce programme m'a fait réaliser que j'en valais toujours la peine et que je pouvais aller de l'avant et commencer une nouvelle vie. Il m'a rendue forte.



Projet Watoto Wetu, Wajibu Wetu, Kenya

Kesho Kenya et Mission inclusion travaillent en partenariat depuis maintenant six ans pour les droits des enfants dans l'est du Kenya, dans le comté de Kilifi. Ce projet a permis à ceux-ci de développer des connaissances et des compétences concernant leurs propres droits en participant, entre autres, à des clubs de droits de l'enfant. Un total de 2 511 personnes ont été soutenues grâce à cette initiative.

Kesho Kenya s'est appuyé sur les mécanismes de sauvegarde des écoles et de protection communautaire des enfants déjà mis en œuvre à Kilifi pour contrer l'exploitation sexuelle des enfants. Le projet s'est élargi, et des partenariats ont été bâtis avec le secteur privé. L'équipe responsable s'est d'ailleurs montrée stratégique en s'associant aux institutions du système judiciaire, ce qui renforce le soutien juridique et la représentation des bénéficiaires par le biais d'avocats bénévoles et d'organisations d'aide juridique. La mise en œuvre du projet à Kilifi a ciblé les enfants, les familles et les communautés, la société civile, le gouvernement, les organismes chargés de l'application des lois et le secteur privé.



Projet de santé maternelle et infantile en Haïti



Ce projet a clos en 2019 sa quatrième année d'interventions sur le terrain, en appui à huit institutions de santé maternelle et infantile des communes de Léogâne et de Gressier. L'équipe responsable poursuit le travail de mise en place d'un réseau fonctionnel de soins obstétricaux et néonataux d'urgence. Des travaux de construction du bloc opératoire et des unités connexes sont en cours, notamment, et l'ensemble sera intégré au bâtiment existant du Centre materno-infantile de Léogâne.

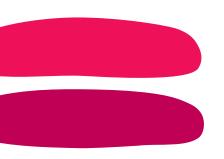
Les responsables du projet ont également cherché à renforcer les capacités de l'équipe de coordination de l'Unité communale de santé de Léogâne. Ils ont fourni des appuis à cinq centres communautaires de santé et ont soutenu un réseau de 40 agents de santé communautaire polyvalents, qui travaillent à stimuler le développement de l'offre de santé maternelle et infantile.

Un projet au rayonnement pancanadien

Au Canada, les activités d'éducation et de sensibilisation ont connu un retentissant succès auprès de la population. Près d'un millier de personnes ont été informées des réalités et problèmes que vivent les mères, les nouveaunés et les enfants en Haïti, et ont pu prendre la mesure des résultats du projet en visionnant le webdocumentaire Matènite avec casques de réalité virtuelle, puis en participant à des conférences sur différents thèmes et enjeux de la santé maternelle et infantile haïtienne et canadienne.

Ces activités se sont déroulées d'un bout à l'autre du pays, notamment à Fèt an Ayiti à Montréal dans le cadre de l'événement Cuisine ta ville, de la conférence internationale Women Deliver 2019, consacrée à l'égalité des genres et à la santé, aux droits et au bien-être des filles et des femmes à Vancouver, ainsi que dans plusieurs universités en Ontario et dans les Maritimes, en collaboration avec l'Association canadienne des sages-femmes.

PROSAMI est un projet réalisé avec le soutien d'Affaires mondiales Canada et en partenariat avec le Centre de coopération internationale en santé et développement.



Équité

La justice sociale est au cœur de nos priorités. Nous œuvrons au déploiement des ressources nécessaires pour que les personnes vulnérables ou marginalisées puissent réaliser leur plein potentiel et intégrer la société. Les organismes soutenus par Mission inclusion veillent au mieux-être, au respect des droits et à l'inclusion sociale des aînés et des personnes en situation d'itinérance.

Vigil'Ange

Cette organisation située à Saint-Jérôme a pour but de guider aînés et proches aidants vers les bonnes ressources. Elle s'appuie sur un réseau robuste de bénévoles formés — nommés «vigies» — qui repèrent au sein de la communauté des personnes âgées ayant besoin d'aide. Il peut s'agir d'une coiffeuse qui suspecte la maltraitance d'une aînée. Ou d'un gérant de dépanneur qui constate qu'un client âgé est aux prises avec un problème de dépendance. Que fait-on lorsqu'on est témoin d'une telle situation?

Quand l'organisme reçoit l'appel d'une vigie, il mobilise ses «angesbénévoles», qui vont à la rencontre de ces personnes vulnérables à leur domicile ou dans les lieux qu'elles fréquentent. Ils font preuve d'une écoute active pour guider chacun vers les ressources et les services adéquats. Leurs interventions sont encadrées par la coordonnatrice et la travailleuse sociale de l'organisme.

Mission inclusion est très fière d'être un partenaire clé de cette organisation de milieu dans les Basses-Laurentides, pensée par et pour les aînés, qui illustre la détermination d'une communauté à soutenir les siens.

Nous sommes plus que reconnaissants de l'ouverture dont votre directrice des programmes au Québec a fait preuve en soutenant notre mission. La clé de Vigil'Ange était dans la porte. Si nous n'avions pas eu le soutien de **Mission inclusion**, Vigil'Ange fermait.

— Colombe Marcoux, coordonnatrice de Vigil'Ange



L'ADOberge

Situé à Lévis et à Saint-Georges en Beauce, l'organisme L'ADOberge offre un service d'hébergement temporaire aux adolescents de 12 à 17 ans de la région de Chaudière-Appalaches vivent des difficultés et qui désirent entreprendre une réflexion et passer à l'action pour résoudre une situation problématique dans leur famille ou leur vie personnelle.

L'ADOberge offre chaque semaine un service de prévention qui se base sur les meilleures pratiques existantes. Les sujets varient et sont adaptés à chacun des groupes. L'organisme propose également des ateliers de prévention dans les écoles primaires de la région.

En appuyant cet organisme, **Mission inclusion** contribue ainsi à une société plus juste en donnant un second souffle aux jeunes vulnérables, afin qu'ils puissent trouver leur place dans la société.

À ce jour, L'ADOberge a accueilli plus de 2 000 jeunes. En matière de prévention, l'organisme a présenté à des dizaines de milliers d'élèves des ateliers qui permettent de développer les habiletés sociales pour faire face aux difficultés qu'ils pourraient rencontrer à l'adolescence.

Pédalons pour l'inclusion

La 6° édition du défi cycliste Pédalons pour l'inclusion a bénéficié de la collaboration spéciale de la Jeune Chambre de commerce de Montréal. Marc-André Coallier, porte-parole de **Mission inclusion** pour la cause des jeunes sans-abri, nous a fièrement représentés à Sainte-Anne-des-Plaines en compagnie des 95 cyclistes participants. Une somme de 57 000 \$ a été amassée pour les jeunes de la rue au Québec et dans le monde.



RAPPORT ANNUEL 2019 MISSION INCLUSION

30° Omnium de golf de Mission inclusion

L'Omnium était de retour cette année pour servir la cause des jeunes de la rue au Québec. Tenu au prestigieux club de golf Le Mirage, cet événement est sans conteste un moyen important de sensibilisation et de financement, en plus d'être une excellente occasion de réseautage. Grâce à la participation et à la générosité des golfeurs qui ont répondu en grand nombre pour souligner sa 30° année d'existence, l'Omnium de golf 2019 a permis d'amasser plus de 85 000 \$.





Action humanitaire

Soucieuse de répondre de manière optimale aux besoins des populations lors de crises humanitaires, **Mission inclusion** collabore étroitement avec les organisations locales. Elle aide aussi ses partenaires à se développer et à renforcer leur capacité à faire face à des crises futures.

Cameroun, région de l'Extrême-Nord

Répondre aux besoins urgents de 108 718 personnes déplacées affectées par la violence du groupe armé Boko Haram, dans la région de l'Extrême-Nord du Cameroun, voilà l'objectif auquel **Mission inclusion** se consacre à travers ce projet.

Cette région du monde est aux prises avec une crise qui affecte directement près de 2,1 millions de personnes, et qui en a forcé plus de 262 000 à fuir les assauts du groupe terroriste.

Parallèlement à ce climat de violence extrême, l'insécurité alimentaire a atteint un niveau critique : environ 117 000 personnes souffrent de malnutrition aiguë globale. Parmi eux, un enfant sur deux est victime de malnutrition aiguë sévère.

Ayant tout laissé derrière elles, la majorité des personnes déplacées et vulnérables ont perdu les moyens matériels de gagner leur vie et, conséquemment, de combler leurs besoins primaires.

Notre action

Le projet de **Mission inclusion** table sur une réponse humanitaire évolutive, durable et respectueuse de l'environnement, qui offre une réponse immédiate aux besoins de base : contrer la malnutrition des enfants de moins de 5 ans et des femmes enceintes et allaitantes; fournir l'accès aux moyens de subsistance d'urgence; pallier le manque d'eau potable; assurer les soins de santé de base, y compris les soins de santé sexuelle et reproductive.

Par ses actions, **Mission inclusion** veut aussi assurer la pérennité de ces interventions en outillant les populations pour qu'elles se relèvent et puissent faire face aux crises futures. Redynamisation des activités économiques, renforcement de la compréhension des communautés quant à leurs droits fondamentaux et aux services de protection qui leur sont offerts, mobilisation accrue, tels sont quelques-uns des moyens déployés pour l'atteinte de ce but.

Nigeria, région du Nord-Est

La crise provoquée par Boko Haram a fait des milliers de victimes dans le Nord-Est du Nigeria et créé un déplacement massif de civils vers des contrées plus sûres. En 2019, 7,1 millions de personnes avaient besoin d'une assistance humanitaire.

L'accès aux combustibles de cuisson étant un problème majeur, les communautés peinent à se nourrir : femmes et filles n'ont plus accès aux forêts ou à la campagne, où elles vont traditionnellement se procurer du bois pour la cuisson, car le danger d'y être agressées, enlevées ou tuées par les membres de Boko Haram est trop important.

Dans le cadre de ce projet, **Mission inclusion** vient en aide à ces femmes déplacées pour qu'elles puissent faire vivre leurs familles et combler leurs besoins primaires, tout en les protégeant de la violence.

Notre action

Mission inclusion propose une solution sécuritaire et innovante à ces enjeux : la création de coopératives de femmes formées à la fabrication de briquettes de biomasse végétale, un carburant alternatif plus efficace et plus sécuritaire, car les briquettes peuvent être fabriquées et vendues dans les camps de personnes déplacées où vivent les femmes. Les ventes leur permettent de retrouver une indépendance financière et de faire vivre leurs familles.

De plus, les coopératives représentent des espaces sûrs pour ces femmes, au sein desquels des activités de sensibilisation, de prévention et de réponse à la violence domestique sont offertes. Ceci, jumelé à un travail de sensibilisation auprès des hommes, crée un environnement favorable pour qu'elles puissent pérenniser les gains réalisés grâce au projet.



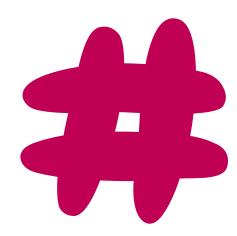
PAGE 16 RAPPORT ANNUEL 2019 MISSION INCLUSION RAPPORT ANNUEL 2019 MISSION INCLUSION PAGE 17

Burkina Faso, province du Yatenga



Le Burkina Faso est aux prises avec une crise régionale complexe et prolongée sur sa frontière avec le Mali, qui affecte directement près de 1,2 million de personnes. La cause immédiate de cette crise est l'insécurité occasionnée par les violences de groupes armés. Ces derniers s'attaquent tant aux civils qu'aux personnes en autorité, et perpétuent enlèvements et assassinats.

Pour assurer leur sécurité et celle de leur famille, de nombreux Burkinabés ont fui leur village et rejoint des provinces voisines plus sécuritaires, comme le Yatenga. En juillet 2019, on dénombrait 220 000 personnes déplacées internes au nord du pays, en majorité des femmes et des enfants. Ayant tout laissé derrière elles, ces victimes sont dans l'impossibilité de répondre à leurs besoins primaires.



Mission inclusion a répondu rapidement aux besoins d'urgence de 2 933 personnes vulnérables touchées par l'insécurité dans la province du Yatenga en leur distribuant des semences et en leur octroyant des parcelles de terre afin qu'elles puissent cultiver de manière autonome et ainsi assurer leur propre sécurité alimentaire. Ces actions visent à aider les populations à se relever en les impliquant dans le processus, en plus de favoriser leur autonomie à long terme.





Produits, charges et évolution des soldes de fonds consolidés

Exercice terminé le 31 décembre	2019	2018
	Total	Total
Produits		
Gouvernement canadien	5 019 269 \$	6 977 527 \$
Gouvernement québécois	253 706	73 468
Public et organismes :		
Dons	2 099 360	4 023 259
Legs	1 810 652	1 275 284
Placements	5 932 464	77 736
Rentes souscrites	1 436 453	1 216 605
	16 551 904	13 643 879
Charges		
Programmes	9 916 380	11 964 197
Promotion et communication	1 498 477	1 628 687
Administration	1 165 424	1 081 864
Primes d'assurance vie	38 392	40 471
Prestations aux titulaires de contrats	2 053 953	2 220 139
Variation de la provision pour prestations futures	(131 897)	(1 017 371)
Changements d'hypothèses et de méthodologie	-	(212 000)
	14 540 729	15 705 987
Excédent (insuffisance) des		
produits par rapport aux charges	2 011 175	(2 062 108)
Solde de fonds au début	24 931 972	26 994 080
Solde de fonds à la fin	26 943 147 \$	24 931 972 \$

Pour consulter le Rapport financier 2019, nous vous invitons à visiter notre site Web à missioninclusion.ca/a-propos/#publications.

Conseil d'administration

Président

Me André Dufour

Associé, directeur régional, Montréal, Borden Ladner Gervais, S.E.N.C.R.L., S.R.L.

Vice-président et secrétaire

Louis Roberge

Conseiller en placement. Industrielle Alliance Valeurs mobilières

Trésorier

Vincent Dostie

Président et Co-chef des placements, Mount Murray Investment Inc.

Administratrices et administrateurs

Louis Bergeron

Président, Gazoduq

Gilles Chevalier

Retraité, comptable agréé

Jean Ethier

Président, Identification Multi Solutions

Dominique Forant

Coordonnatrice des opérations, Global Partner Solution Inc.

Laura Fortin

Directrice - Partenariats, stratégie et affaires publiques, Fusion Jeunesse

Andrée Guy

Associée, PSB BOISJOLI S.E.N.C.R.L.

Me Diane Hébert

Avocate, pratique privée

Sarah Houde

Présidente - directrice générale, Propulsion Québec

Pierre Y. Langlois

Retraité, comptable agréé

Guv Lefebvre

Président du Conseil d'administration, MSA Infrastructures Inc.

André Lemaire

Retraité, Service de police de la Ville de Montréal

André Nadeau

Directeur associé

André G. Nadeau Entreprises

André-Yanne Parent

Directrice générale - Canada, The Climate Reality Project

Robert Trudeau

Premier directeur, ventes aux entreprises réseau mondial et marché du Québec Air Canada



Merci à chacun de nos bénévoles!

Mission inclusion souhaite remercier tous ses bénévoles, qui contribuent, chacun à sa façon, à rendre le monde meilleur.

Que ce soit par leur appartenance au Conseil d'administration, à l'un des comités de gouvernance, au comité d'analyse de projets, au comité organisateur de Pédalons pour l'inclusion, à celui de l'Omnium de golf, par la participation à l'organisation d'un événement, ou par un soutien administratif, ils sont indispensables au fonctionnement et à la réalisation des objectifs de notre organisation.

Ils sont aussi les garants d'une participation citoyenne active et de la transparence des actions de Mission inclusion.

À nos bénévoles qui donnent sans relâche de leur temps, de leurs ressources et même de leur créativité pour améliorer la vie des moins nantis, nous vous remercions du fond du cœur!

Porte-parole pour la cause des jeunes de la rue au Québec :

Marc-André Coallier

Merci à nos donatrices et donateurs!

Mission inclusion tient à remercier les individus, les fondations et les sociétés qui ont généreusement contribué aux différentes actions favorisant l'inclusion sociale en effectuant un don entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2019.

Grâce aux dons de nos généreux mécènes, Mission inclusion est une fois de plus un vecteur de changement social important. Nous remercions chacun d'eux du fond du cœur. Nous tenons aussi à souligner l'apport inestimable et si précieux de nos donateurs planifiés en 2019.

- Aux 94 donateurs de 5 000 \$ et plus ;
- Aux 215 donateurs de 1 000 \$ et plus ;
- Et aux nombreux donateurs de 1 000 \$ et moins ainsi qu'aux donateurs mensuels;

Vous faites partie de la famille de **Mission inclusion**. Nous vous remercions très chaleureusement de grandir avec nous.

Finalement, nous tenons à remercier toute l'équipe de **Mission inclusion** pour avoir entrepris l'ensemble des projets en 2019 avec brio et passion. L'esprit d'innovation et d'engagement est tout aussi remarquable que remarqué.

Merci à nos partenaires et à nos commanditaires!

Les actions de **Mission inclusion** sont notamment appuyées par :





Nos commanditaires nous permettent d'offrir une variété d'événements de collectes de fonds intéressants, mais également de poursuivre notre mission, puisque les profits générés sont entièrement réinvestis dans différentes causes de la Fondation. Merci à tous pour votre appui indéfectible.



















130, avenue De L'Épée, Montréal (Québec) H2V 3T2 514 495-2409 | 1 877 288-7383 missioninclusion.ca

Dépôt légal — Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020 PP 40036970

Mission inclusion est une marque utilisée par la Fondation Jules et Paul-Émile Léger.

Numéro d'organisme de bienfaisance enregistré : 118923689 RR 0001